

Serviciul Resurse Umane si Salarizare

Nr. 1378/27.09.2023

Lista funcțiilor din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad și drepturile salariale pentru anul 2023, stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
30 septembrie 2023

1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Director general	S	11745
2.	Director general adjunct	S	11120 (salariul de bază = 10109 lei, CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 1011 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
3.	Director general adjunct	S	12312 (salariul de bază= 10109 lei; indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor acordat conform art. 14 din Legea nr. 153/2017 în sumă de 950 lei și beneficiază de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin. 3 din O.U.G. nr. 168/2022)
4.	Șef serviciu	S	9117
		S	10067 (salariul de bază = 9117 lei; indemnizație lunara pentru titlul științific de doctor acordat cf. art. 14 din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.168/2022)
		S	10029 (salariul de bază =9117 lei; CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 912 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
		S	10317 (salariul de bază =9117 lei, și beneficiază de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin. 3 din O.U.G. nr. 168/2022)
5.	Șef birou	S	8896

2. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Auditor	superior	S	5	6888
2	Consilier, inspector consilier juridic, consilier achiziții publice		S	5	6614
				5	7276 (salariul de bază = 6614 lei ; CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 662 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)

Proprietatea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad; nu poate fi difuzat sau reprodus fără autorizare.
Datele vor fi stocate și utilizate în scopuri strict legate de finalizarea activităților pentru care sunt solicitate, conform Regulamentului UE 679/2016 al Parlamentului European.

Întocmit Merca Gabriela

		superior		5	8045 (salariul de baza =6614, CFP =10% din salariul de baza, respectiv 662, beneficiază de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.168/2022, raportat la timpul partial de lucru)
				5	7383 salariul de bază = 6614 le, beneficiază de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.168/2022
	Consilier, inspector consilier juridic, consilier achiziții publice	superior		4	6452
				4	7202 (beneficiază de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.168/2022)
				4	7098 salariul de bază = 6452 lei ; CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 645 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017
				3	6294
				2	5994
		principal	S	5	5241
				5	5766 (salariul de bază =5241 lei ; CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 525 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
				4	5113
		asistent	S	2	4750
				5	4692
	2			4252	
3.	Referent de specialitate	superior	SSD	5	3766
				3	5378
					5118

3.Funcții de conducere în regim contractual

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Șef serviciu	S	8676
2.	Șef centru	S	6750
3.	Șef centru	S	7700 (salariul de bază= 6750; indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor acordat conform art. 14 din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.168/2022
		S	7763 salariul de bază = 6750 lei, beneficiază de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.168/2022

4. Funcții de execuție în regim contractual

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treapta profesională	Nivelul studiilor	Grad ația	Salariul de bază (lei)
1.	Consilier, inspector de specialitate	GPIA	S	5	5790
				5	6369 (salariul de bază = 5790 lei; CFP-majorare 10% din salariul de bază, respectiv 579 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
				4	5648
		2	5247		
		GP II	S	5	4828
				4	4710
2.	Referent	TP IA	M	5	4417
				3	4203
3.	Administrator	I	M	5	4211
				4	4108
4.	Șofer	TP I	G	5	4556
				3	4335
				2	4128
				1	3931
5.	Muncitor calificat	TP I	G	5	4006
				4	3908
				3	3812
		TP II	G	5	3936
				4	3840
				3	3746
				2	3567
TP III	G	5	3867		
6.	Muncitor necalificat		G	5	3738
7.	Medic	Primar	S	5	15255
				5	17543 (beneficiază de prevederile art.22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.168/2022)

				3	14520 (raportat la timpul partial de lucru)
		Specialist	S	5	12083
			S	5	7813
8.	Asistent social, Psiholog	Principal	S	5	5683
				4	5544
				3	5408
				2	5150
		Specialist	S	5	5306
				4	5176
				3	5049
				2	4808
		Practicant	S	5	5198
				4	5071
				2	4711
				1	4486
				0	4173
		Principal	SSD	5	4922
9.	Logoped, Kinetoterapeut Psihopedagog	Principal	S	5	5616
				4	5479
				3	5345
				2	5090
			S	4	4967
				1	4394
				0	4087
10.	Educator	Principal		5	5142
				4	5016
			S	5	5009
				4	4866
				3	4766
				2	4539
				1	4322
				0	4020
11.	Pedagog de recuperare		M	3	4446
12.	Asistent medical	Principal	SSD	4	4800
			PL	5	4859
				5	5588 (beneficiază de prevederile art.22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.168/2022
				4	4740
				3	4624
				2	5318 (beneficiază de prevederile art.22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G.

					nr.168/2022	
	Asistent medical	Debutant		0	3750	
			S	2	4539	
			PL	5	4796	
				4	4679	
				3	4564	
				2	4346	
				1	4139	
				0	3850	
13.	Lucrător social	Principal	M	5	4796	
				4	4679	
			M	5	4672	
				4	4558	
				3	4446	
		1	4032			
14.	Instructor de educație	Principal	M	5	5254 (beneficiază de prevederile art.22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.168/2022	
				5	4796	
				4	4679	
				3	4564	
				M	2	4346
					5	4672
					4	4558
					3	4446
			1	4032		
15.	Instructor de ergoterapie		M	5	4672	
16.	Asistent maternal profesionist		M;G	5	3289	
				4	3208	
				3	3129	
				2	3000	
				1	3000	
				0	3000	
17.	Masor	Principal	M	4	4948 beneficiază de prevederile art. 22 alin. (1) și art.38, alin (3), lit.i, din Legea nr. 153/2017	
			M	5	4609	
18.	Infirmieră		G	5	4423	
				4	4315	
				3	4209	
				2	4008	
19.	Îngrijitoare, Spălătoreasă			5	3676	
				4	3586	
				4	3894 beneficiază de prevederile art. 22 alin. (1) și art.38, alin (3), lit.i, din Legea nr. 153/2017	
				3	3498	
				2	3331	
					3676	

20.	Bucatar		5	
			4	3586
			3	3498

5. Alte drepturi în bani acordate personalului plătit din fonduri publice

- 5.1 Personalul din centrele unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, beneficiază de un spor de 100% din salariul de bază al funcției, pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează în cadrul programului normal de lucru, conform prevederilor art. 2 alin (1) din Cap.II al Anexei nr. 2 - Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. 1 alin. (3) din OUG nr.168/2022.
- 5.2 Personalul din centre care potrivit programului normal de lucru își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform prevederilor art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art.I, alin.(3) din OUG nr.168/2022.
- 5.3 Pentru personalul angajat în funcția de asistent maternal profesionist, sporurile acordate sunt conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. f) și g) din Cap.II al Anexei nr. 2 - Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. 10 alin. (1) lit. f) din H.G. nr. 679/2003 și a prevederilor art.I, alin. (3), din OUG nr. 168/2022
- 5.4 Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 alin.(1) din Legea nr.153/2017 și a prevederilor art. I alin. (3) din OUG nr.168/2022.
- Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 alin. (2) din Legea nr.153/2017 și a prevederilor art. I alin.(3) din OUG nr. 168/2022.
- 5.5 Președintele și membrii comisiei pentru protecția copilului, precum și secretarul acesteia, au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu 1% din indemnizația președintelui consiliului județean, conform prevederilor art. 115 alin. (3) din Legea nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- 5.6 Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă..
- 5.7 Președintele și membrii comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu 5% din indemnizația președintelui consiliului județean, conform prevederilor art.85, alin. 7 din Legea nr. 448/2008.
- 5.8 Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 42 din H.G. nr. 1447/2022 cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. I, alin. (3) din OUG nr.168/2022.
- 5.9 Cuantumul lunar al indemnizației de hrană în anul 2023 este în sumă de 347 lei, conform prevederilor 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale art. I, alin. (4) din OUG nr. 168/2022.
- 6.0 Cuantumul anual al voucherelor de vacanță în anul 2023 a fost în valoare de 1450 lei conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR GENERAL
ERIKA STARK

