



CONSILIUL JUDEȚEAN ARAD
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI
Str. 1 Decembrie 1918, nr. 14, cod 310134
tel./ fax. – 0040 – (0)257 – 210035
mobilphone: 0040 – (0)745 – 534965; 0040 – (0)735 – 203423
e – mail: secretariat@dgaspc-arad.ro
web: www.dgaspc-arad.ro
Operator de prelucrare date cu caracter personal nr. 8089



Ancxa nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Arad nr. 228/26.06.2025

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE PENTRU APARATUL PROPRIU AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI ARAD

2025



Pag 1 din 59

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad (D.G.A.S.P.C. Arad) este instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Arad, prin Hotărârea Consiliului Județean Arad nr. 159/19.11.2004.

Art. 2. Scopul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad este acela de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale

Art. 3. Sediul D.G.A.S.P.C. Arad este în municipiul Arad, str. 1 Decembrie 1918, nr. 14, județul Arad.

Art. 4. D.G.A.S.P.C. Arad are un patrimoniu propriu, format din bunurile mobile și imobile din dotare, procurate din fondurile puse la dispoziție de către Consiliul Județean Arad, precum și cele provenite din finanțări, donații, sponsorizări și colaborări.

Art. 5. Finanțarea D.G.A.S.P.C. Arad se asigură din următoarele surse: bugetul de stat, bugetul local al județului Arad, bugetele locale ale comunelor, orașelor și municipiului, fonduri interne și externe, donații, sponsorizări și alte forme private de contribuții bănești prevăzute de lege.

Art. 6. Directorul General al D.G.A.S.P.C. Arad are calitatea de ordonator terțiar de credite și dispune de mijloacele materiale și financiare puse la dispoziție din bugetul județului sau din alte surse.

Art. 7. (1) Direcția are ștampilă proprie, în formă rotundă, cu următorul conținut: Consiliul Județean Arad - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului.

(2) Antetul documentelor și corespondenței D.G.A.S.P.C. Arad va avea același conținut ca și cel înscris pe ștampilă.

(3) D.G.A.S.P.C. Arad are ca activitate complementară transportul rutier național și internațional de persoane în regim propriu.

CAPITOLUL II

Funcții, atribuții generale și specifice, obligațiile D.G.A.S.P.C. Arad

Art. 8. În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, D.G.A.S.P.C. Arad îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

1. de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Județean Arad;
2. de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul județului;
3. de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;
4. de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;
5. de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul județului;
6. de reprezentare a Consiliului Județean Arad pe plan intern și extern, în domeniul asistenței

sociale și protecției copilului;

7. de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

Art. 9. În domeniul beneficiilor de asistență socială, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad are următoarele atribuții:

1. asigură și organizează activit D.G.A.S.P.C. Arad atea de primire a solicitărilor privind beneficiile de asistență socială;
2. urmărește și răspunde de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii și persoanele îndreptățite la beneficiile de asistență socială;
3. realizează activitatea financiar-contabilă privind beneficiile de asistență socială administrate;
4. elaborează și fundamentează propunerea de buget pentru finanțarea beneficiilor de asistență socială;
5. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare..

Art. 10. În domeniul organizării, administrării și acordării serviciilor sociale D.G.A.S.P.C. Arad are următoarele atribuții:

1. elaborează, în concordanță cu strategiile naționale și locale și cu nevoile identificate, strategia județeană de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, pe care o transmite spre dezbatere și avizare comisiei județene de incluziune socială, o propune spre aprobare consiliului județean și răspunde de aplicarea acesteia;
2. elaborează planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul județean și le propune spre aprobare consiliului județean, care cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare;
3. inițiază, coordonează și aplică măsurile de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite persoane, grupuri sau comunități;
4. identifică familiile și persoanele aflate în dificultate, precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excludere socială;
5. identifică barierele și acționează în vederea realizării accesului deplin al persoanelor cu dizabilități în societate;
6. asigură, pentru relațiile directe cu persoanele cu handicap auditiv ori cu surdocecitate, interpreți autorizați ai limbajului mimico-gestual sau ai limbajului specific al persoanei cu surdocecitate;
7. realizează atribuțiile prevăzute de lege în procesul de acordare a serviciilor sociale;
8. încheie, în condițiile legii, contracte de parteneriat public-public și public-privat pentru sprijinirea financiară și tehnică a autorităților administrației publice locale de la nivelul județului pentru susținerea dezvoltării serviciilor sociale;
9. propune înființarea serviciilor sociale de interes județean sau local;
10. colectează, prelucrează și administrează datele și informațiile privind beneficiarii, furnizorii publici și privați și serviciile administrate de aceștia;
11. realizează registre electronice pentru toți beneficiarii de servicii sociale prevăzuți de lege, care sunt transmise către ministerele de resort sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale aflate în subordinea acestuia;
12. monitorizează și evaluează serviciile sociale aflate în administrare proprie;
13. elaborează și implementează proiecte cu finanțare națională și internațională în domeniul serviciilor sociale;
14. elaborează proiectul de buget anual pentru susținerea serviciilor sociale în conformitate cu planul anual de acțiune și asigură finanțarea/cofinanțarea acestora;
15. asigură informarea și consilierea beneficiarilor, precum și informarea populației privind drepturile sociale și serviciile sociale disponibile;
16. furnizează și administrează serviciile sociale adresate copilului, familiei, persoanelor cu dizabilități, precum și tuturor categoriilor de beneficiari prevăzute de lege, fiind

responsabilă de calitatea serviciilor prestate;

17. asigură organizarea și realizarea în concret a activităților de contractare a serviciilor sociale, conform hotărârilor Consiliului Județean Arad și răspunde de oportunitatea, legalitatea și derularea contractelor de achiziții a serviciilor sociale de la furnizori privați acreditați și serviciile sociale sociale licențiate ale acestora;
18. planifică și realizează activitățile de informare, formare și îndrumare metodologică, în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale aflate în administrare proprie;
19. colaborează permanent cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele diferitelor categorii de beneficiari;
20. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.

Art. 11. Pentru realizarea obiectivului și funcțiilor sale, D.G.A.S.P.C. Arad îndeplinește următoarele atribuții principale:

a) în domeniul protecției și promovării drepturilor copilului:

1. întocmește raportul de evaluare inițială a copilului și familiei acestuia și propune stabilirea unei măsuri de protecție specială;
2. monitorizează trimestrial activitățile de aplicare a hotărârilor de instituire a măsurilor de protecție specială a copilului;
3. identifică și evaluează familiile sau persoanele care pot lua în copii în plasament;
4. monitorizează familiile și persoanele care au primit în plasament copii, pe toată durata acestei măsuri;
5. identifică, evaluează și pregătește persoane care pot deveni asistenți maternali profesioniști, în condițiile legii; încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți maternali profesioniști atestați; evaluează și monitorizează activitatea acestora;
6. acordă asistență și sprijin părinților copilului separat de familie, în vederea reintegrării în mediul său familial;
7. reevaluează, cel puțin o dată la 3 luni și ori de câte ori este cazul, împrejurările care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială și propune, după caz, menținerea, modificarea sau încetarea acestora;
8. îndeplinește demersurile vizând deschiderea procedurii adopției interne pentru copiii aflați în evidența sa;
9. identifică familiile sau persoanele cu domiciliul în România care doresc să adopte copii; evaluează condițiile materiale și garanțiile morale pe care acestea le prezintă și eliberează atestatul de familie sau de persoană aptă să adopte copii;
10. monitorizează evoluția copiilor adoptați, precum și a relațiilor dintre aceștia și părinții lor adoptivi; sprijină părinții adoptivi ai copilului în îndeplinirea obligației de a-l informa pe acesta că este adoptat, de îndată ce vârsta și gradul de maturitate ale copilului o permit;
11. îndeplinește și alte atribuții ce îi revin în domeniul adopției, conform prevederilor legale în vigoare;
12. realizează la nivel județean baza de date privind copiii aflați în sistemul de protecție specială, copiii și familiile aflate în situație de risc și raportează trimestrial aceste date Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții;
13. asigură organizarea, administrarea și finanțarea serviciilor sociale destinate prevenirii separării copilului de familie și a celor destinate copilului lipsit temporar sau definitiv de părinții săi, în condițiile legii.

b) în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice:

1. asigură măsurile necesare pentru realizarea activităților de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și pentru acordarea serviciilor destinate victimelor violenței domestice și agresorilor familiari;
2. monitorizează măsurile necesare pentru realizarea activităților de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și pentru acordarea serviciilor destinate victimelor violenței domestice și agresorilor familiari;
3. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor destinate

- prevenirii și combaterii violenței domestice;
4. fundamentează și propune consiliului județean înființarea, finanțarea, respectiv cofinanțarea serviciilor publice care oferă servicii destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
 5. sprijină și dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor victime ale violenței domestice, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;
 6. monitorizează cazurile de violență domestică din județul Arad;
 7. identifică situații de risc pentru părțile implicate în situații de violență domestică și îndrumă părțile către servicii de specialitate/mediere;
 8. realizează la nivel județean baza de date privind cazurile de violență domestică și raportează trimestrial aceste date către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

c) în domeniul persoanelor adulte cu dizabilități:

1. promovează și asigură respectarea drepturilor persoanelor adulte cu dizabilități, în conformitate cu Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cu Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007, cu modificările ulterioare;
2. asigură organizarea, administrarea și finanțarea serviciilor sociale destinate persoanelor cu dizabilități, în condițiile legii, în baza strategiilor județene anuale, pe termen mediu și lung, de restructurare, organizare și dezvoltare a sistemului de asistență socială pentru persoanele cu dizabilități;
3. acționează pentru promovarea alternativelor la protecția instituționalizată a persoanelor cu dizabilități;
4. asigură evaluarea nevoilor individuale ale persoanei cu dizabilități, propune încadrarea în grad de handicap, respectiv menținerea în grad de handicap a unei persoane, precum și programul individual de reabilitare și integrare socială a acesteia, avizează planul individual de servicii al persoanei cu handicap întocmit la nevoie de managerul de caz, recomandă măsurile de protecție a adultului cu handicap, evaluează îndeplinirea condițiilor necesare pentru atestare ca asistent personal profesionist, prin serviciul de evaluare complexă, și monitorizează activitatea acestuia;
5. asigură secretariatul și condițiile de funcționare ale comisiei de evaluare și încadrare în grad de handicap, prevăzute de lege;
6. asigură monitorizarea realizării instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav;
7. respectă opțiunea referitoare la asistent personal sau indemnizație, exprimată în scris, emite acordul în acest sens și îl comunică angajatorului, în termenul prevăzut de lege;
8. ia măsurile necesare pentru planificarea și asigurarea continuității serviciilor acordate tânărului cu dizabilități la trecere din sistemul de protecție a copilului în sistemul de protecție a adultului cu dizabilități, în baza nevoilor individuale identificate ale acestuia;
9. asigură pregătirea tânărului pentru viața adultă și pentru viața independentă;
10. asigură designul universal și adaptarea rezonabilă pentru toate serviciile și programele pe care le desfășoară;
11. asigură colectarea și transmiterea datelor statistice conform indicatorilor solicitați de Autoritatea pentru Protecția Persoanelor cu Dizabilități și alte instituții cu activități în domeniu;
12. identifică, evaluează și pregătește persoane care pot deveni asistenți personali profesioniști, în condițiile legii; încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți personali profesioniști atestați; evaluează și monitorizează activitatea acestora.

d) în domeniul protecției persoanelor vârstnice și a altor persoane adulte aflate în situații de dificultate:

1. completează evaluarea situației socio-economice a persoanei adulte aflate în nevoie, a nevoilor și resurselor acesteia. Asigură furnizarea de informații și servicii adecvate în vederea refacerii și dezvoltării capacităților individuale și ale celor familiale necesare pentru a depăși cu forțe proprii situațiile de dificultate, după epuizarea măsurilor prevăzute în planul individualizat privind măsurile de asistență socială;
2. acordă persoanei adulte asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului său la exprimarea liberă a opiniei;
3. depune diligențe pentru clarificarea situației juridice a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv pentru înregistrarea tardivă a nașterii acesteia;
4. verifică și reevaluează trimestrial și ori de câte ori este cazul modul de îngrijire a persoanei adulte în nevoie pentru care s-a instituit o măsură de asistență socială într-o instituție, în vederea menținerii, modificării sau revocării măsurii stabilite;
5. asigură măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv prin organizarea și asigurarea funcționării în structura proprie a unor centre specializate;
6. depune diligențele necesare pentru reabilitarea persoanei adulte conform planului individualizat privind măsurile de asistență socială;
7. asigură organizarea, administrarea și finanțarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, precum și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, în condițiile legii.

e) alte atribuții:

1. coordonează și sprijină activitatea autorităților administrației publice locale din județ în domeniul asistenței sociale, protecției familiei și a drepturilor copilului, a drepturilor persoanelor cu dizabilități, prevenirii și combaterii violenței domestice etc.;
2. coordonează metodologic activitatea de prevenire a separării copilului de părinții săi, precum și cea de admitere a adultului în instituții sau servicii, desfășurate la nivelul serviciilor publice de asistență socială;
3. acordă asistența tehnică necesară pentru crearea și formarea structurilor comunitare consultative ca formă de sprijin în activitatea de asistență socială și protecția copilului;
4. colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale, protecției familiei și a drepturilor copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice sau cu operatori economici prin încheierea de convenții de colaborare cu aceștia;
5. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale și a serviciilor destinate protecției familiei și a copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice, în funcție de nevoile comunității locale;
6. colaborează pe bază de protocoale sau convenții cu celelalte direcții generale, precum și cu alte instituții publice din unitatea administrativ-teritorială, în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin, conform legii;
7. asigură, la cerere, consultanță de specialitate gratuită privind acordarea serviciilor sociale și a beneficiilor sociale în domeniul protecției familiei și a drepturilor copilului; colaborează cu alte instituții responsabile pentru a facilita accesul persoanelor la aceste drepturi;
8. fundamentează și propune Consiliului Județean Arad înființarea, finanțarea, respectiv cofinanțarea serviciilor sociale;
9. prezintă anual sau la solicitarea Consiliului Județean Arad rapoarte de evaluare a activităților desfășurate;
10. asigură acordarea și plata prestațiilor sociale cuvenite, potrivit legii, persoanelor cu handicap;
11. sprijină și dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor singure, persoanelor cu handicap, victimelor violenței domestice și oricăror persoane aflate în nevoie, precum și familiilor acestora, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;
12. acționează pentru promovarea alternativelor de tip familial la protecția instituționalizată

- a persoanelor în nevoie, inclusiv îngrijirea la domiciliu;
13. organizează activitatea de selectare și angajare a personalului din aparatul propriu și serviciile sociale din structură, de evaluare periodică și de formare continuă a acestuia;
 14. asigură serviciile administrative și de secretariat ale comisiei pentru protecția copilului, respectiv ale comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;
 15. realizează la nivel județean baza de date privind beneficiarii de servicii sociale astfel cum sunt prevăzuți în Legea nr. 292/ 2011, cu modificările și completările ulterioare și raportează trimestrial aceste date ministerelor de resort sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale din subordinea acestuia;
 16. sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea prevederilor Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările ulterioare;
 17. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în acte normative sau stabilite prin hotărâri ale Consiliului Județean Arad.

Art. 12. În vederea asigurării eficienței și transparenței în planificarea, finanțarea și acordarea serviciilor sociale, D.G.A.S.P.C. Arad are următoarele obligații principale:

1. să asigure informarea comunității prin publicarea pe pagina de internet proprie sau, atunci când acest lucru nu este posibil, prin afișare la sediul instituției a informațiilor privind:
 - i. activitatea proprie și serviciile aflate în proprie administrare - formulare/ modele de cereri în format editabil, programul instituției, condiții de eligibilitate etc.;
 - ii. informații privind serviciile sociale disponibile la nivelul județului Arad, acordate de furnizori publici ori privați;
 - iii. informații privind alte servicii de interes public care nu au organizate compartimente deconcentrate la nivelul județului Arad;
2. să transmită către ministerul de resort strategia de dezvoltare a serviciilor sociale de la nivel județean, precum și planul anual de acțiune, în termen de 30 de zile de la aprobarea acestora;
3. să organizeze sesiuni de consultări cu reprezentanți ai organizațiilor beneficiarilor și ai furnizorilor de servicii sociale în scopul fundamentării strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și a planului anual de acțiune;
4. să comunice sau, după caz, să pună la dispoziția instituțiilor/structurilor cu atribuții în monitorizarea și controlul respectării drepturilor omului, în monitorizarea utilizării procedurilor de prevenire și combatere a oricăror forme de tratament abuziv, neglijent, degradant asupra beneficiarilor serviciilor sociale și, după caz, instituțiilor/structurilor cu atribuții privind prevenirea torturii informațiile solicitate, acordându-le sprijin în realizarea vizitelor de monitorizare, în condițiile legii;
5. să transmită către ministerul de resort sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale aflate în structura acestuia, trimestrial, în format electronic, situații statistice care privesc serviciile sociale organizate și acordate la nivelul județului, conform solicitărilor acestora;
6. să publice pe pagina de internet proprie, precum și să afișeze la sediul instituției informațiile privind costurile serviciilor sociale acordate, pentru fiecare serviciu furnizat;
7. transmită către ministerelor de resort sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale aflate în subordinea acestora, până la data de 30 aprilie a fiecărui an, datele privind beneficiarii, costurile și personalul/tipul de serviciu, înregistrate în anul anterior raportării.

Art. 13. În vederea îndeplinirii atribuțiilor, D.G.A.S.P.C. Arad realizează:

1. solicită acreditarea ca furnizor de servicii sociale și acreditarea pentru serviciile sociale aflate în structura sa;
2. primește și înregistrează solicitările de servicii sociale formulate de persoanele beneficiare, reprezentanții legali ai acestora, precum și sesizările altor persoane/

- instituții/ furnizori privați de servicii sociale privind persoane/familii/grupuri de persoane aflate în dificultate;
3. elaborează, în baza evaluărilor inițiale, planurile de intervenție care cuprind măsuri de asistență socială, respectiv serviciile recomandate și beneficiile de asistență socială la care persoana are dreptul;
 4. realizează diagnoza socială la nivelul grupului și comunității și elaborează planul de servicii comunitare;
 5. realizează evaluarea complexă și facilitează accesul persoanelor beneficiare la servicii sociale;
 6. furnizează servicii direct sau prin serviciile de asistență socială proprii pentru care dețin licența de funcționare, cu respectarea etapelor obligatorii prevăzute la art. 46 din Legea asistenței sociale nr. 292/ 2011, cu modificările și completările ulterioare, a standardelor minime de calitate și a standardelor minime de cost, respectiv:
 - a) evaluarea inițială;
 - b) elaborarea planului de intervenție;
 - c) evaluarea complexă;
 - d) elaborarea planului individualizat de asistență și îngrijire;
 - e) implementarea măsurilor prevăzute în planul de intervenție și în planul individualizat;
 - f) monitorizarea și evaluarea acordării serviciilor.

CAPITOLUL III

Structura organizatorică

Art. 14. (1) Structura organizatorică, numărul de posturi aferente D.G.A.S.P.C. Arad se aprobă prin hotărâre a Consiliului Județean Arad, astfel încât funcționarea D.G.A.S.P.C. Arad să asigure îndeplinirea în mod corespunzător a atribuțiilor ce îi revin, precum și realizarea deplină și exercitarea efectivă a drepturilor copilului și adultului aflat în dificultate.

(2) Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad cuprinde: aparatul propriu și serviciile sociale - componente fără personalitate juridică aflate în structura sa.

Art. 15. Conducerea D.G.A.S.P.C. Arad se asigură de către Directorul General, cu sprijinul colegiului director, care are rol consultativ.

Art. 16. Directorul general asigură conducerea executivă a D.G.A.S.P.C. Arad și răspunde de buna ei funcționare în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin. În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, Directorul general emite dispoziții.

Art. 17. Directorul general reprezintă Direcția în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și străinătate, precum și în justiție.

Art. 18. Directorul general îndeplinește, în condițiile legii, atribuțiile principale prevăzute la art. 33, din prezentul Regulament. De asemenea, Directorul general îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite prin hotărâre a Consiliului Județean Arad.

Art. 19. (1) Directorul general este ajutat de doi directori generali adjuncți, respectiv:

- director general adjunct pe probleme de asistență socială;
- director general adjunct pe probleme economice.

(2) Directorul general și directorii generali adjuncți au calitatea de funcționar public.

Art. 20. (1) Funcțiile de director general și director general adjunct se ocupă în condițiile legii.

(2) Candidații pentru ocuparea posturilor de director general sau, după caz, director general adjunct trebuie să aibă o vechime în specialitate de cel puțin 7 ani și să fie absolvenți de studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în unul dintre următoarele domenii, după caz:

- a) asistență socială sau sociologie;
- b) psihologie sau științe ale educației;
- c) drept;

- d) științe administrative;
- e) sănătate;
- f) economie sau management, finanțe, contabilitate.

(3) Pot participa la concursul organizat pentru ocuparea posturilor de director general sau, după caz, director general adjunct și absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului universitar de lungă durată în alte domenii decât cele prevăzute la alin. (2), cu condiția să fi absolvit studii de masterat sau postuniversitare în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice.

Art. 21. Numirea, eliberarea din funcție și sancționarea disciplinară a directorului general al Direcției generale se fac cu respectarea prevederilor legislației aplicabile funcției publice

Art. 22. Directorul general al D.G.A.S.P.C. Arad răspunde de activitatea întregii Direcții, coordonează și are în subordine:

- Directorii generali adjuncți;
- Compartimentul Juridic Contencios;
- Serviciul Resurse Umane, Salarizare și SSM;
- Serviciul Strategii, Proiecte, Monitorizare și Control Servicii Sociale, Relații ONG;
 - Compartimentul Monitorizare și Control Servicii Sociale;
- Compartimentul Registratură, Relații cu Publicul și Evaluare Inițială;
- Compartimentul Managementul Calității Serviciilor Sociale;
- Compartimentul Audit Intern;
- Compartimentul Adopții - Postadopții;
- Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului;
- Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap;
- Compartimentul Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap;
- Serviciul pentru Prevenirea Marginalizării Sociale, Trafic, Migrație și Repatrieri;
 1. Centrul Multifuncțional de Consiliere și Educație;
 2. Centrul de Zi și Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Mintale Simba;
 3. Centrul de Terapie și Recuperare pentru Copii – Ghiocelul;
 4. Centrul de Recuperare pentru Copii Bujor ;
 5. Centrul de Recuperare pentru Copii – Lipova;
 6. Centrul de Zi pentru Persoane cu Dizabilități Opal;
- Activitatea responsabilului de date cu caracter personal;

Art. 23. Directorul general adjunct asistență socială se subordonează Directorului general, coordonează și răspunde pentru activitatea următoarelor compartimente funcționale ale Direcției:

- Serviciul Management de Caz pentru Copii și Asistenți Maternali;
 - Centrul pentru Servicii Sociale de Tip Familial, Plasament la Persoană/Familie;
 - Compartimentul Asistenți Maternali Profesioniști;
- Serviciul Management de Caz pentru Adulți cu Dizabilități;
 - Compartimentul Locuire Incluzivă și Persoane Vârstnice;
 1. Serviciul de Asistență și Suport pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Arad;
 2. Compartimentul Asistenți Personali Profesioniști;
- Serviciul Intervenție în Regim de Urgență, Situații de Abuz, Neglijare și Violență Domestică:
 - Compartimentul Abuz, Neglijare și Violență în Familie ;
 - Compartimentul Sprijin pentru Victimele Infracțiunii;
 1. Centrul de Consiliere și Semnalare a Situațiilor de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale:
 - Compartimentul Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii;



- Compartimentul Telefonul de Urgență;
- 2. Locuința Protejată pentru Victimele Violenței Domestice „Mara”;
- 3. Centrul de Criză.
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru persoane Adulte cu Dizabilități – Tabacovici;
 - Apartament pentru Tineri;
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru persoane Adulte cu Dizabilități – Pecica;
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități – Păuliș;
- Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități – Cuveșdia;
- Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități – Petriș;
- Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități – Vărădia de Mureș;
- Compartimentul Case de Tip Familial Copiii Noștri:
 - Sediul administrativ;
 - Casa de Tip Familial Hansel;
 - Casa de Tip Familial Gretel;
 - Casa de Tip Familial Zădăreni;
- Compartimentul Case de Tip Familial – Lipova:
 - Sediul administrativ;
 - Casa de Tip Familial Beer;
 - Casa de Tip Familial Kilzer;
 - Casa de Tip Familial Prietenia;
 - Casa de Tip Familial Robert Blum;
 - Casa de Tip Familial Floarea Soarelui;
- Compartimentul Case de Tip Familial – Sântana:
 - Sediul administrativ;
 - Casa de Tip Familial SOS 1;
 - Casa de Tip Familial SOS 6;
 - Casa de Tip Familial SOS 8;
- Compartimentul Case de Tip Familial – Ineu:
 - Sediul administrativ;
 - Casa de Tip Familial nr. 1 Johannes Mocrea;
 - Casa de Tip Familial nr. 2 Sf. Elisabeta Mocrea.

Art. 24. Directorul general adjunct economic se subordonează Directorului general, coordonează și răspunde pentru activitatea următoarelor compartimente funcționale ale Direcției:

- Serviciul Contabilitate-Buget;
- Serviciul Achiziții Publice și Administrativ;
- Serviciul Evidență și Plată Prestații Sociale.

Art. 25. În absența directorului general, atribuțiile acestuia se exercită de către unul din directorii generali adjuncți, desemnat prin dispoziția directorului general.

Art. 26. Colegiul director al D.G.A.S.P.C. Arad:

Componența colegiului director al D.G.A.S.P.C. Arad este stabilită prin hotărâre a Consiliului Județean Arad și este constituită din secretarul general al județului Arad, directorul general, directorii generali adjuncți, personalul de conducere din cadrul direcției, precum și 3 șefi ai altor servicii publice de interes județean.

Președintele colegiului director este secretarul general al județului. În situația în care președintele colegiului director nu își poate exercita atribuțiile, acestea sunt exercitate de către directorul general, sau după caz, de către directorul general adjunct al Direcției generale, numit prin dispoziție a directorului general.

Art. 27. Colegiul director se întrunește în ședință ordinară trimestrial, la convocarea directorului general, precum și în ședință extraordinară, ori de câte ori este necesar, la cererea directorului general, a președintelui colegiului director sau a unuia dintre directorii generali adjuncți.

Art. 28. La ședințele colegiului director pot participa, fără drept de vot, președintele Consiliului Județean Arad, membrii comisiei pentru protecția copilului, ai comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap și alți consilieri județeni, precum și alte persoane invitate de colegiul

director.

Art. 29. Colegiul director îndeplinește următoarele atribuții principale:

- a) analizează activitatea D.G.A.S.P.C. Arad; propune directorului general măsurile necesare pentru îmbunătățirea activităților instituției;
- b) eliberează avizul consultativ pentru proiectul bugetului propriu al D.G.A.S.P.C. Arad și contul de încheiere a exercițiului bugetar;
- c) avizează proiectul strategiei și rapoartelor elaborate de directorul general al D.G.A.S.P.C. Arad, avizul este consultativ;
- d) eliberează avizul consultativ pentru propunerea de modificare a structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare ale D.G.A.S.P.C. Arad, precum și rectificarea bugetului, în vederea îmbunătățirii activității acesteia;
- e) propune Consiliului Județean Arad înstrăinarea mijloacelor fixe din patrimoniul D.G.A.S.P.C. Arad, altele decât bunurile imobile, prin licitație publică organizată în condițiile legii;
- f) propune Consiliului Județean Arad concesionarea sau închirierea de bunuri ori servicii de către D.G.A.S.P.C. Arad, în condițiile legii;
- g) eliberează avizul consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Arad, în condițiile legii.
- h) colegiul director îndeplinește și alte atribuții stabilite de lege sau prin hotărâre a Consiliului Județean Arad.

Art. 30. (1) Ședințele colegiului director se desfășoară în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi și a președintelui.

(2) În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, colegiul director adoptă hotărâri cu votul a jumătate plus unu din totalul membrilor săi, care se semnează de către președinte.

Art. 31. (1) Președintele și membrii colegiului director vor fi convocați la ședințele acestui organism decizional după cum urmează: pentru ședințele ordinare, convocarea se face cu cel puțin două zile înainte de data organizării acestora; pentru ședințele extraordinare, convocarea se va efectua cu cel puțin o zi înainte de data desfășurării lor.

(2) Orice modificare a datei ședinței se aduce la cunoștința președintelui și a membrilor Colegiului Director cu cel puțin 24 de ore înainte de data fixată inițial.

(3) Ordinea de zi și materialele destinate a fi discutate în ședințele Colegiului Director se elaborează în scris și se comunică către membrii Colegiului Director, cu cel puțin două zile/o zi înainte de data desfășurării fiecărei ședințe, prin email, de către personalul din cadrul Compartimentului Registratură, Relații cu Publicul și Evaluare Inițială, care asigură secretariatul tehnic.

(4) La ședințele Colegiului director se încheie procese verbale întocmite de secretariatul tehnic al acestuia, Procesele verbale se semnează de membrii Colegiului director. În situația în care ședințele se organizează online, procesele verbale nu se semnează.

Art. 32. Structura organizatorică a D.G.A.S.P.C. Arad este următoarea:

COD 1. DIRECTOR GENERAL

COD 1.1 Compartimentul Juridic Contencios;

COD 1.2 Serviciul Resurse Umane, Salarizare și SSM;

COD 1.3 Serviciul Strategii, Proiecte, Monitorizare și Control Servicii Sociale, Relații ONG;

COD. 1.3.1. Compartimentul Monitorizare și Control Servicii Sociale;

COD 1.4 Compartimentul Registratură, Relații cu Publicul și Evaluare Inițială;

COD 1.5 Compartimentul Managementul Calității Serviciilor Sociale;

COD 1.6 Compartimentul Audit Intern;

COD 1.7 Compartimentul Adopții - Postadopții;

COD 1.8 Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului;

COD 1.9 Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap;

COD 1.10 Compartimentul Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap;

COD 1.11 Serviciul pentru Prevenirea Marginalizării Sociale, Trafic, Migrație și Repatrieri;

COD 1.11.1 Centrul Multifuncțional de Consiliere și Educație;

COD 1.11.2 Centrul de Zi și Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Mintale Simba;

COD 1.11.3 Centrul de Terapie și Recuperare pentru Copii – Ghiocelul;

COD 1.11.4 Centrul de Recuperare pentru Copii Bujor;

COD 1.11.5 Centrul de Recuperare pentru Copii – Lipova;

COD 1.11.6 Centrul de Zi pentru Persoane cu Dizabilități Opal.

COD 2. DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT ASISTENȚĂ SOCIALĂ

COD 2.1 Serviciul Management de Caz pentru Copii și Asistenți Maternali

COD 2.1.1 Centrul pentru Servicii Sociale de Tip Familial, Plasament la Persoană/Familie;

COD 2.1.2 Compartimentul Asistenți Maternali Profesioniști;

COD 2.2 Serviciul Management de Caz pentru Adulți cu Dizabilități;

COD 2.2.1 Compartimentul Locuire Incluzivă și Persoane Vârstnice;

COD 2.2.2 Serviciul de Asistență și Suport pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Arad;

Cod 2.2.3. Compartimentul Asistenți personali Profesioniști ;

COD. 2.3. Serviciul Intervenție în Regim de Urgență, Situații de Abuz, Neglijare și Violență Domestică;

COD 2.3.1 Compartimentul Abuz, Neglijare și Violență în Familie

COD 2.3.2 Compartimentul Sprijin pentru Victimele Infracțiunii;

COD 2.3.3 Centrul de Consiliere și Semnalare a Situațiilor de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale;

COD 2.3.3.1 Compartimentul Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii;

COD 2.3.3.2. Compartimentul Telefonul de Urgență;

COD 2.3.4 Locuința Protejată pentru Victimele Violenței Domestice „Mara”;

COD 2.3.5 Centrul de Criză;

COD 2.4 Centrul de Îngrijire și Asistență pentru persoane Adulte cu Dizabilități – Tabacovici;

COD 2.4.1 Apartament pentru Tineri.

COD 2.5 Centrul de Îngrijire și Asistență pentru persoane Adulte cu Dizabilități – Pecica;

COD 2.6 Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități – Păuliș;

COD 2.7 Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități – Cuveșdia;

COD 2.8 Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități – Petriș;

COD 2.9 Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități – Vărădia de Mureș;

COD 2.10 Compartimentul Case de Tip Familial Copiii Noștri

COD 2.10.1 Sediul administrativ

COD 2.10.2 Casa de Tip Familial Hansel

COD 2.10.3 Casa de Tip Familial Gretel

COD 2.10.4 Casa de Tip Familial Zădăreni;

COD 2.11 Compartimentul Case de Tip Familial – Lipova;

COD 2.11.1 Sediul administrativ

COD 2.11.2 Casa de Tip Familial Beer

COD 2.11.3 Casa de Tip Familial Kilzer

COD 2.11.4 Casa de Tip Familial Prietenia

COD 2.11.5 Casa de Tip Familial Robert Blum

COD 2.11.6 Casa de Tip Familial Floarea Soarelui

COD 2.12 Compartimentul Case de Tip Familial – Sântana;

COD 2.12.1 Sediul administrativ

COD 2.12.2 Casa de Tip Familial SOS 1

COD 2.12.3 Casa de Tip Familial SOS 6



COD 2.12.4 Casa de Tip Familiar SOS 8
COD 2.13 Compartimentul Case de Tip Familiar – Ineu;
COD 2.13.1 Sediul administrativ
COD 2.13.2 Casa de Tip Familiar nr. 1 Johannes Mocrea
COD 2.13.3 Casa de Tip Familiar nr. 2 Sf. Elisabeta Mocrea

COD 3. DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT ECONOMIC

COD 3.1 Serviciul Contabilitate-Buget;
COD 3.2 Serviciul Achiziții Publice și Administrativ;
COD 3.3 Serviciul Evidență și Plată Prestații Sociale.

CAPITOLUL IV

Atribuții și competențe ale directorului general, directorilor generali adjuncți și ale serviciilor și compartimentelor

Art. 33 Atribuții și competențe

COD 1. DIRECTORUL GENERAL:

- exercită atribuțiile ce revin D.G.A.S.P.C. Arad în calitate de persoană juridică;
- exercită funcția de ordonator terțiar de credite;
- coordonează serviciile/compartimentele/centrele din subordine, conform organigramei, precum și directorii generali adjuncți;
- directorul general reprezintă D.G.A.S.P.C. Arad în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, precum și în justiție;
- întocmește proiectul bugetului propriu al D.G.A.S.P.C. Arad și contul de încheiere a exercițiului bugetar, pe care le supune avizării colegiului director și aprobării Consiliului Județean Arad;
- identifică/implementează măsuri de reducere a cheltuielilor prin gestionarea eficientă a fondurilor publice și accesare de fonduri nerambursabile;
- coordonează procesul de elaborare și supune aprobării Consiliului Județean Arad, proiectul strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale, precum și al planului anual de acțiune, având avizul consultativ al colegiului director;
- coordonează elaborarea rapoartelor generale privind activitatea de asistență socială, stadiul implementării strategiilor de dezvoltare a serviciilor sociale și propunerile de măsuri pentru îmbunătățirea acestei activități, pe care le prezintă spre avizare colegiului director și apoi comisiei pentru protecția copilului;
- elaborează statul de personal al D.G.A.S.P.C. Arad;
- numește și eliberează din funcție personalul din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad, potrivit legii;
- elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Arad, organigrama, statul de funcții și ROF-ul D.G.A.S.P.C. Arad, având avizul colegiului director;
- controlează activitatea personalului din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad și aplică sancțiuni disciplinare, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- este vicepreședintele comisiei pentru protecția copilului și reprezintă D.G.A.S.P.C. Arad în relațiile cu aceasta;
- asigură executarea hotărârilor comisiei pentru protecția copilului;
- asigură, la cerere, informații privind acordarea serviciilor, măsurilor și prestațiilor de asistență socială copiilor, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități și oricăror persoane aflate în nevoie, precum și familiilor acestora, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare, prin programul de audiență;
- colaborează cu alte instituții responsabile pentru a facilita accesul persoanelor la drepturile menționate mai sus;
- directorul general îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite prin hotărâre a Consiliului Județean Arad;



- păstrează secretul de serviciu și confidențialitatea datelor (excepție datele de interes public);
- furnizează informații privind activitatea desfășurată pentru postarea pe pagina web a instituției, ori de câte ori este necesar.

COD 2. DIRECTOR GENERAL ADJUNCT ASISTENȚĂ SOCIALĂ:

- coordonează activitatea serviciilor, compartimentelor și centrelor subordonate, conform organigramei D.G.A.S.P.C. Arad;
- verifică și controlează modul de realizare a obiectivelor „Strategiei județene în domeniul protecției copilului și în domeniul protecției persoanei adulte aflate în dificultate” împreună cu celelalte servicii/birouri/compartimente, privind reducerea numărului de copii din serviciile rezidențiale, prin reintegrarea în familia naturală/lărgită și integrare socio-profesională, reducerea duratei de ședere în instituții;
- verifică și avizează modul în care sunt întocmite și aplicate proiectele individualizate pentru o îngrijire personalizată a copilului;
- controlează dezvoltarea armonioasă și menținerea unui climat corespunzător în unitățile din subordine;
- elaborează rapoarte și propuneri către conducerea D.G.A.S.P.C. Arad cu privire la organizarea și funcționarea sectorului de care este responsabil;
- coordonează și prelucrează activitatea compartimentelor care asigură protecția drepturilor persoanelor vârstnice, persoanelor adulte cu handicap din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad aflate în subordine;
- aprobă: Planul individualizat de protecție, Planul de acomodare și Planul de monitorizare post-servicii;
- vizează:
 - Raportul privind verificarea împrejurărilor care au stat la baza stabilirii măsurii de protecție specială pentru copilul ;
 - Raportul trimestrial privind evoluția dezvoltării fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale a beneficiarului, a modului în care acesta este îngrijit și a împrejurărilor care stau la baza stabilirii măsurii de protecție;
 - Contractul de furnizare servicii cu părinții/familia copilului, beneficiari ai măsurii de protecție specială;
 - Contractul de furnizare servicii cu copilul care a împlinit 16 ani, ..., beneficiar al măsurii de protecție specială;
 - Contractul de furnizare servicii cu tânărul, beneficiar al măsurii de protecție specială;
 - Convenția de plasament;
 - Planul anual de acțiune;
 - Raportul anual de activitate;
 - Alte documente din domeniul de activitate.
- analizează și propune modalități de îmbunătățire a activității, a organizării și funcționării centrelor aflate în subordine;
- colaborează cu șefii serviciilor/compartimentelor/centrelor D.G.A.S.P.C. Arad în vederea îndeplinirii sarcinilor de serviciu, pentru buna organizare și funcționare a acestora, pentru respectarea drepturilor copilului, a persoanelor adulte cu dizabilități și a persoanelor vârstnice;
- reprezintă D.G.A.S.P.C. Arad în toate situațiile în care este nevoie, numai prin delegare aprobată de Directorul general.

COD 3. DIRECTOR GENERAL ADJUNCT ECONOMIC

- repartizează atribuțiile și responsabilitățile privind activitatea profesională a conducătorilor Serviciului Contabilitate-Buget, a Serviciului Achiziții Publice și Administrativ și a Serviciului Evidență și Plată Prestații Sociale;



- avizează centralizatorul mijloacelor fixe propuse spre casare/scoatere din funcțiune/declasare;
- avizează centralizatorul obiectelor de inventar propuse spre casare;
- întocmește proiectul de buget;
- coordonează activitatea de exercitare a controlului financiar – preventiv din cadrul instituției și vizează documentele prevăzute în dispoziția directorului general;
- verifică ținerea corectă și la zi a evidenței contabile, propunând sancțiuni și măsuri disciplinare în cazul constatării de abateri;
- asigură și răspunde de buna organizare și desfășurare a activității financiar – contabile a unității;
- organizează și răspunde de întocmirea lucrărilor de planificare financiară;
- aprobă documentele privind activitatea economică;
- angajează unitatea prin semnătură, alături de directorul general în toate operațiunile patrimoniale;
- participă la organizarea sistemului informatic financiar-contabil, urmărind folosirea cât mai eficientă a datelor contabile;
- verifică întocmirea, circulația și păstrarea documentelor justificative care stau la baza înregistrărilor în contabilitate și se preocupă de introducerea tehnicii de calcul a lucrărilor în domeniul financiar-contabil;
- asigură aplicarea dispozițiilor legale privitoare la gestionarea valorilor materiale și ia măsuri pentru ținerea la zi și corectă a evenimentelor gestionate;
- exercită controlul intern asupra activităților supuse acestui control pe care îl delegă în centre și contabililor, verifică procesele-verbale încheiate, propune măsuri și sancțiuni în funcție de cele constatate;
- Face parte din echipa de implementare a proiectelor ce se derulează în cadrul DGASPC;
- se asigură de întocmirea formelor necesare introducerii în plată pentru drepturile bănești și facilitățile stabilite prin legislația în vigoare a dosarelor adulților și minorilor cu handicap;
- colaborează cu șefii serviciilor din subordine pentru buna organizare și funcționare a acestora;
- reprezintă D.G.A.S.P.C. Arad în toate situațiile în care este nevoie, numai prin delegare aprobată de Directorul general.

COD 1.1 COMPARTIMENTUL JURIDIC CONTENCIOS

Activitatea Compartimentului Juridic Contencios se desfășoară sub conducerea, îndrumarea, repartizarea și controlul directorului general al DGASPC Arad.

Compartimentul Juridic Contencios are următoarele atribuții și competențe:

1. întocmește documentația repartizată, formulează și susține cereri și apărări, declară căi de atac, conform prevederilor legale, în dosarele privind litigiile pe care le are Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad cu persoanele fizice sau juridice, către autoritățile publice înființate și constituite conform legii, inclusiv către autoritățile judecătorești;
2. întocmește actele/înscrierile repartizate, sesizează și reprezintă DGASPC Arad în fața tuturor instanțelor judecătorești competente, în toate procesele/cauzele, care i s-au repartizat, pe care le are instituția cu persoanele fizice sau juridice, indiferent de obiectul acestora, arătând poziția instituției conform legii;
3. întocmește actele/documentele repartizate, formulează și susține cereri, acțiuni, întâmpinări, răspunsuri la întâmpinări, note scrise, concluzii scrise, alte cereri procesuale și apărări, declară căi de atac, reprezintă, formulează și susține poziția procesuală, susține dosarele/cauzele, pe fond și în căile de atac, în litigiile pe care le are Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap Arad, cu persoanele fizice, care au ca obiect plângeri/contestații împotriva certificatelor de încadrare în grad de handicap și anularea acestora;
4. întocmește actele/înscrierile repartizate și reprezintă DGASPC Arad în fața tuturor

- autorităților publice înființate și constituite conform legii;
5. depune diligențele necesare pentru clarificarea situației juridice a copilului care are dreptul la o măsură de protecție și a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv prin înregistrarea tardivă, în cazurile repartizate;
 6. asigură apărarea drepturilor și intereselor legitime ale instituției, în conformitate cu Constituția și legile țării;
 7. ia măsurile necesare pentru realizarea creanțelor, obținerea titlurilor executorii și sprijină realizarea acestora, în condițiile și procedurile prevăzute de lege;
 8. verifică din punct de vedere juridic legalitatea actelor repartizate;
 9. face propuneri scrise, prin adrese, cereri, referate, sesizări și memorii, către conducerea instituției, cu privire la orice acte pentru care se solicită soluționarea acestora de către Compartimentul Juridic Contencios sau poziția compartimentului vis-à-vis de acestea, conform legii;
 10. întocmește și formulează răspunsuri, conform legii, la adrese, cereri, sesizări, petiții, contestații, memorii și orice alte acte repartizate, după care le înaintează conducerii instituției, conform legii;
 11. avizează și semnează acte cu caracter juridic numai pentru aspectele strict juridice ale actelor, nu se pronunță asupra aspectelor sociale, psihologice, economice, tehnice sau de altă natură;
 12. întocmește și semnează dispoziții și decizii ale directorului general al DGASPC Arad, în cazurile în care acestea se predau Compartimentului Juridic Contencios spre soluționare și se repartizează în acest sens de către șeful ierarhic superior, respectiv directorul general al DGASPC Arad;
 13. avizează pentru legalitate dispozițiile și deciziile directorului general al DGASPC Arad, în cazurile în care acestea se prezintă Compartimentului Juridic Contencios, în acest sens;
 14. întocmește, semnează și avizează, atunci când se repartizează, dispozițiile și deciziile directorului general, în vederea respectării interesului superior al copilului și realizării drepturilor copilului, conform legii;
 15. întocmește, semnează și avizează, atunci când se repartizează, convențiile, contractele, protocoalele, parteneriatele și actele adiționale pe care le încheie DGASPC Arad cu persoanele fizice sau/și persoanele juridice legal înființate și constituite, conform legii;
 16. sesizează instanța de judecată competentă și reprezintă instituția în fața acesteia, în situația în care se consideră de către instituție că sunt întrunite condițiile prevăzute de lege pentru decăderea totală sau parțială a părinților ori a unuia dintre ei, din exercițiul drepturilor părintești, pentru instituirea, încetarea, menținerea sau/și înlocuirea măsurilor de protecție specială și alternativă precum și pentru reintegrare, după caz, conform legii;
 17. acordă Comisiei pentru Protecția Copilului (CPC) Arad, la cererea acesteia, asistență juridică de specialitate pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, potrivit legii;
 18. acordă copilului capabil de discernământ și persoanei adulte, asistență și sprijin în exercitarea dreptului său la libera exprimare a opiniei;
 19. asigură informarea conducerii, serviciilor și compartimentelor DGASPC Arad, prin programul LegisPlus și Monitorul Oficial, cu privire la actele normative și la publicarea acestora în monitorul oficial, acte care reglementează activitatea specifică instituției;
 20. întocmește rapoarte de activitate la dispoziția și solicitarea șefilor ierarhici superiori.

Conform organigramei și statului de funcții ale DGASPC Arad, Compartimentul Juridic Contencios exercită următoarele competențe:

1. se subordonează directorului general al DGASPC Arad;
2. se supune controlului directorului general al DGASPC Arad;
3. reprezintă DGASPC Arad numai prin delegare sau/și împuternicire de către directorul general;
4. colaborează cu directorii generali adjuncți, serviciile, compartimentele și centrele din cadrul DGASPC Arad;
5. colaborează cu autorități și instituții publice centrale și locale, respectiv judecătoria, tribunale, curți de apel, Înalta Curte de Casație și Justiție, parchetele de pe lângă aceste instanțe, inspectorate județene de poliție precum și cu alte direcții, agenții, case și servicii,

- înființate și organizate în condițiile legii, cu personalitate juridică;
6. colaborează cu persoane juridice private, respectiv asociații, fundații, precum și alte persoane juridice private înființate și constituite în condițiile legii;
 7. deciziile în îndeplinirea atribuțiilor și competențelor, se iau în urma consultării și cu aprobarea directorului general al DGASPC Arad.

COD 1.2. SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE ȘI SSM:

Activitatea Serviciului Resurse Umane, Salarizare și SSM este condusă de un șef serviciu și se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general al D.G.A.S.P.C. Arad. Șeful de serviciu răspunde de buna desfășurare a activității serviciului prin planificarea, organizarea și coordonarea întregii activități a serviciului, în scopul atingerii obiectivelor serviciului.

Serviciul are următoarele atribuții și competențe:

1. organizează și realizează gestiunea resurselor umane, a funcțiilor publice și a funcționarilor publici, precum și a posturilor în regim contractual și a personalului încadrat în regim contractual din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad;
2. colaborează direct cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
3. redactează Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al D.G.A.S.P.C. Arad, îl propune spre aprobare Consiliului Județean Arad și se ocupă de aducerea la cunoștință a acestuia către toate serviciile, compartimentele și centrele din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad, după aprobarea acestuia în plenul Consiliului Județean Arad;
4. se ocupă de întocmirea/revizuirea/aducerea la cunoștință a Regulamentului Intern al D.G.A.S.P.C. Arad către toate serviciile, compartimentele și centrele din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad, sau a modificărilor intervenite pe parcurs;
5. implementează legislația specifică activității Serviciului Resurse Umane, Salarizare, SSM și PSI, privind funcționarii publici și personalul încadrat în regim contractual în cadrul D.G.A.S.P.C. Arad;
6. asigură și urmărește toate modificările privind mobilitatea funcționarilor publici: încadrări, transferări, detașări, pensionări, suspendarea sau încetarea raporturilor de serviciu și le comunică în termen de 10 zile lucrătoare Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
7. întocmește și transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici documentația necesară în vederea organizării concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante/temporar vacante, asigură secretariatul în comisiile de concurs și comisiile de soluționare a contestațiilor;
8. asigură legătura între A.N.F.P. și D.G.A.S.P.C. Arad privind gestionarea funcțiilor publice din cadrul aparatului propriu și răspunde de exactitatea datelor transmise, conform prevederilor legale;
9. realizează baza de date privind funcțiile publice și funcționarii publici pentru aparatul propriu al D.G.A.S.P.C. Arad, prin utilizarea portalului de management al funcțiilor publice;
10. stabilește nivelul de salarizare pentru funcționarii publici și personalul încadrat în regim contractual din cadrul instituției și îl actualizează ori de câte ori se impune potrivit reglementărilor legale în vigoare;
11. întocmește grilele de salarizare pentru funcționarii publici și personalul încadrat în regim contractual din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad, conform prevederilor art. 11 și ale art. 38 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și le propune spre aprobare Consiliului Județean Arad;
12. asigură transparența veniturilor salariale ale personalului din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad, conform prevederilor art. 33 din Legea-Cadru nr. 153/2017;
13. coordonează activitatea prin care se promovează în funcții, clase, grade profesionale pentru funcționarii publici, din cadrul aparatului propriu;
14. întocmește și gestionează dosarele profesionale, conform H.G. nr. 432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici din aparatul propriu, răspunde de completarea și păstrarea acestora;
15. asigură consultanță cu privire la aplicarea prevederilor legale privind evaluarea performanțelor profesionale a funcționarilor publici și a personalului încadrat în regim contractual, evaluatorilor, funcționarilor publici și personalului încadrat în regim contractual, pe întreg procesul de evaluare, urmărind asigurarea stabilirii de către șefii

- compartimentelor a obiectivelor individuale și a termenelor de realizare a acestora pe baza atribuțiilor stabilite în fișa postului;
16. îndrumă conducătorii compartimentelor funcționale ale instituției, care au în subordine personal încadrat în grad profesional debutant, respectiv pe îndrumătorii/mentorii acestora, în vederea întocmirii documentației de evaluare;
 17. preia la sfârșitul perioadei de debut, raportul de evaluare al șefului de serviciu din subordinea căruia își desfășoară activitatea funcționarul public debutant, însoțit de raportul de stagiu al debutantului și referatul îndrumătorului acestuia;
 18. întocmește dispoziția privind numirea definitivă a funcționarului public și transformarea postului, în funcția publică de execuție din clasa corespunzătoare studiilor absolvite deținută, în gradul profesional „asistent” și pregătește depunerea jurământului de credință al acestuia, dacă acesta a obținut calificativul ”corespunzător”;
 19. întocmește dispoziția privind eliberarea din funcție a funcționarului public debutant, dacă acesta a obținut calificativul ”necorespunzător”;
 20. organizează și asigură procedurile legate de depunerea jurământului de către funcționarii publici, conform legislației în vigoare;
 21. gestionează evidența performanțelor profesionale individuale anuale ale personalului, în baza aprecierilor șefilor ierarhici, conform prevederilor legale;
 22. înregistrează, păstrează și evidențiază în registre declarațiile de avere și declarațiile de interese ale funcționarilor publici din instituție și ale personalului contractual de conducere, eliberează actul doveditor depunătorului la data depunerii declarației, potrivit prevederilor legale în vigoare;
 23. întocmește Planul anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad, asigurând o bună informare asupra ofertei programelor de perfecționare organizate de instituții abilitate potrivit legii, comunică Consiliului Județean Arad fondurile prevăzute în bugetul anual propriu, precum și Planul de perfecționare profesională;
 24. întocmește referate de necesitate în vederea achiziționării cursurilor pentru participarea personalului din cadrul aparatului propriu și al personalului din centrele din subordine la cursurile de perfecționare profesională;
 25. acordă consultanță cu privire la aplicarea prevederilor legale privind întocmirea fișelor de post, conducătorilor compartimentelor funcționale din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad;
 26. gestionează evidența fișelor de post pentru angajații din cadrul Direcției;
 27. întocmește referatul și dispoziția privind reluarea activității pentru persoanele care au beneficiat de concediu pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani sau 3 ani după caz, precum și pentru cei care își reiau activitatea după încetarea concediului pentru incapacitate temporară de muncă/alte concedii fără plată;
 28. asigură întocmirea contractelor individuale de muncă pentru personalul contractual nou angajat, le înregistrează în registrul general de evidență a salariaților și transmite Inspectoratului Teritorial de Muncă aceste date în termenele stabilite de prevederile legale;
 29. întocmește actele adiționale la contractele individuale de muncă existente, când este cazul, le înregistrează în registrul general de evidență a salariaților și transmite Inspectoratului Teritorial de Muncă aceste date în termenele stabilite de prevederile legale;
 30. întocmește și gestionează dosarele personale ale personalului contractual din cadrul instituției;
 31. întocmește dispoziții de încadrări, pensionări, modificări, suspendări și încetări ale raportului de serviciu/raportului de muncă, precum și dispoziții de numire pentru persoanele desemnate să participe în comisiile de concurs sau de soluționare a contestațiilor, precum și alte dispoziții care au legătură cu activitatea serviciului;
 32. urmărește îndeplinirea condițiilor de pensionare pentru personalul din cadrul instituției, întocmește adeverințele necesare pensionării (limita de vârstă, anticipată, anticipată parțială, urmaș, invaliditate);
 33. colaborează cu Serviciul Contabilitate-Buget în vederea întocmirii bugetului de venituri și cheltuieli, pentru capitolul ”cheltuieli de personal”, furnizând datele necesare;
 34. întocmește lunar statul de personal cu modificările intervenite;
 35. întocmește statul de funcții și organigrama pentru D.G.A.S.P.C. Arad, la solicitarea

- directorului general, și le propune spre aprobare Consiliului Județean Arad, anual sau ori de câte ori intervin modificări în structura organizatorică, conform prevederilor legale;
36. întocmește procedurile operaționale de lucru specifice serviciului;
 37. întocmește documentația necesară privind organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante în regim contractual, respectând condițiile de participare la concurs și termenele stabilite, conform prevederilor legale;
 38. gestionează evidența programării concediului de odihnă, precum și situațiile de rechemare din concediu pentru personalul încadrat la D.G.A.S.P.C Arad;
 39. vizează cererile de concediu de odihnă, în vederea acordării numărului de zile cuvenite, conform programării anuale depuse la Serviciul Resurse Umane, Salarizare și SSM;
 40. gestionează evidența concediilor de odihnă, concediilor fără plată, concediilor pentru creșterea și îngrijirea copilului ale angajaților, a zilelor calendaristice de concediu de boală și a altor tipuri de concedii;
 41. întocmește dări de seamă privind cheltuielile cu salariile, numărul și structura personalului;
 42. întocmește raportări statistice privind activitatea de resurse umane;
 43. vizează graficele de activitate lunare privind programarea personalului din centre în vederea aprobării acestora de către directorul general;
 44. asigură arhivarea documentelor repartizate, produse și gestionate, conform actelor normative în vigoare;
 45. implementează prevederile O.S.G.G nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, precum și Standardul ISO 9001/2015;
 46. înregistrează și gestionează evidența cererilor privind eliberarea de adeverințe de vechime în muncă pentru persoanele pensionate, foști angajați ai instituției;
 47. întocmește și redactează adeverințele privind sporurile acordate foștilor angajați ai instituției, actualmente pensionari; le comunică și le eliberează adeverințele persoanelor în cauză;
 48. întocmește statele de plată lunare privind drepturile salariale pentru personalul din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad și declarațiile 112 și 100;
 49. verifică calculul salarial pentru a asigura corectitudinea acestuia;
 50. întocmește centralizatoarele lunare de salarii;
 51. întocmește și eliberează fluturașii de salarii;
 52. întocmește și transmite anual documentația privind declarația L 153 a A.N.A.F;
 53. întocmește situația statistică privind fondul de salarii lunar;
 54. întocmește situația lunară către Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România;
 55. eliberează la cerere adeverințe privind calitatea de salariat, vechimea în muncă, drepturile salariale (salarii de încadrare, sporuri de vechime etc);
 56. întocmește și eliberează adeverințele de salarizare pentru personalul D.G.A.S.P.C. Arad, adeverințe necesare pentru: spitalizare sau medicul de familie, obținerea indemnizației de șomaj, obținerea indemnizației de creștere a copilului, obținerea unui credit bancar etc.
 57. reține și virează cotizația angajaților, cu acordul acestora, la fiecare sindicat la care aceștia sunt membri;
 58. reține și virează popririle pe salarii și ratele Casei de Ajutor Reciproc;
 59. întocmește borderourile necesare pentru instituțiile bancare;
 60. întocmește borderoul cu concedii medicale pentru Casa de Sănătate Arad;
 61. solicită lunar Casei Naționale de Sănătate decontarea concediilor medicale;
 62. reține și calculează din salariu, garanțiile personalului care gestionează valori materiale și bănești cu respectarea normelor legale;
 63. calculează și completează valoarea certificatelor medicale în conformitate cu legislația în vigoare;
 64. întocmește dosare personale pentru stabilirea deducerilor la calculul impozitului pe venit, conform legislației în vigoare;
 65. șeful de serviciu este împuternicit să semneze propunerile de angajare/angajamentele bugetare/ordonanțarea de plată aferente cheltuielilor de personal, a voucherelor de vacanță, cheltuielilor cu anunțurile pentru organizarea concursurilor de angajare/promovare, certifică

realitatea, regularitatea și legalitatea actelor și aplică ștampila de Bun de plată pentru facturile aferente cheltuielilor enunțate mai sus;

66. întocmește actele/înscrisurile repartizate și reprezintă DGASPC Arad în fața tuturor autorităților publice înființate și constituite conform legii;
67. verifică din punct de vedere juridic legalitatea actelor repartizate;
68. face propuneri scrise prin adrese, cereri, referate, sesizări, memorii și alte înscrisuri, către conducerea instituției, cu privire la orice acte pentru care se solicită soluționarea acestora de către Serviciul Resurse Umane, Salarizare și SSM sau poziția serviciului vis-à-vis de acestea, conform legii;
69. consilierul juridic avizează pentru legalitate dispozițiile directorului general al DGASPC Arad, contractele de muncă, actele adiționale, emise în cadrul serviciului;

În domeniul Securității și Sănătății în Muncă atribuțiile și competențele sunt:

70. în vederea implementării legislației privind starea de sănătate a angajaților, împreună cu medicul de medicina muncii, se efectuează evaluarea riscurilor de sănătate și securitate în muncă, pentru prevenirea îmbolnăvirii lucrătorilor cu boli profesionale cauzate de agenți caracteristici locului de muncă, prin evaluarea stării de sănătate a lucrătorilor în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor. Se emit fișe de aptitudine de către medicul de medicina muncii cu recomandări specifice acolo unde este cazul;
71. pentru efectuarea controlului medical periodic al angajaților, se completează fișe de solicitare, respectând planificarea anuală în care se specifică investigațiile necesare fiecărui angajat în conformitate cu prevederile legii; se completează și distribuie biletele de trimitere pentru fiecare angajat către cabinetele de specialitate cu care instituția colaborează;
72. fișele de aptitudine eliberate de medicul specialist de medicina muncii, în urma controlului medical periodic, se repartizează pe centre/servicii;
73. pentru cunoașterea la zi a situației îmbolnăvirilor angajaților, se ține o evidență a concediilor medicale ale angajaților;
74. în urma înștiințării înregistrate de angajatele instituției privind existența unei sarcini confirmate de actul medical doveditor, se întocmesc rapoarte privind protecția maternității la locul de muncă care se înregistrează la Direcția de Sănătate Publică și la Institutul Teritorial de Muncă, în conformitate cu H.G. Nr. 537/2004 și cu prevederile O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, angajatele fiind informate de măsurile de protecție la locul de muncă ce reies din raportul întocmit de medicul de medicina muncii;
75. conform Legii nr. 319/2006, HG.nr. 1425/2006, lucrătorii desemnați se ocupă de activitățile de prevenire și protecție în urma deciziei emise de angajator;
76. verifică cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin fișa postului;
77. întocmește necesarul de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
78. elaborează tematici pentru toate fazele de instruire, stabilește periodicitatea adecvate pentru fiecare loc de muncă, asigură informări și instruiți lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verifică cunoașterea și aplicarea de către lucrători a informațiilor primite;
79. elaborează programul de instruire-testare la nivelul unității;
80. stabilește zonele care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea acestora conform cerințelor minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
81. ține evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea lor;
82. verifică starea de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
83. informează angajatorul, în scris, asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă și propunerea de măsuri de prevenire și protecție;

84. ține evidența echipamentelor și urmărește ca verificările periodice și dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă, să fie efectuate de persoane competente, conform cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă;
85. se ocupă de autorizarea privind funcționarea din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform prevederilor legale;
86. urmărește autorizarea exercitării meseriilor și profesiilor prevăzute de legislația specifică (electricieni, instalatori gaze, fochiști);
87. colaborează cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor și cu medicul de medicina muncii în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
88. urmărește actualizarea planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
89. studiază actele normative care reglementează activitatea de prevenire și stingere a incendiilor, verifică aplicarea lor în practică și face propuneri pentru completarea, reactualizarea și îmbunătățirea instrucțiunilor proprii de apărare împotriva incendiilor;
90. studiază pericolul de incendiu, pe care-l reprezintă instalațiile de utilizare din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad, precum și măsurile de prevenire și stingere a incendiilor specifice acestora;
91. îndrumă și controlează operativitatea și modul de acționare a echipei de intervenție din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad;
92. îndrumă și controlează activitatea echipei de intervenție și întocmește programul de instruire al acesteia;
93. execută pe baza planificării aprobate de Directorul General - controalele tehnice de prevenire a incendiilor la toate spațiile Direcției generale, verificând respectarea normelor, normativelor și a altor prescripții tehnice, precum și îndeplinirea măsurilor de protecție împotriva incendiilor și stabilește măsuri pentru înlăturarea neajunsurilor și aplicarea întocmai a prevederilor legale;
94. verifică modul de întreținere și funcționare a instalațiilor, aparatelor și mijloacelor de prevenire și stingere a incendiilor, precum și cunoașterea modului de utilizare a acestora de către personalul încadrat în muncă; ține evidența instalațiilor, substanțelor chimice și a altor mijloace de protecție împotriva incendiilor, la nivelul D.G.A.S.P.C. Arad;
95. acordă sprijin și asistență tehnică de specialitate la înlăturarea unor stări de pericol sau la soluționarea unor probleme deosebite din punct de vedere al prevenirii și stingerii incendiilor survenite în cadrul Direcției generale, precum și la executarea unor intervenții la instalațiile cu pericol de incendiu în funcțiune; informează imediat conducerea D.G.A.S.P.C. Arad asupra unor stări de pericol iminent de incendiu constatate și raportează măsurile luate;
96. participă la organizarea și desfășurarea activității instructiv-educative de prevenire a incendiilor și la instruirea personalului încadrat în muncă, executând nemijlocit activități de instructaj, popularizare a prevederilor legale, de dezbateri a abaterilor în ceea ce privește respectarea normelor, precum și a concluziilor desprinse în urma unor incendii și evenimente ce au avut loc în instituții similare din țară și străinătate;
97. acordă asistență tehnică de specialitate la stabilirea măsurilor de prevenire și stingere a incendiilor în caz de calamități naturale și catastrofe, precum și în timpul repunerii în funcțiune a instalațiilor și a sistemelor de protecție împotriva incendiilor avariate în urma acestor evenimente, urmărind realizarea măsurilor stabilite;
98. participă la acțiunile de stingere a incendiilor produse în cadrul D.G.A.S.P.C. Arad, precum și la cercetarea acestora; ține evidența incendiilor și a altor evenimente urmate de incendii și trage concluzii din analiza acestora;
99. participă la analiza activității de prevenire și stingere a incendiilor din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad și face propuneri pentru înlăturarea neajunsurilor și îmbunătățirea acestei activități;
100. participă la acțiunile de prevenire și stingere a incendiilor (controale, cursuri, instructaje, schimburi de experiență, consfătuiri, analize, etc), organizate de unitatea militară de pompieri sau de alte organe abilitate prin lege;
101. urmărește includerea fondurilor necesare dotării și echipării spațiilor D.G.A.S.P.C. Arad cu instalații, aparatură, echipament de protecție și substanțe chimice pentru prevenirea și stingerea incendiilor, precum și pentru realizarea măsurilor de protecție împotriva

- incendiilor în planurile financiare și economice anuale;
102. urmărește realizarea sau procurarea mijloacelor și a materialelor necesare desfășurării activității instructiv- educative pentru prevenirea incendiilor, difuzarea lor pe locurile de muncă, precum și modul de utilizare și de întreținere a acestora;
 103. face propuneri pentru completarea și reactualizarea temelor de prevenire și stingere a incendiilor din programele de învățământ ale cursurilor de calificare, reciclare și perfecționare a personalului încadrat în muncă, verifică modul în care se prezintă temele stabilite și participă la dezbaterile unor astfel de teme;
 104. aplică sau face propuneri, după caz, potrivit prevederilor legale și competențelor stabilite, recompense sau sancțiuni pe linia prevenirii și stingerii incendiilor;
- Asigură activitatea de dotare cu mijloace de P.S.I. urmărind:
105. să îndrume și să controleze asigurarea dotării cu mijloace tehnice P.S.I. în conformitate cu Ordinului M.A.I. nr. 163/2007 și cu celelalte acte cu caracter normativ în vigoare și să ia măsuri, în mod operativ, de înlăturare a deficiențelor constatate;
 106. să țină evidența mijloacelor de bază P.S.I. din dotarea D.G.A.S.P.C. Arad, să controleze prin sondaj modul de întreținere, revizie, reparare și împrăștiere a acestora, în vederea asigurării bunei lor funcționări și să raporteze situația, trimestrial, D.G.A.S.P.C. Arad;
 107. să participe obligatoriu la cercetările ce se efectuează în cazul izbucnirii unui incendiu și să urmărească includerea concluziilor referitoare la dotarea cu mijloace P.S.I. în actele de constatare a acestuia;
 108. să informeze conducerea D.G.A.S.P.C. Arad asupra constatării și a măsurilor luate în urma cercetărilor efectuate și să facă propunerile necesare;
 109. să urmărească cum se asigură aprovizionarea cu mijloace tehnice de P.S.I.
 110. să întocmească, după caz și să supună spre aprobarea conducerii societății proiecte de instrucțiuni privind îmbunătățirea activității de dotare cu mijloace de P.S.I.;
 111. să propună sancționarea celor ce se fac vinovați de încălcarea normelor de dotare cu mijloace de P.S.I.;
 112. întocmește documentația necesară pentru obținerea autorizațiilor de funcționare ale unităților din subordine, în domeniul de protecție a muncii și situațiilor de urgență;
 113. în exercitarea atribuțiilor și competențelor de serviciu față de DGASPC Arad, păstrează confidențialitatea tuturor datelor, informațiilor și documentelor la care are acces și pe care le obține în exercitarea funcției pe care o deține, nu divulgă și nu folosește datele ori informațiile obținute, decât cu excepția cazurilor prevăzute de lege, în interes de serviciu și/sau în legătură cu serviciul, conform legislației în vigoare.
 114. arhivează anual documentația specifică;
 115. respectă dispozițiile Regulamentului intern al D.G.A.S.P.C. Arad;
 116. îndeplinește orice alte sarcini și atribuții dispuse de conducătorul instituției, în legătură cu activitatea specifică serviciului.

În îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, Serviciul Resurse Umane, Salarizare și SSM colaborează cu celelalte structuri funcționale din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad, precum și cu alte instituții de la nivel central, teritorial sau local.

COD 1.3. SERVICIUL STRATEGII, PROIECTE, MONITORIZARE ȘI CONTROL SERVICII SOCIALE, RELAȚII ONG

Activitatea Serviciului Strategii, Proiecte, Monitorizare și Control Servicii Sociale, Relații ONG, este condusă de un șef serviciu și se desfășoară în coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general al D.G.A.S.P.C. Arad. În cadrul serviciului funcționează Compartimentul monitorizare și control servicii sociale.

Serviciul Strategii, Proiecte, Monitorizare și Control Servicii Sociale, Relații ONG își desfășoară activitatea în concordanță și respectând legislația specifică domeniului de activitate a instituției și a tuturor prevederilor legale aplicabile acesteia.

Serviciul Strategii, Proiecte, Monitorizare și Control Servicii Sociale, Relații ONG are atribuții în următoarele domenii:

- I. al elaborării de strategii, proiecte și al colaborării cu autoritățile administrației publice locale și cu organizațiile neguvernamentale;

- II. în domeniul monitorizării indicatorilor sociali,
- III. în domeniul monitorizării și controlului serviciilor sociale, așa cum sunt ele descrise mai jos.

I. În domeniul elaborării de strategii, proiecte și al colaborării cu autoritățile administrației publice locale și cu organizațiile neguvernamentale

- elaborează proiecte pentru accesarea de fonduri în vederea dezvoltării/ înființării de noi servicii destinate copiilor, persoanelor adulte cu dizabilități, persoanelor fără adăpost, persoanelor vârstnice și altor categorii de beneficiari aflați în dificultate:
 - identifică fonduri nerambursabile pentru acoperirea nevoilor identificate;
 - studiază ghidul solicitantului pentru obținerea fondurilor nerambursabile;
 - elaborează cererea de finanțare și întocmește documentația necesară accesării de fonduri;
 - înaintează documentația forurilor competente;
 - implementează proiectele pentru care s-a obținut finanțare și în care este partener;
 - monitorizează implementarea proiectelor pentru care s-a obținut finanțare;
 - întocmește rapoartele către autoritatea finanțatoare;
 - Pentru identificarea oportunităților de finanțare a lucrărilor de reparații, reabilitări sau construcția de noi imobile pentru serviciile sociale dezvoltate de către DGASPC Arad, participă la clarificarea situației situației imobilelor, astfel:
 - contribuie la elaborarea, actualizarea și încetarea, după caz, a contractelor de administrare și urmărește îndeplinirea obligațiilor care revin administratorului privind exploatarea normală a bunurilor;
 - contribuie la procesul întabulării, notării, radierii, după caz, în/din cartea funciară a bunurilor aflate în proprietatea sau/și administrarea DGASPC Arad;
 - participă la operațiunea de reevaluare și amortizare a activelor fixe aflate în patrimoniul DGASPC Arad;
 - participă în comisiile de recepție a lucrărilor de reparații capitale și investiții ale imobilelor aflate în proprietatea sau/și administrarea DGASPC Arad;
 - participă în comisiile de atribuire a contractelor pentru achiziția proiectării lucrărilor de reparații capitale și investiții ale imobilelor aflate în proprietatea sau/și administrarea DGASPC Arad;
 - participă în comisiile de licitație pentru achiziția de bunuri, servicii și lucrări de reparații capitale și investiții ale imobilelor aflate în proprietatea/administrarea DGASPC Arad.
- evaluează nevoile sociale la nivel județean și propune soluții pentru rezolvarea problemelor identificate:
 - identifică situațiile deosebite ce apar în domeniul asistenței sociale și stabilește măsurile necesare pentru soluționarea acestora;
 - cartografiază serviciile sociale, dificultățile întâlnite în domeniul asistenței sociale
- elaborează strategia județeană în domeniul protecției copilului și a persoanei adulte aflate în dificultate:
 - studiază strategiile din domeniu precum și cele conexe, stabilește obiectivele și indicatorii de realizare;
 - propune spre aprobare Strategia județeană de dezvoltare a serviciilor sociale;
 - colaborează cu autoritățile administrației publice locale, instituții relevante în domeniul social și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea și implementarea strategiei județene;
 - coordonează implementarea strategiei județene în domeniul asistenței sociale;
 - realizează, în colaborare cu cei implicați, planurile anuale de implementare a strategiei județene;
 - evaluează nivelul de atingere a obiectivelor propuse, analizează activitățile anuale;
- întocmește materiale de prezentare a Direcției/diverselor servicii/proiectelor sau pe diverse teme, ce urmează a fi utilizate în conferințe, seminarii, ședințe, etc.;

- culege informații necesare pentru realizarea materialelor;
- întocmește materiale de prezentare a Direcției/diverselor servicii/proiectelor sau pe diverse teme, ce urmează a fi utilizate în conferințe, seminarii, ședințe, etc.
- participă la organizarea diverselor activități ale instituției (seminarii, conferințe, etc.), în domeniul său de activitate:
 - culege informații necesare pentru organizarea diverselor activități (seminarii, conferințe, etc.) în domeniul asistenței sociale;
 - organizează activități (seminarii, conferințe, etc.) în domeniul asistenței sociale (propune și contactează colaboratorii, parteneri și participanții, propune programul de derulare și modul de realizare a acestuia);
 - studiază impactul asupra segmentului de populație la care se adresează, în funcție de eveniment.
- contribuie la întocmirea rapoartelor de activitate ale D.G.A.S.P.C..Arad, în domeniul protecției copilului și a persoanei adulte aflate în dificultate;
- răspunde solicitărilor înregistrate din partea diferitelor instituții din județul Arad sau din alte județe;
- monitorizează activitatea autorităților administrației publice locale cu atribuții în domeniul asistenței sociale, în următoarele aspecte:
 - informează periodic autoritățile despre orice modificări legislative sau noutăți în domeniul dezvoltării serviciilor sociale;
 - oferă consultanță în orice problemă privind elaborarea de strategii, proiecte în domeniul asistenței sociale;
 - informează autoritățile cu privire la existența unor surse de finanțate nerambursabile în domeniul social;
 - oferă sprijin metodologic pentru diversificarea și înființarea unor noi servicii sociale la nivel local;
 - răspunde diverselor solicitări din partea autorităților administrației publice locale din județ;
 - organizează întâlniri periodice în care sunt prezentate materiale cu privire la bunele practici în asistența socială, dezvoltarea și finanțarea serviciilor sociale;
- contribuie la promovarea incluziunii sociale și a acțiunilor ce vizează antisărăcia:
 - întocmește Planul antisărăcie și de promovare a incluziunii sociale;
 - întocmește Raportul anual privind îndeplinirea obiectivelor strategice care vizează promovarea incluziunii sociale;
- colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale și protecției copilului:
 - Informează periodic ONG-urile despre orice modificări legislative sau noutăți în domeniul social;
 - oferă consultanță în crearea de noi servicii, înființare de fundații sau asociații, de accesare a unor fonduri nerambursabile;
 - stabilește obiectul unor parteneriate public-private în domeniul social în vederea accesării de fonduri nerambursabile sau dezvoltării sau înființării de servicii sociale;
 - răspunde solicitărilor primite din partea organizațiilor nonguvernamentale în domeniul asistenței sociale.
- colaborează cu autoritățile și instituțiile publice cu care colaborează D.G.A.S.P.C. Arad;
- contribuie la coordonarea activității instituțiilor și organizațiilor cu atribuții în domeniul asistenței sociale;
- realizează activitatea de secretariat pentru Echipa intersectorială locală în domeniul prevenirii și combaterii exploatării prin muncă a copiilor și Echipa intersectorială locală în domeniul prevenirii violenței și combaterii violenței în familie;
- obține informații necesare pentru organizarea diverselor activități (seminarii, conferințe, etc.) în domeniul asistenței sociale;
- distribuie materiale informative și oferă consultanță în probleme din domeniul social;
- oferă sprijin metodologic pentru diversificarea și înființarea unor noi servicii sociale la

nivel local;

II. În domeniul monitorizării indicatorilor sociali, din sfera protecției drepturilor copiilor, a persoanelor cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de dificultate.

1. Administrarea sistemului informatic C.M.T.I.S. - Child Monitoring and Tracking Information Sistem:

- menținerea legăturii cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, în vederea identificării și eliminării neconcordanțelor care apar la întocmirea rapoartelor și în vederea perfecționării sistemului;
- adăugarea/modificarea serviciilor/unităților conform organigramei;
- elaborarea rapoartelor;
- elaborarea metodelor de actualizarea datelor.

2. Actualizarea bazei de date a sistemului informatic C.M.T.I.S. (Child Monitoring and Tracking Informational System);

3. Culegerea/centralizarea datelor necesare întocmirii tabelelor indicatorilor;

4. Administrarea sistemului informatic Sistem Informatic Național pentru Adopție SINA

- gestionează utilizatorii la nivelul DGASPC Arad;
- acordă ajutor utilizatorilor din cadrul DGASPC Arad;

5. Administrarea sistemului informatic D-S.M.A.R.T. (Disability- Single Management, Assessment and Reporting Tool);

- întocmirea raportărilor beneficiarilor cu handicap neinstituționalizați și instituționalizați;
- prelucrarea datelor ce constă în extragerea statisticilor din baza de date D-S.M.A.R.T. (Disability- Single Management, Assessment and Reporting Tool) și întocmirea raportărilor pe baza datelor extrase;
- operarea datelor persoanelor cu handicap, instituționalizați și ai asistenților personali în baza de date D-S.M.A.R.T. (Disability- Single Management, Assessment and Reporting Tool) menținerea legăturii cu firma proiectantă;
- modificarea/adaptarea rapoartelor rezultate din aplicație conform cerințelor.

Transmiterea lor la firma proiectantă pentru a fi incluse în actualizarea unei noi versiuni a aplicației;

- identificarea și corectarea erorilor operatorilor;
- instalarea versiunilor noi și salvarea bazei de date.

6. Administrarea sistemului informatic Sistemului Național de Management privind Dizabilitatea

- gestionează utilizatorii la nivelul DGASPC Arad;
- acordă ajutor utilizatorilor din cadrul DGASPC Arad;

7. Administrarea aplicației modul 2-Asistență socială dezvoltat în cadrul proiectului HUB de servicii sociale

- gestionează utilizatorii la nivelul DGASPC Arad;
- acordă ajutor utilizatorilor din cadrul DGASPC Arad;

8. Culegerea datelor necesare întocmirii de situații cu indicatorii în care sunt centralizate serviciile sociale oferite copiilor, persoanelor vârstnice și cu handicap de către D.G.A.S.P.C Arad.

III. În domeniul monitorizării și controlului serviciilor sociale prin Compartimentul monitorizare și control servicii sociale:

1. Elaborarea listei cu propunerile instituției, cu grupele de beneficiari, în ceea ce privește oportunitatea deschiderii pentru anul următor a noi proceduri de achiziție publică de contractare de servicii sociale și transmiterea acesteia către Consiliul Județean;

2. Efectuarea monitorizării pentru contractele de furnizare servicii sociale încheiate, respectiv:

- Deplasarea periodică la sediul serviciului social, verificarea condițiilor și a modului de prestare a serviciilor sociale contractate în vederea îndeplinirii prevederilor standardelor de

calitate, în funcție de tipul de serviciu social contractat, stabilirea gradului de conformitate și de îndeplinire a indicatorilor, pentru fiecare contract de servicii sociale încheiat;

► Întocmirea unui proces verbal în care se consemnează aspectele verificate și constatate la data vizitei de monitorizare, comunicărilor cu personalul angajat, cu beneficiarii și cu reprezentanții furnizorului;

► Verificarea încadrării cheltuielilor cuprinse în decontul lunar depus de furnizori, în cheltuielile eligibile conform caietului de sarcini, parte integrantă din contract;

► Elaborarea rapoartelor lunare de monitorizare tehnică (conform prevederilor standardelor de calitate pentru fiecare tip de serviciu social) și financiară și a proceselor verbale de recepție pentru fiecare serviciu social contractat, care se înaintează către CJ Arad, conform termenelor contractuale;

3. Colaborarea cu serviciile abilitate din cadrul DGASPC Arad în vederea completării locurilor libere în urma sistărilor de măsuri din cadrul serviciilor sociale contractate sau în urma transferurilor beneficiarilor;
4. Monitorizarea transferului beneficiarilor între centrele care oferă servicii sociale contractate și centrele subordonate DGASPC Arad, precum și colaborarea cu serviciile abilitate în acest sens;
5. Oferirea de îndrumare metodologică cu privire la domeniul serviciilor sociale, contractării serviciilor sociale pentru furnizorii sau posibili furnizori de servicii sociale contractate;
6. Colaborarea cu reprezentanții Compartimentului Contractare din cadrul CJ Arad (adrese, e-mail, telefon, etc.), în vederea verificării dosarului cu documentele justificative privind costurile reale lunare aferente serviciilor prestate și derularea în bune condiții a serviciilor sociale contractate de furnizorii privați;
7. Desfășurarea de activități de control în cadrul serviciilor sociale ale DGASPC Arad, verificarea aplicării corecte și a respectării prevederilor standardelor de calitate în domeniul asistenței sociale, la solicitarea prin dispoziție a directorului general;
8. Participarea ca membri în comisiile de evaluare a ofertelor și la elaborarea documentației de atribuire (caiet sarcini, contract) necesare pentru procedurile de achiziție publică, la solicitarea Consiliului Județean Arad;
9. Realizarea de răspunsuri la solicitările înregistrate din partea furnizorilor, diferitelor instituții din județul Arad sau din alte județe, a altor servicii din cadrul DGASPC Arad;
10. Întreținerea activității de corespondență prin poșta electronică a compartimentului/serviciului.

COD 1.4. COMPARTIMENTUL REGISTRATURĂ, RELAȚII CU PUBLICUL ȘI EVALUARE ÎNȚIALĂ

Activitatea Compartimentului Registratură, Relații cu Publicul și Evaluare Inițială se desfășoară în coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general al D.G.A.S.P.C. Arad. Compartimentul are următoarele atribuții și competențe:

1. îmbunătățește continuu traseul informațional;
2. monitorizează continuu procesul de difuzare de informații oferite tuturor solicitanților, la cerere;
3. monitorizează actele de proveniență externă/internă și cu destinația către alte instituții sau persoane fizice/juridice prin primirea și înregistrarea lor în Registrul electronic de intrări-ieșiri, prin analizarea și distribuirea lor către persoanele/serviciile implicate;
4. monitorizează dispozițiile emise de directorul general al instituției;
5. asigură furnizarea de informații din bazele de date/dosare ale compartimentului, la cerere;
6. asigură îndrumare și acordare de informații (atât verbal, cât și prin telefon) persoanelor din afara instituției pentru rezolvarea diferitelor probleme sau situații cu care acestea se confruntă;
7. asigură desfășurarea programului de audiență, precum și a planificării și buna desfășurare a ședințelor de lucru, ale Colegiului Director și alte comisii constituite la nivelul instituției, prin participare la aceste ședințe și prin întocmirea proceselor verbale ale acestora;
8. monitorizează răspunsurile formulate la solicitările primite la nivelul compartimentului, activități de practică, angajamentele pentru efectuarea unei vizite în centrele din subordinea

- instituției și a acordurilor privind difuzarea de informații în formă audio, video, scrisă sau în altă formă;
9. asigură expedierea (prin poștă – în plic cu confirmare de primire, prin e-mail, prin fax) corespondenței instituției;
 10. asigură întocmirea documentației pentru managementul calității și pentru controlul intern;
 11. asigură arhivarea documentelor compartimentului;
 12. asigură participarea personalului compartimentului la formare profesională cu lectori interni și externi;
 13. asigură păstrarea secretului de serviciu și confidențialității datelor.

COD 1.5. COMPARTIMENTUL MANAGEMENTUL CALITĂȚII SERVICIILOR SOCIALE

Activitatea Compartimentului Managementul Calității Serviciilor Sociale se desfășoară în coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general al D.G.A.S.P.C.Arad.

Compartimentul Managementul Calității Serviciilor Sociale are următoarele atribuții și competențe:

1. coordonarea activității de proiectare, documentare și implementare a Sistemului de Management al Calității;
2. verificarea documentelor Sistemului de Management al Calității, regulamentul de organizare și funcționare;
3. participarea la elaborarea, gestionarea și păstrarea documentelor Sistemului de Management al Calității;
4. coordonarea activității de instruire și evaluare a personalului în domeniul managementului calității, elaborează programele de instruire și urmărește eficacitatea programelor de instruire;
5. participarea la actualizarea structurii organizatorice a Sistemului de Management al Calității;
6. stabilirea programului de audituri ale calității, planificarea auditului calității, coordonarea și participarea la auditurile calității;
7. participarea la activitatea de analiză a cauzelor neconformităților;
8. participarea la analiza sesizărilor și reclamațiilor;
9. analizarea rezultatelor obținute în urma măsurării satisfacției beneficiarilor;
10. analizarea rezultatelor obținute în urma măsurării satisfacției angajaților;
11. coordonarea, monitorizarea activităților privind acreditarea furnizorului de servicii sociale respectiv acreditarea serviciilor sociale din subordinea D.G.A.S.P.C. Arad;
12. asigură secretariatul Comisiei de Monitorizare, conform Ordinului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, la nivelul D.G.A.S.P.C. Arad;
13. respectă standardul ISO 9001:2015;
14. monitorizarea, centralizarea, raportarea implementării activităților cuprinse în standardele de control intern managerial în cadrul D.G.A.S.P.C. Arad.

COD 1.6. COMPARTIMENTUL AUDIT INTERN

Structura de audit intern este o structură funcțională constituită la nivelul D.G.A.S.P.C. Arad sub directă subordonare a directorului general al instituției.

Structura de audit intern este organizată și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 1086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind efectuarea activității de audit public intern și ale Normelor metodologice proprii pentru exercitarea activității de audit intern în cadrul Consiliului Județean Arad aprobate prin Dispoziția Președintelui C.J.A nr. 148/08.04.2014.

1. Obiectivele structurii de audit intern sunt următoarele:

1. de a ajuta entitatea publică atât în ansamblu cât și structurile sale prin intermediul opiniilor și recomandărilor formulate;
2. de a asigura o mai bună gestionare a riscurilor;
3. de a asigura o mai bună administrare și păstrare a patrimoniului entității publice;
4. de a asigura o mai bună monitorizare a conformității activității entității publice cu regulile și procedurile existente;

5. de a îmbunătăți calitatea managementului, a controlului și auditului intern;

6. de a îmbunătăți eficiența și eficacitatea operațiunilor.

2. Obiectul de activitate al structurii de audit public intern constă în evaluarea tuturor activităților desfășurate la nivelul aparatului propriu al D.G.A.S.P.C. Arad și la nivelul unităților subordonate.

Atribuțiile structurii de audit public intern sunt :

1. asigură elaborarea proiectului planului multianual și a proiectului planului anual de audit public intern, cu respectarea termenelor legale;
2. realizează misiuni de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale entității publice sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate;
3. auditul public intern se exercită asupra tuturor activităților desfășurate într-o entitate publică, cel puțin o dată la 4 ani, iar prioritizarea misiunilor de audit intern se face pe baza analizei de risc și a solicitărilor Curții de Conturi a României; la elaborarea planului multianual, conducătorul entității poate aproba depășirea termenului de 4 ani, cu cel mult un an, la propunerea fundamentată a coordonatorului Compartimentului Audit Intern;
4. efectuează, din dispoziția directorului general, misiuni de audit ad-hoc cu caracter deosebit necuprinse în planul anual de audit public intern;
5. realizează activități de consiliere menite să aducă plus valoare și să îmbunătățească administrarea entității publice, gestiunea riscului și controlul intern;
6. asigură actualizarea planului anual de audit intern, în condițiile legii;
7. asigură informarea Biroului Audit Intern din cadrul Consiliului Județean Arad, despre recomandările neînsușite de către conducătorii structurilor auditate, precum și despre consecințele neimplementării acestora;
8. asigură raportarea periodică, la cererea structurilor ierarhice superioare, asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor formulate ca urmare a desfășurării misiunilor de audit;
9. asigură elaborarea, aprobarea și transmiterea către Biroul Audit Intern din cadrul Consiliului Județean Arad, a raportului anual privind activitatea proprie de audit;
10. asigură raportarea imediată, către directorul general al D.G.A.S.P.C. Arad, a iregularităților semnificative identificate și a posibilelor prejudicii;
11. asigură elaborarea programului de asigurare și îmbunătățire a calității sub toate aspectele activității de audit public intern;
12. colaborează cu structurile de audit public intern ierarhic superioare precum și cu alte structuri în scopul îndeplinirii atribuțiilor stabilite prin prezentul regulament și prin reglementările legale în vigoare, aplicabile domeniului de activitate;
13. urmărește acoperirea necesităților de perfecționare profesională a personalului din cadrul structurii; conducătorul compartimentului de audit intern, elaborează anual, Planul de formare profesională a auditorilor interni, aprobat de directorul general al entității și urmărește realizarea acestuia;
14. participă la acțiuni inițiate și organizate de către UCAAPI pe linia instruirii profesionale și a respectării codului de etică;
15. asigură evaluarea performanțelor profesionale ale personalului propriu;
16. urmărește menținerea unui grad înalt de integritate, etică și morală în activitatea de audit public intern;
17. urmărește clasarea și arhivarea documentelor create și/sau primite, conform dispozițiilor legale;
18. asigură confidențialitatea datelor și informațiilor privind misiunile de audit public intern, de consiliere și ad-hoc, efectuate;
19. îndeplinește orice alte sarcini dispuse de către directorul general al D.G.A.S.P.C. Arad, sau care rezultă din legislația privind auditul public intern, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
20. întocmește procedurile operaționale de lucru specifice compartimentului;
21. respectă prevederile O.S.G.G nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern

- managerial al entităților publice, precum și Standardul ISO 9001/2015;
22. arhivează anual documentația specifică;
 23. respectă dispozițiile Regulamentului intern al D.G.A.S.P.C. Arad.
- Compartimentul Audit Intern din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad colaborează cu toate structurile din cadrul entității pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin.

COD 1.7. COMPARTIMENTUL ADOPTII - POSTADOPTII

Activitatea Compartimentului Adoptii – Postadoptii se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general al D.G.A.S.P.C. Arad.

Compartimentul Adoptii-Postadoptii are următoarele atribuții și responsabilități:

1. Legislația națională privind adopția:

- Legea 273/2004 privind procedura adopției republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 268/25.11.2020 privind modificarea Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției publicat în Monitorul Oficial nr. 1140 din 26.11.2020;
- Hotărârea nr. 798/28.07.2021 privind modificarea anexei la HG nr. 579/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 233/2012 privind serviciile și activitățile ce pot fi desfășurate de către organismele private române în cadrul procedurii adopției interne, precum și metodologia de autorizare a acestora și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1.441/2004 cu privire la autorizarea organizațiilor private străine de a desfășura activități în domeniul adopției internaționale;
- Hotărârea nr. 841/29.06.2022 pentru completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 579/2016;
- Ordin nr. 1.430 din 5 august 2021 privind aprobarea modelului-cadru al atestatului de persoană sau familie aptă să adopte, precum și a modelului și a conținutului unor formulare, instrumente și documente utilizate în procedura adopției;
- Hotărârea nr. 448/30.06.2017 privind aprobarea Metodologiei privind contactarea părinților firești sau a rudelor biologice, accesul adoptatului la informații vizând originile sale și propriul trecut, precum și accesul părinților firești sau al rudelor biologice ale persoanelor adoptate la informații referitoare la persoana adoptată;
- Legea nr. 70/29.03.2023 pentru modificarea art. 50 alin (1) din Legea nr. 273/2004 privind procedura adopției;
- Titlul III – Capitolul III din Noul Cod Civil (Legea 287/2009 republicată și actualizată).

2. Atribuțiile Compartimentului Adoptii-Postadoptii

Activitatea Compartimentului Adoptii – Postadoptii este condusă de un coordonator și se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general al D.G.A.S.P.C. Arad. Coordonatorul răspunde de buna desfășurare a activității compartimentului.

Compartimentul Adoptii-Postadoptii are următoarele atribuții și responsabilități:

Responsabilități Coordonator

- analizează și repartizează corespondența adresată S.A.- DRC desemnare responsabil de caz;
- urmărește îndeplinirea obiectivelor operaționale în ceea ce privește adopția, în vederea implementării strategiei guvernamentale în domeniul asistenței sociale în general și protecției copilului în special;
- coordonează activitatea echipelor de specialitate implicate în evaluarea și monitorizarea cazurilor de adopție;
- îndeplinește în timp util atribuțiile ce-i revin în activitatea de coordonare, consiliere și supervizare;
- supervizează săptămânal sau ori de câte ori este nevoie echipele de specialitate din subordinea sa;
- acordă consiliere și sprijin persoanelor/familiilor care doresc adopția unui copil aflat pe lista A.N.P.D.C.A. ;

- administrează baza de date SINA;
- participă la implementarea planului individualizat de protecție pentru copilul aflat în dificultate pentru care urmează să fie deschisă procedura adopției interne;
- discută și aprobă măsurile propuse de specialiștii din subordine având în vedere primordial interesul superior al copilului aflat în dificultate și în conformitate cu cerințele legislației de specialitate și a standardelor în vigoare;
- analizează și întocmește împreună cu specialiștii din serviciu statistica cazurilor adopție lunar sau ori de câte ori i se cere;
- întocmește documentația în vederea acordării indemnizației cuvenite copilului adoptat la ieșirea din sistemul de protecție specială;
- întocmește raportul de activitate al serviciului semestrial și anual (RA – raport de activitate) și ROF (Regulamentul de organizare și funcționare a compartimentului);
- face propuneri în ceea ce privește eficientizarea activității compartimentului în vederea întocmirii strategiei DGASPC;
- participă la instruirile profesionale, ședințele operative organizate de către DGASPC;
- urmărește îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în fișa postului pentru personalul din subordinea sa;
- asigură ducerea la îndeplinire a altor sarcini atribuite de directorii DGASPC;
- verifică documentele referitoare la implementarea cerințelor sistemului de Management al calității ISO 9001:2015 la nivelul Compartimentului Adopții-Postadopții;
- monitorizează activitățile specifice de implementarea sistemului de control managerial cf. OMFP nr. 946/2005 și OMFP nr. 1389/2006 la nivelul Compartimentului Adopții-Postadopții;
- participă la instruirile grupului de lucru privind controlul intern managerial la nivelul DGASPC Arad;
- organizează și derulează campanii de sensibilizare a opiniei publice cu privire la problematica adopției;
- continuă și dezvoltă colaborarea cu alte instituții și ONG-uri;
- participă la organizarea de conferințe de presă, emisiuni radio-tv, comunicate de presă cu prilejul „Zilei adopției”;
- participă la acțiuni de informare în vederea promovării adopției, destinate persoanelor interesate să adopte;
- elaborează material informativ destinat persoanei/familiei adoptatoare;
- contribuie la implementarea proiectelor, politicilor și strategiilor D.G.A.S.P.C. Arad privind adopția și promovarea acesteia;
- participă la organizarea grupurilor de suport pentru copii și familiile adoptive pe diverse teme generate de nevoile copiilor și problemele ce țin de rolul parental, de procesul de dezvoltare a adopției;

Responsabilități inspector - responsabil de caz familie adoptatoare (atribuții-asistent social/psiholog)

- În etapa de evaluare, pregătire familie potențial adoptatoare și în etapa potrivirii inițiale și practice
- furnizează informațiilor la sediul DGASPC sau online cu privire la principalele acte normative incidente în adopție și oferă persoanei/familiei documentelor necesare pentru depunerea cererii de eliberare a atestatului (LAA – Acte necesare pentru adopție, IEA – Informare cu privire la termenii etapelor adopției, IAP – Informații despre procedura adopției și serviciile de sprijin existente, Cererea de adopție, OF-Obligațiile familiei adoptatoare înainte și după Atestat) ;
- completează Raportul de informare prealabilă a familiei/persoanei care și-a exprimat dorința de a adopta și înmânează o copie a raportului, solicitantului/solicitanților RIP;
- răspunde solicitărilor pe email persoanelor care își exprimă dorința de a adopta un copil;
- introduce în SINA informațiilor cu privire la adoptator/familia adoptatoare cuprinse în cererea de evaluare și datele aferente;
- efectuează 1 vizită la domiciliul familiei și completează Nota de întâlnire I (Informarea familiei cu privire la scopul întâlnirilor de evaluare, furnizarea de informații detaliate privind etapele adopției, date generale despre adoptatori, persoanele care locuiesc la același domiciliu, atitudinea familiei extinse cu privire la adopție, condițiile de locuit și motivul adopției) NT

- stabilește de comun acord cu adoptatorul/familia adoptatoare calendarul întâlnirilor din cadrul procedurii de evaluare (PV – programul/calendarul vizitelor de evaluare socială și psihologică)
- întâlnirea de evaluare II (climatul intrafamiliar-relații anterioare semnificative, relația prezentă, evoluția relației, rezolvarea conflictelor, comunicare, domenii de interes, sentimente, roluri și așteptări, modul în care munca afectează viața de familie, rolurile din familie și situația economică);
- întâlnirea de evaluare III (așteptările familiei privind copilul, programul zilnic a familiei, bugetul de timp liber, stilul de viață corelat cu provocările, schimbările ce vor surveni odată cu venirea copilului în familie);
- întâlnirea de evaluare IV (istoricul personal a d-nei, pasiuni, talente, relațiile de familie, atitudinea față de etnii, culturi, percepția față de societatea actuală);
- întâlnirea de evaluare V (istoricul personal a d-nului, pasiuni, talente, relațiile de familie, atitudinea față de etnii, culturi, percepția față de societatea actuală);
- întâlnirea de evaluare VI (copiii, capacități parentale, familia extinsă, serviciile din comunitate și rețeaua de sprijin);
- întâlnirile de evaluare le efectuează la domiciliul solicitanților, la sediul direcției și online
- organizează grupul de pregătire cu familiile adoptatoare în trei sesiuni de pregătire/ grup
- susține sesiunea III de pregătire - minim 4h/sesiune;
- aplică chestionarul de măsurare a gradului de satisfacție în urma sesiunilor de pregătire (CS), fiecărei persoane care a participat la sesiunile de pregătire ;
- completează fisa de observație pentru fiecare adoptator/familie adoptatoare la finalul sesiunii
- întocmește prezența persoanelor participante la sesiunile de pregătire (SCA) ;
- completează împreună cu persoana/familia adoptatoare și psihologul, formularul privind Profilul copilului;
- întocmește Raportul final de evaluare a adoptatorului/familiei adoptatoare, împreună cu psihologul;
- redactează Atestatul și Dispoziția de atestare a adoptatorului/familiei adoptatoare;
- transmite adoptatorului/familiei adoptatoare Raportul final de evaluare a adoptatorului/familiei adoptatoare, Atestatul și Dispoziția de atestare ;
- introduce în *SINA* datele privind finalizarea evaluării, respectiv Raportul final de evaluare+Profilul Copilului și Atestatul + Dispoziția de atestare, cât și criteriile de potrivire cu copilul;
- întocmește un Raport în care se menționează stadiul evaluării și motivul încetării în situația în care pe parcursul procesului de evaluare familia își exprimă dorința de a renunța la evaluare și informează în scris familia asupra încetării evaluării RRPA;
- introduce în *SINA* mențiunea cu privire la încetarea evaluării;
- întocmește Dispoziția de retragere a atestatului și o introduce în *SINA*, în situația în care intenția de renunțare la procedura adopție intervine ulterior eliberării atestatului;
- întocmește Atestatul și Dispoziția de atestare pentru adopție a persoanei/familiei care a fost evaluată de direcția de la reședință, operează în *SINA* acest aspect și transmite familiei/persoanei adoptatoare, atestatul și dispoziția de atestare;
- transmite cererea de evaluare și întreaga documentație existentă direcției de la noul domiciliu în situația în care pe parcursul evaluării familia/persoana își schimbă domiciliul în raza administrativ-teritorială a altei direcții;
- efectuează un raport de completare a evaluării sociale la noul domiciliu a solicitanților în situația în care familia/persoana adoptatoare își schimbă domiciliul/reședința după obținerea atestatului în județul Arad, AS;
- propune retragerea atestatului, sau continuarea demersurilor de potrivire cu un copil în funcție de concluziile rezultate ca urmare a realizării raportului de completare a evaluării sociale;
- introduce în *SINA* o copie a raportului de completare a evaluării sociale;
- verifică anual dacă starea de sănătate, condițiile de locuit, situația economică a familiei, precum și criteriile de potrivire inițială se mențin, ce presupune o vizită la domiciliul persoanei/familiei adoptatoare;
- întocmește raportul de reevaluare anuală;
- încarcă în *SINA* raportul anual de reevaluare și noile criterii legate de copil;
- transmite persoanei/familiei adoptatoare o copie a raportului de reevaluare anuală;



- verifică dacă starea de sănătate, condițiile de locuit, situația economică a familiei, precum și criteriile de potrivire inițială se mențin, în situația în care pe perioada de 5 ani de valabilitate a atestatului nu a fost finalizată favorabil nicio potrivire practică, la cererea adoptatorului/familiei adoptatoare;
 - transmite persoanei/familiei care se află în procedură de adopție, sau în perioada de postadopție, cu confirmare de primire, prin poștă, fax sau poșta electronică, o notificare cu privire la existența unui frate al copilului cu care aceasta se află în procedura de adopție, vârsta acestuia, sexul și starea de sănătate și prioritatea la adopția acestuia;
 - verifica existența sau nu a informațiilor referitoare la criteriile de potrivire în cuprinsul raportului final de evaluare a capacității de a adopta a adoptatorului/familiei adoptatoare, care a stat la baza eliberării atestatului, precum și termenul de valabilitate a atestatului;
 - transmite persoanei/familiei care se află în procedură de adopție prin poștă, fax sau poșta electronică o informare cu privire la înregistrarea priorității sale cu privire la adopția fratelui copilului cu care se află în procedură de adopție în situația în care raportul final cuprinde informațiile referitoare la criteriile de potrivire și atestatul mai are o valabilitate de cel puțin un an;
 - transmite persoanei/familiei care se află în procedură de adopție prin poștă, fax sau poșta electronică o informare cu privire la necesitatea realizării unei noi evaluări sociale și psihologice, în vederea reînnoirii atestatului în situația în care raportul final nu cuprinde informațiile referitoare la criteriile de potrivire și atestatul are o valabilitate de cel mult un an;
 - realizează o vizită la domiciliul adoptatorului/familiei adoptatoare, în vederea verificării condițiilor de locuit și, după caz, a situației economice a persoanei/familiei și a cheltuielilor persoanei/familiei;
 - informează lunar adoptatorul/familia adoptatoare care a fost inclus/inclusă pe listă și pentru care potrivirea practică nu a fost inițiată cu privire la motivele pentru care potrivirea inițială a fost reluată;
 - informează trimestrial adoptatorul/familia adoptatoare care nu a fost inclus/inclusă pe liste 3 luni consecutive;
- cu privire la motivele pentru care nu a fost inclus/inclusă;
- actualizează registrele RFA- Registru familii atestate, RFPA- Registru familii evaluare, RRA – Registru familii reevaluare anuală, RSIA–Informații adopție, RFAF- Registru Familii atestate fără copii, RCP - Registru accesare profil public a copiilor de către familiile atestate;
 - corespundează cu alte județe în cazul în care copilul nu este din județul Arad, în vederea realizării potrivirii inițiale copil/familie adoptatoare; AD – adresa;
 - corespundează cu alte județe în cazul în care copilul nu este din județul Arad, privind continuarea sau nu a potrivirii practice;
 - în urma analizării informațiilor cu privire la copil, părinții firești/familie extinsă și familia adoptatoare, se completează fișa sintetică de potrivire inițială, în colaborare cu responsabilul de caz al copilului și psihologul - fișă sintetică;
 - contactează familia/persoana adoptatoare cu privire la inițierea potrivirii practice cu copilul și informează familia asupra faptului că au obligația de a se prezenta în termen de 7 zile la direcție, maxim 14 zile ;
 - participă împreună cu responsabilul de caz al copilului la prezentarea datelor din dosar și la prima vizită copil-familie adoptatoare;
 - participă la două vizite de acomodare dintre copil și familia adoptatoare și întocmește notele de acomodare (NÎCF) ;
 - sprijină familia cu privire la exprimarea opiniei în scris referitor la continuarea sau nu a procedurii de potrivire practică, în termen de 3 zile;
 - propune prelungirea perioadei de găzduire a copilului cu maximum 7 zile calendaristice;
 - susține familia în procesul de potrivire practică cu un copil de pe profilul public a copiilor adoptabili;
 - participă la organizarea grupurilor de suport pentru copii și familiile adoptive pe diverse teme generate de nevoile copiilor și problemele ce țin de rolul parental, de procesul de dezvăluire a adopției;
 - elaborează pliante, material informativ destinat familiei/persoanei adoptatoare;
 - participă la acțiuni de informare în vederea promovării adopției, destinate persoanelor interesate să adopte;

- colaborează cu celelalte DGASPC-uri în vederea îndeplinirii atribuțiilor care-i revin ;
- participă la întrunirile profesionale organizate de coordonatorul compartimentului, D.G.A.S.P.C.;
- realizează analiza și întocmește statistica cazurilor de adopție, lunar, trimestrial, anual;
- asigură ducerea la îndeplinire a altor sarcini profesionale stabilite de coordonatorul compartimentului/directorul D.G.A.S.P.C. ;
- participă la cursuri și instruiți de specialitate, organizate în scopul perfecționării, conform legii, la solicitarea acestuia și la propunerea și cu aprobarea șefului serviciului și a directorului general;
- are obligația să se conformeze dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici, răspunde pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin din funcția publică pe care o deține și are obligația de a rezolva, în termenele stabilite de către superiorii ierarhici, lucrările repartizate;
- se adresează șefilor ierarhici superiori, pentru eventualele problemele care pot să apară la locul de muncă;
- își însușește legislația privind adopția, drepturile copilului și o aplică în cadrul serviciului.
- colectează Formularele de alertă la risc și documentațiile aferente de la persoanele care au identificat riscurile din cadrul serviciului;
- analizează fiecare Formular de alertă la risc, evaluează expunerea la risc pe baza probabilității și impactului riscului și transmite conducătorului Formularele de alertă la risc, formulează o opinie cu privire la tipul de răspuns la risc (strategia adoptată) și măsurile de control;
- pune în practică decizia conducătorului privind riscul identificat;
- elaborează și transmite Registrul de riscuri pe serviciu, conducătorului acestuia;
- transmite Secretariatului Tehnic al Comisiei de Monitorizare, Registrul de Riscuri pe serviciu aprobat.

• În etapa de încredințare în vederea adopției

- efectuează vizitele bilunare în noul mediu de viață al copilului;
- oferă servicii de consiliere psihologică și de suport care corespund nevoilor identificate în perioada pentru care s-a dispus încredințarea în vederea adopției, în vederea facilitării integrării copilului în noul mediu de viață;
- informează cu privire la dezvoltarea copilului, atașament, dinamica familiei, discută pe diferite teme de interes în funcție de nevoile copilului și ale familiei adoptatoare în perioada de încredințare în vederea adopției;
- întocmește rapoartele bilunare prevăzute de lege ca urmare a evaluării relațiilor dintre copil și familie;
- transmite adoptatorului/familiei adoptatoare o copie a fiecărui raport bilunar;
- la sfârșitul perioadei de încredințare în vederea adopției realizează evaluarea psihologică a copiilor;
- cotează și interpretează testele psihologice aplicate;
- întocmește pe baza informațiilor din rapoartele bilunare raportul final referitor la evoluția relațiilor dintre copil și adoptator/familia adoptatoare care conține propunerea vizând încuviințarea adopției, prelungirea perioadei de încredințare în vederea adopției sau revocarea acesteia;
- participă la una dintre vizitele de acomodare dintre copil și familia adoptatoare alături de unul dintre ceilalți reprezentanți ai serviciului adopției;
- aplică procedura specifică ulterior vizualizării profilului public de către familia/persoana atestată;
- corespundează cu alte județe în cazul în care copilul nu este din județul Arad, în vederea realizării potrivirii practice copil - familie adoptatoare;
- furnizează familiei informațiile regăsite în fișa sintetică a copilului din alt județ;
- corespundează cu alte județe în cazul în care copilul nu este din județul Arad privind continuarea sau nu, a potrivirii practice;
- susține familia în procesul de potrivire practică cu un copil de pe profilul public;
- însoțește la nevoie responsabilul de caz la vizitele de monitorizare postadopție a copiilor adoptați de pe teritoriul unității administrativ-teritoriale în care funcționează;



- consiliază părinții adoptatori cu privire la interacțiunea cu copilul, discută pe diferite teme de interes în funcție de nevoile copilului și ale adoptatorului/familiei adoptatoare, sugerează variante de gestionare a situațiilor dificile apărute în relația dintre copii și părinții adoptatori;
- participă la ultima vizită din perioada de monitorizare postadoptie, realizează evaluarea psihologică a copiilor și completează împreună cu responsabilul de caz, raportul final de închidere a cazului;
- răspunde solicitărilor persoanelor adoptate cu privire la contactarea părinților biologici sau a rudelor biologice;
- răspunde adreselor de la Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adoptie de căutare a familiei biologice ca urmare a demersurilor realizate de persoanele adoptate;
- intermediază la nevoie relațiile dintre adoptat și părinții biologici;
- introduce în SINA o copie a Sentinței definitive de încuviințare a adopției / alte informații privind modificări intervenite în datele referitoare la adoptator/familia adoptatoare pentru adopția internă;
- menține evidența în format electronic și registre, cu privire la copiii și familiile aflate în perioada de încredințare în vederea adopției;
- realizează analiza și întocmește statistica cazurilor de adopție lunar, trimestrial, anual.
- asigură ducerea la îndeplinire a altor sarcini profesionale stabilite de directorul D.G.A.S.P.C. și coordonatorul compartimentului în cadrul procedurii de adopție;
- participă la întrunirile profesionale organizate de coordonatorul compartimentului.
- colaborează cu celelalte D.G.A.S.P.C.- uri, stabilește căi de comunicare (e-mail, telefonic, adrese), și cu alte instituții în vederea îndeplinirii atribuțiilor care-i revin.
- își însușește legislația privind adopția, drepturile copilului și o aplică în cadrul Compartimentului Adopții –Postadopții;
- consiliază părinții adoptatori, în cazul unor probleme, la solicitarea acestora.
- consiliază copiii, în cazul unor probleme, la cererea părinților adoptatori;
- contribuie la implementarea proiectelor, politicilor și strategiilor D.G.A.S.P.C. Arad privind adopția și promovarea acesteia;
- participă la organizarea grupurilor de suport pentru copii și familiile adoptatoare pe diverse teme generate de nevoile copiilor și problemele ce țin de rolul parental, de procesul de dezvoltare a adopției;
- participă la cursuri și instruirii de specialitate, organizate în scopul perfecționării, conform legii, la solicitarea acesteia și la propunerea și cu aprobarea șefului serviciului și a directorului general;
- are obligația să se conformeze dispozițiilor legale primite de la superiorii ierarhici, răspunde pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin din funcția publică pe care o deține și are obligația de a rezolva, în termenele stabilite de către superiorii ierarhici, lucrările repartizate.

• În etapa postadopție

- consiliază părinții adoptatori cu privire la interacțiunea cu copilul, discută pe diferite teme de interes în funcție de nevoile copilului și ale familiei adoptatoare, sugerează variante de gestionare a situațiilor dificile apărute în relația dintre copii și părinții adoptatori și promovează drepturile copilului: sănătate, educație, odihnă și alimentație adecvată, programe de recreere și socializare, cunoașterea identității și a istoricului personal adecvat vârstei și stadiului de dezvoltare emoțională a copilului;
- urmărește evoluția copiilor adoptați de pe teritoriul unității administrativ- teritoriale în care funcționează precum și a relațiilor dintre aceștia și părinții lor adoptivi, pe o perioadă de cel puțin doi ani de la încuviințarea adopțiilor pe care le-au sprijinit, datele fiind concretizate în raport trimestrial postadopție;
- consiliază părinții adoptivi ai copilului în îndeplinirea obligației de a-l informa pe acesta că este adoptat de îndată ce vârsta și gradul de maturitate al copilului o permit;
- participă la întrunirile profesionale organizate de coordonatorul compartimentului, DGASPC;
- sprijină și promovează organizarea grupurilor de suport pentru părinții adoptivi și copiii adoptați în perioada postadopție;



- menține evidența în format electronic și registre, cu privire la copiii și familiile evaluate aflate în perioada de monitorizare postadoptie;
- realizează analiza și întocmește statistica cazurilor de postadoptie, lunar trimestrial, anual;
- asigură aplicarea hotărârilor Tribunalului, urmărește și supraveghează modul de aplicare a acestor hotărâri;
- contribuie la implementarea proiectelor, politicilor și strategiilor DGASPC privind adopția;
- participă la organizarea evenimentului central în ce privește adopția – Zilele Adopției- sesiuni de informare semestrială în vederea promovării adopției, destinate persoanelor interesate să adopte;
- colaborează cu celelalte DGASPC-uri în vederea îndeplinirii atribuțiilor, care –i revin;
- participă la cursuri și instruiți de specialitate, organizate în scopul perfecționării, conform legii, la solicitarea acestuia și la propunerea și cu aprobarea șefului serviciului și a directorului general;
- are obligația să se conformeze dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici, răspunde pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin din funcția contractuală pe care o deține și are obligația de a rezolva, în termenle stabilite de către superiorii ierarhici, lucrările repartizate;
- efectuează vizitele de monitorizare postadoptie, în noul mediu de viață al copilului.
- transmite adoptatorului/familiei adoptatoare o copie a fiecărui raport de monitorizare postadoptie;
- la sfârșitul perioadei de monitorizare postadoptie realizează raportul final, care este transmis în / familie, management caz / asistență maternală și operat în SINA;
- corespundează cu alte județe în cazul în care copilul nu este din județul Arad, în vederea transmiterii rapoartelor de monitorizare postadoptie trimestriale;
- susține și informează familia în procesul de acomodare reciprocă în relația părinte /copil;
- aplică chestionarul de măsurare a gradului de satisfacție a beneficiarilor aflați în etapa postadoptie (CSB) ;
- sprijină familia adoptatoare în demararea procedurilor pentru indemnizația de ieșire din sistem, cheltuielile de transport pentru adopția unui copil din alt județ decât județul Arad și indemnizația de sprijin;
- ține legătura lunar cu AJPIS privind demararea procedurii aferente cheltuielilor de transport, respectiv indemnizația de sprijin;
- operează în SINA închiderea cazului sau prelungirea monitorizării post-adopție;
- transferă dosarul original în cazul mutării familiei adoptive în alt județ;
- efectuează înștiințări pentru părinții biologici;
- face transferul dosarelor copie/original către SMCC.

Responsabilități inspector - responsabil de caz copil

- În etapa de deschidere a procedurii adopției interne
 - introduce datele copilului în SINA
- În etapa de potrivire inițială, practică copil-familie adoptatoare și profilul public a copiilor adoptabili
 - efectuează o vizită de cunoaștere a copilului, la domiciliul acestuia, pentru culegerea informațiilor necesare întocmirii fișei sintetice;
 - aplică ghidul de completare a fișei sintetice;
 - face sinteza tuturor informațiilor întocmind fișa sintetică a copilului și raportul referitor la situația copilului în baza informațiilor primite din partea persoanei de referință, a evaluării psihologice și a informațiilor conținute de dosarul social și medical al copilului;
 - generează liste în SINA , pentru fiecare copil adoptabil o dată la 7 zile/ 30 de zile/ ori de câte ori este cazul (cf. legii în vigoare);
 - procesează lista generată, analizând informațiile detaliate cuprinse în dosarul copilului și în raportul final de evaluare al adoptatorului, alături de responsabilul de caz al familiei și inspectorului cu atribuții de psiholog din cadrul compartimentului;
 - completează fișa sintetică de potrivire inițială și face mențiunea în SINA cu privire la inițierea/neinițierea procedurii de potrivire practică;
 - în cazul inițierii potrivirii practice întocmește raportul referitor la situația copilului prezintă informațiile regăsite în fișa sintetică și fotografii recente ale copilului;
 - în cazul continuării potrivirii practice pregătește familia pentru prima vizită la copil și o însoțește alături de responsabilul de caz al familiei, în mediul de viață al acestuia;

- operează în SINA cu privire la continuarea/necontinuarea potrivirii practice;
- susține și încurajează familia în interacțiunea cu copilul și asistentul maternal/educator centru;
- stabilește programul și modul de vizitare a copilului, de comun acord cu familia în vederea realizării atașamentului și consemnarea într-un program de vizite de acomodare; PVA-programare vizite acomodare;
- familia va efectua minim 6 vizite de acomodare însoțită pe rand, de responsabilul de caz al copilului, al familiei și psihologul, care vor fi consemnate în note de întâlnire NÎCF (nota întâlnire copil-familie);
- înregistrează cererea de încredințare în vederea adopției IVA, solicită și verifică existența documentației necesare pentru întocmirea dosarului de IVA (opis IVA –LIVA);
- întocmește Raportul de potrivire cu concluziile referitoare la constatarea compatibilității dintre copil și familie și propune IVA; raport potrivire;
- face mențiunea corespunzătoare în SINA și încarcă raportul scanat;
- predă dosarul coordonatorului compartimentului pentru a face diligențele de depune, susținere în instanța de judecată (consilierului juridic);
- mutarea efectivă copilului se evidențiază într-un document întocmit în 2 ex. și transmis în termen de 3 zile la direcția de la domiciliul adoptatorului, în cazul în care acesta nu este din jud. Arad; BT- bilet transfer;
- responsabilul de caz al copilului înmânează familiei adoptatoare certificatul de naștere ale copilului și un exemplar bilet de transfer;
- întocmește profilul public copilului adoptabil și generează liste în SINA o dată la 30 de zile;
- susține familiile adoptatoare care au decis continuarea potrivirii practice cu un copil adoptabil de pe profilul public;
- sprijină familiile adoptatoare în vizualizarea copiilor adoptabili de pe profilul public.

• În etapa adopției internaționale:

- demarează procedura de potrivire inițială a copiilor care au deschisă procedura adopției și pentru care s-a împlinit termenul prevăzut de lege ulterior căruia aceștia pot fi adoptați internațional, prin accesarea de către responsabilul de caz al copilului a listei adoptatorilor/famiiliilor adoptatoare cu reședința obișnuită în străinătate, aflați în evidența SINA;
- analizează informațiile în colaborare cu psihologul din cadrul compartimentului de specialitate, cu consultarea managerului de caz și, după caz, a persoanei de referință a copilului;
- în situația în care ulterior parcurgerii procedurii de potrivire inițială se apreciază că adoptatorul/familia adoptatoare cu reședința obișnuită în străinătate răspunde nevoilor copilului și poate fi inițiată potrivirea practică, responsabilul de caz al copilului face mențiunea corespunzătoare în acest sens în SINA, mențiune care suspendă orice altă procedură de potrivire pentru copil și familia respectivă;
- îndrumă și sprijină persoana de referință a copilului în efectuarea investigațiilor medicale necesare acestei etape;
- întocmește în termen de 30 zile raportul cu privire la copil și îl transmite la A.N.P.D.C.A.
- în situația în care adoptatorii doresc demararea potrivirii practice, pregătește copilul în vederea întâlnirii cu adoptatorii în colaborare cu psihologul din cadrul compartimentului de specialitate, a managerului de caz și a persoanei de referință a copilului;
- stabilește de comun acord cu familia adoptatoare data primei întâlniri la sediul DGASPC Arad;
- organizează prima întâlnire între copil și adoptatori la sediul DGASPC Arad, la această întâlnire oferă informații suplimentare din dosarul copilului precum și elemente de natură a facilita interacțiunea cu copilul;
- stabilește calendarul întâlnirilor (PVA);
- participă la minim 2 vizite la domiciliul copilului, în spații de joacă și recreere, precum și în alte locații stabilite, care să permită acomodarea și interacțiunea dintre copil și familia adoptatoare;
- la finalul perioadei de potrivire practică a copilului cu familia adoptatoare întocmește raportul de potrivire și îl transmite în termen de 5 zile calendaristice de la întocmire și înregistrare la A.N.P.D.C.A. ;
- consiliază și sprijină familia adoptatoare până la definitivarea sentinței de definitivare a sentinței civile de încuviințare a adopției;

- participă la organizarea grupurilor de suport pentru copii și familiile adoptive pe diverse teme generate de nevoile copiilor și problemele ce țin de rolul parental, de procesul de dezvăluire a adopției – IS- invitație;
- participă la organizarea de conferințe de presă, participări emisiuni radio-tv – comunicate de presă cu prilejul Zilei adopției (2 iunie);
- participă la activități de promovare a adopției, destinate persoanelor interesate să adopte;
- asigură aplicarea Sentințelor Civile eliberate de Tribunal; urmărește și supraveghează modul de aplicare al acestor sentințe;
- contribuie la implementarea proiectelor, politicilor și strategiilor DGASPC Arad privind adopția;
- colaborează cu celelalte DGASPC-uri în vederea îndeplinirii atribuțiilor care-i revin ;
- participă la întrunirile profesionale organizate de șeful de serviciu, D.G.A.S.P.C.;
- realizează analiza și întocmește statistica cazurilor de adopție, lunar, trimestrial, anual;
- asigură ducerea la îndeplinire a altor sarcini profesionale stabilite de directorul D.G.A.S.P.C. ;
- contribuie la implementarea proiectelor, politicilor și strategiilor D.G.A.S.P.C. Arad privind adopția.
- participă la cursuri și instruirii de specialitate, organizate în scopul perfecționării, conform legii, la solicitarea acestuia și la propunerea și cu aprobarea șefului serviciului și a directorului general;
- are obligația să se conformeze dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici, răspunde pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin din funcția publică pe care o deține și are obligația de a rezolva, în termenele stabilite de către superiorii ierarhici, lucrările repartizate;
- pentru eventualele problemele care pot să apară la locul de muncă, se va adresa sefiilor ierarhici superiori;
- își însușește legislația privind adopția, drepturile copilului și o aplică în cadrul compartimentului.

Responsabilități inspector cu atribuții de psiholog

- Anterior depunerii cererii de evaluare a familiei /persoanei care dorește sa adopte
- furnizează informații la sediul DGASPC Arad sau online cu privire la principalele acte normative în adopție și oferă persoanei / familiei lista documentelor necesare pentru depunerea cererii de eliberare a atestatului LAA-Acte necesare pentru adopție ,IEA- Informare cu privire la termenele și etapele adopției. IAP-Informații despre procedura adopției și serviciile existente, Acordul GDPR pentru solicitanți și Cererea de evaluare a persoanei/familiei adoptatoare;
- completează Raportul de informare prealabilă a persoanei/familie care și-a exprimat dorința de a adopta și înmânează o copie a raportului, solicitantului/ solicitantilor;
- răspunde solicitantilor pe email persoanelor care își exprima dorința de a adopta;
- consiliază familia adoptatoare cu privire la eventualele neclarități;
- În etapa de evaluare a persoanelor/familiilor potențial adoptatoare
- vizită la domiciliul familiei adoptatoare pentru a discuta procedura;
- evaluare psihologică pe parcursul a minim 4 întâlniri: declarație consimțământ test; testarea propriu-zisă; consilierea/informarea solicitanților cu privire la particularitățile adopției din punct de vedere psihologic; consiliere cu privire la asumarea parentalității; declarație olografă,
- interviu structurat pentru familia adoptatoare cu privire la funcționalitatea familiei adoptatoare, întocmire notă de întâlnire;
- interviu structurat pentru familie adoptatoare cu privire la copiii adoptabili întocmire nota de întâlnire;
- interviu structurat pentru solicitanta cu privire la persoana solicitantei, întocmire notă de întâlnire;
- interviu structurat pentru solicitant cu privire la persoana solicitantului, întocmire notă de întâlnire;
- interpretarea și analiza testelor;
- conceperea și redactarea fișei psihologice;
- redactarea raportului final privind evaluarea psihologică;
- susține sesiunea de pregătire pentru părinții adoptatori;
- completează fișa de observație pe parcursul pregătirii, pentru fiecare participant;



- informații și sprijin în completarea împreună cu persoana/familia adoptatoare și responsabilul de caz a familiei, a formularului privind profilul copilului;
- în cazul în care persoana / familia adoptatoare refuză potrivirea practică de 5 ori se procedează la o consiliere de 3 întâlniri cu persoana / familia adoptatoare pentru a ajuta familia să înțeleagă și să accepte criteriile legate de copiii adoptabili și întocmește un raport de consiliere la finalul celor 3 întâlniri;
- participă la procedurile de reevaluare anuală a familiei adoptatoare;
- asigură consiliere psihologică persoanei/familiei adoptatoare la reevaluarea anuală;
- întocmește adeverința de timp liber pentru solicitanți, persoane sau familii adoptatoare aflate în evaluare sau reevaluare și acomodează și le transmite solicitanților;
- întocmește raportul anual de reevaluare a familiei adoptatoare împreună cu responsabilul de caz a familiei adoptatoare;

În etapa de potrivire inițială și practică

- potrivirea practică: participa cu responsabilul de caz al copilului prezintă datele din dosar și a fotografiilor recente pentru copiii care se prezintă părinților din alte județe;
- pregătește familia din alt județ pentru vizită;
- participă la două din vizitele de acomodare ale familiei adoptatoare și întocmește nota de întâlnire; NICF- notă întâlnire copil-familie, pentru toți părinții indiferent de județ;
- participă la 2 din vizitele de acomodare ale copilului și familiei adoptatoare, aflată în procedura adopției internaționale și întocmește nota de întâlnire;
- consilierea părinților adoptivi, în cazul unor probleme, la solicitarea acestora;
- consilierea copiilor, în cazul unor probleme, la cererea părinților adoptivi;
- redactarea rapoartelor de consiliere, în urma întâlnirilor; RCA- raport consiliere adopție;
- intermediază relațiile dintre adoptat și părinții biologici;
- în baza adresei ANPDCA identifică și consiliază părinții biologici în vederea facilitării întâlnirii copil adoptat - familie naturală;
- întocmește un raport și documentația și declarația către ANPDCA între copilul adoptat și familia naturală;
- corespundează cu alte județe în cazul în care copilul nu este din județul Arad, privind continuarea sau nu a potrivirii practice.

COD 1.8. SERVICIUL DE EVALUARE COMPLEXĂ A COPILULUI

Activitatea Serviciului de Evaluare Complexă a Copilului este condusă de un șef serviciu și se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general al D.G.A.S.P.C. Arad.

Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului are următoarele atribuții și competențe:

1. identifică copiii cu dizabilități care necesită încadrare într-un grad de handicap ori pentru care se solicită acces la servicii de abilitare și reabilitare, în urma evaluării complexe; identificarea are loc în urma solicitărilor din partea părinților sau a reprezentanților legali, a referirilor din partea serviciului public de asistență socială și a specialiștilor care vin în contact cu copiii cu dizabilități, precum și a sesizărilor din oficiu;
2. verifică documentele anexate cererii-tip pentru evaluarea complexă și încadrarea în grad de handicap sau, după caz, cererea privind accesul la servicii, precum și îndeplinirea condițiilor privind încadrarea copilului într-un grad de handicap sau accesul la servicii;
3. contribuie la întocmirea de către managerul de caz a raportului de evaluare complexă;
4. contribuie la întocmirea de către managerul de caz a proiectului planului de abilitare-reabilitare pentru copiii cu dizabilități din familie pentru care se solicită încadrare în grad de handicap sau, după caz, acces la servicii de abilitare și reabilitare, respectiv a proiectului de revizuire a planului individualizat de protecție pentru copiii cu dizabilități din sistemul de protecție specială; în situația în care părintele sau reprezentantul legal nu dorește încadrare în grad de handicap, ci acces la servicii de abilitare și reabilitare, planul de abilitare-reabilitare este aprobat de directorul general al D.G.A.S.P.C. Arad;
5. informează părinții sau reprezentantul legal cu privire la obligația respectării și implementării planului de abilitare-reabilitare a copilului cu dizabilități;
6. coordonează activitatea de monitorizare a implementării planului de abilitare-reabilitare;



7. comunică în scris, prin corespondență electronică sau telefonic, părinților sau reprezentantului legal data stabilită pentru reevaluare;
8. reevaluează condițiile privind încadrarea copilului într-un grad de handicap, la cererea părintelui sau a reprezentantului legal, formulată cu cel puțin 60 de zile înainte de expirarea termenului de valabilitate a certificatului. Cererea de reevaluare poate fi formulată oricând, dacă s-au schimbat condițiile pentru care s-a eliberat certificatul de încadrare într-un grad de handicap;
9. eliberează o adeverință prin care se specifică gradul deficienței/afectării funcționale a copiilor pentru care se propune măsură de plasament într-un serviciu de tip rezidențial specializat, la propunerea medicului din cadrul serviciului;
10. colaborează cu Serviciul de Evaluare și de Orientare Școlară și Profesională din cadrul centrelor județene de resurse și asistență psihopedagogică, în vederea respectării interesului superior al copilului;
11. colaborează cu Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad în vederea asigurării continuității serviciilor de abilitare și reabilitare și a tranziției copiilor cu dizabilități la viața de adult;
12. întocmește anual propuneri documentate privind înființarea de servicii sociale de interes local, educaționale și de sănătate pentru copiii cu dizabilități, care vor fi cuprinse în raportul anual al D.G.A.S.P.C. Arad și vor fi transmise Comisiei pentru Protecția Copilului;
13. Serviciul de Evaluare Complexă a Copilului transmite în copie documentele aferente ultimei încadrări în grad de handicap Serviciului de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, care are acces la dosarul integral al copilului;
14. împreună cu Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap sprijină părinții în întocmirea dosarului necesar pentru prima încadrare în grad de handicap ca adult, documentele medicale pentru dosarul depus la Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap.
15. folosește în integralitate Sistemul Național de Management privind Dizabilitatea, sistem informatic implementat de Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități.
16. actualizează o dată la 2 ani planul de abilitare-reabilitare și paliativ pentru copiii care necesită îngrijiri paliative și care au primit certificate de încadrare în grad de handicap până la vârsta de 18 ani, conform legislației în vigoare.
17. actualizează o dată la 2 ani planul de abilitare-reabilitare pentru copiii care au primit certificate de încadrare în grad de handicap până la vârsta de 18 ani, în continuarea a doua certificate consecutive cu gradul de handicap grav cu durata de 2 ani fiecare, conform legislației în vigoare.
18. efectuează vizite la domiciliul copiilor încadrați în grad de handicap.
19. comunică părinților/reprezentantului legal care sunt documentele lipsă din dosarul depus inițial de aceștia.
20. sprijină activitatea responsabilului de caz prevenire din SPAS dacă este manager de caz sau la solicitarea managerului de caz. Inclusiv se deplasează pe teren, la nevoie, la copiii unde este manager de caz; întocmește rapoarte de vizită.
21. asigură informarea, asistența și consilierea socială a părinților/reprezentantului legal al copilului pe parcursul procedurilor.
22. aplică criteriile bio-psiho-sociale în vederea formulării unei propuneri de încadrare într-un grad de handicap în urma corelării calificativelor obținute în urma aplicării criteriilor medicale și medico-psihologice, pe de o parte, și a criteriilor sociale și psiho-sociale pe de altă parte reglementate de legislația în vigoare.
23. aplică criteriile sociale și psihosociale din fișa de activități și participare.
24. evaluează cazul în echipa multi-disciplinară și participă, după caz la următoarele decizii:
 - solicitarea unui consult de specialitate suplimentar;
 - solicitarea de noi informații medicale, psihopedagogice, sociale, de la persoanele care le pot oferi (părinți, copil, persoane de referință care au avut grijă de copil, referenți sociali, asistenți sociali, medic de familie, medici specialiști, cadre didactice, psihologi, consilieri școlari, primar, etc);

- se comunică familiei propunerea Echipei multidisciplinare de încadrare în grad și planul de abilitare-reabilitare, și se oferă familiei posibilitatea de a supune copilul la un nou consult de specialitate care poate determina modificarea propunerii de încadrare în grad de handicap al copilului;

COD 1.9. SERVICIUL DE EVALUARE COMPLEXĂ A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP

Activitatea Serviciului de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap este condusă de un șef serviciu și se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general al D.G.A.S.P.C. Arad. Șeful de serviciu răspunde de buna desfășurare a activității serviciului.

Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap (SECPAH), are potrivit Ordinului Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale (MMFPS) nr. 2298/2012, privind aprobarea Procedurii-cadru de evaluare a persoanelor adulte în vederea încadrării în grad și tip de handicap, următoarele atribuții principale:

1. efectuează evaluarea/reevaluarea complexă a adultului cu handicap, la sediul propriu sau la domiciliul persoanei;
2. întocmește raportul de evaluare complexă pentru fiecare persoană cu handicap evaluată;
3. recomandă sau nu recomandă încadrarea, respectiv menținerea încadrării în grad și tip de handicap a unei persoane, precum și programul individual de reabilitare și integrare socială a acesteia;
4. avizează planul individual de servicii al persoanei cu handicap întocmit de managerul de caz;
5. evaluează îndeplinirea condițiilor necesare pentru atestarea ca asistent personal profesionist, întocmește raportul de evaluare complexă și face recomandări comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;
6. recomandă măsurile de protecție a adultului cu handicap, în condițiile legii.

De asemenea, personalul din SECPAH:

7. preia, verifică și înregistrează în registrul electronic (program D-Smart), dosarele persoanelor care solicită evaluarea în vederea încadrării în grad de handicap, contribuind astfel la întocmirea bazei de date a instituției;
8. implementează utilizarea noului Sistem Național de Management privind Dizabilitatea (SNMD);
9. sprijină activitatea de arhivare a instituției prin constituirea la nivelul SECPAH, de unități arhivistice pentru anul precedent și pentru anul în curs;
10. întocmește situații statistice referitoare la activitatea desfășurată;
11. sprijină activitatea Secretariatului Comisiei de Evaluare Persoane Adulte cu Handicap în furnizarea de informații persoanelor care au solicitat încadrarea în grad de handicap;
12. participă la implementarea strategiilor în domeniul asistenței sociale
13. colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale, protecției copilului și a persoanei adulte cu dizabilități în baza unor convenții de colaborare;
14. dezvoltă relațiile cu comunitatea și cu alte instituții publice sau organizații ce pot sprijini demersurile pentru soluționarea cazurilor.
15. colaborează cu celelalte servicii ale D.G.A.S.P.C Arad, pentru exercitarea tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;
16. planifică activitatea serviciului și elaborează planul anual de acțiune și îl înaintează conducerii direcției;
17. acordă persoanei adulte cu dizabilități, asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului său la libera exprimare a opiniei;
18. implementează prevederile Ordinului Guvernului nr. 600/07 mai 2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice;
19. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în acte normative sau stabilite prin hotărâri ale Consiliului Județean Arad.



COD 1.10. COMPARTIMENTUL SECRETARIATUL COMISIEI PENTRU PROTECȚIA COPILULUI ȘI AL COMISIEI DE EVALUARE A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP

Activitatea Compartimentului Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general al D.G.A.S.P.C. Arad.

Compartimentul are următoarele atribuții și competențe:

1. colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale, protecției copilului și a persoanei adulte cu dizabilități în baza unor convenții de colaborare;
2. dezvoltă relațiile cu comunitatea și cu alte instituții publice sau organizații ce pot sprijini demersurile pentru soluționarea cazurilor;
3. colaborează cu celelalte servicii ale D.G.A.S.P.C. Arad pentru exercitarea tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;
4. întocmește rapoarte de activitate, statistici necesare monitorizării activității serviciului semestrial, anual și la cererea conducerii D.G.A.S.P.C. Arad;
5. planifică activitatea compartimentului și elaborează planul anual de acțiune și îl înaintează conducerii D.G.A.S.P.C. Arad;
6. informează conducerea D.G.A.S.P.C. Arad privind evoluția cazurilor;
7. acordă beneficiarilor asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului la libera exprimare a opiniei;
8. acționează pentru atingerea obiectivelor pe termen scurt, mediu și lung prevăzute în strategia D.G.A.S.P.C. Arad, referitoare la restructurarea, organizarea și dezvoltarea sistemului de protecție a copilului aflat în dificultate, după adoptarea și aprobarea acesteia, potrivit atribuțiilor ce îi revin și răspunde de obținerea rezultatelor stabilite;
9. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în acte normative sau stabilite prin hotărâri ale Consiliului Județean Arad.

În relația cu Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap și Comisia pentru Protecția Copilului, serviciul îndeplinește următoarele atribuții:

1. asigură serviciile administrative și de secretariat ale Comisiei pentru Protecția Copilului (CPC) și ale Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap (CEPAH);
2. preia și verifică legalitatea și conținutul actelor depuse la dosare pentru înaintarea în CPC și CEPAH;
3. urmărește modul de aplicare a hotărârilor CPC și CEPAH;
4. efectuează corespondența CPC și CEPAH;
5. transmite hotărârile CPC și CEPAH persoanelor și instituțiilor interesate, în conformitate cu prevederile legale;
6. transmite către serviciile interesate din cadrul D.G.A.S.P.C. datele și documentele necesare desfășurării activității;
7. actualizează bazele de date D-SMART și CMTIS;
8. compartimentul îndeplinește orice alte atribuții stabilite, în condițiile prevăzute de lege, de conducătorul D.G.A.S.P.C. Arad.

COD 1.11. SERVICIUL PENTRU PREVENIREA MARGINALIZĂRII SOCIALE, TRAFIC, MIGRAȚIE ȘI REPATRIERI

Activitatea Serviciului pentru Prevenirea Marginalizării Sociale, Trafic, Migrație și Repatrieri este condusă de un șef serviciu și se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general al D.G.A.S.P.C. Arad.

Scopul serviciului social este prevenirea marginalizării sociale și crearea premiselor favorabile promovării incluziunii sociale, a grupurilor vulnerabile de copii care au săvârșit fapte penale și nu răspund penal, copii migrați, traficați, cu risc crescut de sarcină nedorită, risc de părăsire în unitățile sanitare la naștere, identificarea situațiilor alternative de protecție a copilului aflat în risc/separat de familia sa, în scopul prevenirii marginalizării sociale.

Serviciul pentru Prevenirea Marginalizării Sociale, Trafic, Migrație și Repatrieri funcționează în subordinea directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad.

Principalele funcții ale Serviciului pentru Prevenirea Marginalizării Sociale, Trafic, Migrație și Repatrieri sunt următoarele:

1. De furnizare a serviciilor sociale de interes public general/local, prin asigurarea următoarelor activități:
 - reprezintă furnizorul de servicii sociale în contractul încheiat cu persoana beneficiară;
 - evaluare socială;
 - elaborare plan de intervenție/de asistență și îngrijire;
 - îndrumare către alte servicii;
 - consiliere socială;
 - suport emoțional;
 - monitorizare beneficiari de servicii sociale,
 - supervizare activități de asistență socială.
2. De informare a beneficiarilor, potențialilor beneficiari, autorităților publice și publicului larg despre domeniul său de activitate, prin asigurarea următoarelor activități:
 - informare individuală/familială și a profesioniștilor din instituțiile cu care colaborează;
 - activități cu caracter preventiv și instructiv-educativ;
 - elaborarea și distribuirea de materiale cu caracter informativ în cadrul instituțiilor publice la nivel local;
 - elaborarea de rapoarte de activitate.
 - de promovare a drepturilor beneficiarilor și a unei imagini pozitive a acestora, de promovare a drepturilor omului în general,
3. De prevenire a situațiilor de dificultate în care pot intra categoriile vulnerabile care fac parte din categoria de persoane beneficiare, potrivit scopului acestuia, prin asigurarea următoarelor activități:
 - informare cu privire la drepturile pe care le au beneficiarii;
 - consiliere psiho-socială;
4. De asigurare a calității serviciilor sociale prin realizarea următoarelor activități:
 - a. elaborarea instrumentelor standardizate utilizate în procesul de acordare a serviciilor;
 - b. realizarea de evaluări periodice a serviciilor prestate;
 - c. aplicarea de chestionare privind gradul de satisfacere a beneficiarilor;
5. De administrare a resurselor financiare, materiale și umane ale serviciului.

Serviciul pentru prevenirea marginalizării sociale, trafic, migrație și repatrieri are următoarele atribuții:

În domeniul „prevenirii separării copilului nou-născut de familia sa”:

- asigură colaborarea cu serviciile de specialitate în protecția copilului din cadrul DGASPC Arad și cu organisme private autorizate în vederea realizării atribuțiilor de asistență socială;
- asigură monitorizarea cazurilor de femei însărcinate aflate în situații de risc;
- consiliere cu părinții care și-au părăsit copilul în Spitalul Clinic Județean de Urgență Arad, Secția Neonatologie sau cu risc de părăsire a copilului în unități sanitare;
- monitorizează evoluția copilului la domiciliul părinților, în cazul copiilor care au fost integrați/reintegrați în familie;
- menține zilnic legătura cu serviciul de asistență socială din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență Arad, Secția Neonatologie;
- monitorizează minorele însărcinate, aflate în situații de risc;
- oferă servicii de consiliere/monitorizare, asistență și sprijin al femeii gravide, având ca obiective prevenirea separării copilului de familie, dezvoltarea deprinderilor parentale, planificare familială și educație contraceptivă

- alte demersuri și activități cu scopul prevenirii separării copilului de familia sa;
- întocmește dosarele copiilor în vederea instituirii/revocării unei măsuri de protecție pentru copiii asistați în cadrul serviciului;
- informează serviciul public de asistență socială de pe raza de domiciliu al copilului cu privire la obligația de a monitoriza timp de minim 6 luni copilul reintegrat în familie sau cât timp se consideră că este necesar;
- monitorizează evoluția fiecărui caz în colaborare cu comunitatea locală unde își au domiciliul beneficiarii;
- colaborează în timp util și corespunzător cu specialiștii serviciilor din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad în vederea soluționării cazurilor aflate în evidență;

În domeniul prevenirii traficului de ființe umane și a migrației ilegale:

- asigură protecție și asistență specifică a victimelor traficului de persoane, asistență medicală, socială, psihologică și juridică;
- asigură primirea, găzduirea și însoțirea copilului repatriat, victimă a traficului de persoane sau a copilului neînsoțit în cazul în care familia acestuia nu este prezentă la punctul de trecere a frontierei. Ulterior, se va desemna o persoană care să conducă beneficiarii la domiciliu ori la un centru specializat, după caz;
- consiliază și informează victimele traficului de persoane, prin echipa multidisciplinară, formată din asistent social, psiholog și consilier juridic, astfel încât aceștia să beneficieze de drepturile prevăzute de lege;
- asigură asistență psihologică prin consiliere individuală, precum și consiliere în situații de criză;
- asigură consiliere legislativă și mediere în relațiile cu parchetul și instanța de judecată, asistă și reprezintă victimele traficului de persoane pe durata desfășurării procedurilor judiciare, la solicitarea autorităților competente;
- să efectueze activități de reintegrare socială și medierea relațiilor cu familia de origine;
- să asiste minorii străini, victime ale traficului de persoane, care pot fi cazați în centru, potrivit O.U.G. nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și străinii victime ale traficului, solicitanți ai unei forme de protecție în România, care pot fi cazați în centru potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare;
- să asigure, în conformitate cu prevederile legale, cetățenilor străini, victime ale traficului de persoane, servicii de consiliere psihologică, asistență medicală ori socială, precum și de informare privind procedurile judiciare ori administrative aplicate;
- să asigure, în cazul minorilor, cetățeni străini, depistați în punctele de trecere a frontierei, care sunt asistați în centru, transferul către centrele de refugiați de care aparțin din județele: Timiș, Giurgiu, Galați, Suceava, respectiv Maramureș, după caz;

În domeniul copiilor care au o măsură de protecție în alt județ cu părinți/rude în județul Arad :

- serviciul deține o evidență cu această categorie de beneficiari;
- acordă consiliere părinților/rudelor copiilor aflați în evidență, cu privire la consecințele separării copilului de familia sa;
- întreprinde demersuri către autoritățile publice locale competente în vederea reevaluării situației de la domiciliul părinților/rudelor de până la gradul IV;
- asigură cunoașterea de către copilul capabil de discernământ a situației sale de drept și de fapt;
- colaborează cu instituții, fundații, organizații pentru îmbunătățirea calității serviciilor oferite copiilor;
- asigură închiderea cazului atunci când situația acestuia s-a ameliorat sau soluționat, elaborând raportul de evaluare și fișa de închidere a cazului;
- reevaluează situația copilului și întocmește: raportul de evaluare a măsurii de protecție pentru copil, adresa de identificare a părinților, adresa de monitorizare către primărie, fișa de consiliere a părinților/rudelor;



- asigură menținerea relațiilor copilului cu familia sa, sau cu orice alte persoane relevante pentru viața acestuia și întocmește: adresa de informare către părinți, raportul de vizită a părinților/rude ale copilului;
- identifică situațiile alternative de protecție a copilului aflat în risc/separat de familia sa, în scopul prevenirii marginalizării sociale;

În domeniul prevenirii comportamentului predelinvent/delincvent și a promovării valorilor etice, morale:

- asigură coordonarea Centrului Multifuncțional de Consiliere și Educație
- asigură respectarea drepturilor copilului care a săvârșit fapte penale, pe parcursul audierilor de către organele de cercetare penală;
- realizează și difuzează materiale documentare privind riscurile la care pot fi expuse persoanele care manifestă un comportament predelinvent/delincvent;
- desfășoară activități susținute de prevenire a conduitelor delincvente, separat sau în cooperare cu alte instituții publice, organizații neguvernamentale și alți reprezentanți ai societății civile;
- colaborează cu instituțiile descentralizate ale statului în vederea derulării programelor în parteneriat;
- inițiază colaborări cu diverse instituții (școli, muzee, teatre, inspectoratul școlar, inspectoratul de poliție, biserici, asociații, fundații, ONG-uri, primării) având ca scop organizarea unor activități cu caracter preventiv și instructiv-educativ;
- asigură creșterea calității serviciilor oferite beneficiarilor din cadrul centrelor DGASPC Arad prin organizarea diverselor activități de recreere și socializare;
- organizează și se implică în activități de recreere și socializare, campanii umanitare, de ecologizare, sportive, educativ-preventive, educativ-informative, excursii, tabere, pelerinaje, religioase, cultural-artistice având ca scop prevenirea marginalizării sociale atât pentru beneficiarii DGASPC Arad cât și pentru persoane vulnerabile din comunitățile locale;
- asigură conștientizarea comunităților locale privind importanța menținerii relațiilor dintre copii și părinți urmărind astfel instituționalizarea persoanelor vulnerabile;
- desfășoară activități de sensibilizare, conștientizare și motivare a părinților în vederea implicării active, obiective și preventive în ceea ce privește comportamentul delincvent, consumul de droguri și prevenirea abandonului școlar;
- asigură asistarea copiilor în fața instituțiilor de cercetare penală în vederea respectării drepturilor legale;
- identifică beneficiarii cu nevoi speciale și răspunde solicitărilor reprezentanților DGASPC Arad și oferă servicii de consiliere specializată pentru promovarea valorilor etice, morale și comportamentale acceptate la nivelul societății și înlăturarea fenomenului de atenuare psihologică a percepției față de gravitatea unor fapte antisociale și imorale care poate apărea pe fondul instituționalizării prelungite sau a mediului nefavorabil în care a trăit copilul înaintea luării unei măsuri de protecție specială;
- elaborează rapoarte cu privire la situația beneficiarilor aflați în evidența serviciului;
- întocmește rapoarte cu privire la persoanele aflate în evidența serviciului, la solicitarea autorităților competente.

În domeniul prevenirii marginalizării sociale a copiilor cu dizabilități fizice și mintale:

Asigură coordonarea următoarelor centre aflate în subordinea serviciului:

1. *Centrul de Zi și Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Mintale Simba* - abordarea multidisciplinară și integrată a copiilor cu tulburări de spectru autist prin terapii de recuperare, în vederea integrării sociale și educaționale într-un cadru incluziv, precum, și consilierea și asistența familiilor acestora.
2. *Centrul de Terapie și Recuperare pentru Copii Ghiocelul* - activități de îngrijire, recuperare, abilitare, reabilitare, recreere, socializare, consiliere, dezvoltare a deprinderilor de viață independentă pe timpul zilei a copilului cu dizabilități și activități de sprijin, consiliere pentru părinți/reprezentanți legali, pentru prevenirea separării copilului de familia sa (instituționalizării acestuia) prin furnizarea de servicii de specialitate în centru și/sau la domiciliul beneficiarilor.

3. *Centrul de Recuperare pentru Copii Bujor* - activități de îngrijire, recuperare, abilitare, reabilitare, recreere, socializare, consiliere, dezvoltare a deprinderilor de viață independentă pe timpul zilei a copilului cu dizabilități și activități de sprijin, consiliere pentru părinți/reprezentanți legali, pentru prevenirea separării copilului de familia sa (instituționalizării acestuia) prin furnizarea de servicii de specialitate în centru și/sau la domiciliul beneficiarilor.
4. *Centrul de de Zi și Recuperare pentru Copii- Lipova* - prevenirea abandonului și instituționalizării copiilor cu dizabilități, prin asigurarea, pe timpul zilei, a unor activități de îngrijire, educație, abilitare – reabilitare, recreere – socializare, consiliere, dezvoltare a deprinderilor de viață independentă, orientare școlară și profesională pentru copii, cât și a unor activități de sprijin, consiliere, educare pentru părinți sau reprezentanți legali, precum și pentru alte persoane care au în îngrijire copii cu nevoi speciale.
5. *Centrul de Zi pentru Persoane cu Dizabilități Opal* - creșterea calității vieții persoanelor adulte încadrate în grad de handicap, cu dizabilități mintale, psihice și asociate, din comunitate, care nu beneficiază de servicii sociale de tip rezidențial și prevenirea instituționalizării acestora prin activități de consiliere și sprijin social și psihologic, abilitare-reabilitare, dezvoltare de deprinderi de viață independentă, dezvoltare abilități lucrative, pregătire pentru angajare în muncă și sprijin pentru menținerea locului de muncă, integrare și participare socială și civică.

În domeniul comunicării către public și mass-media:

- urmărește eficientizarea comunicării cu beneficiarii, cu reprezentanții comunității, cu instituțiile partenere, organizații neguvernamentale și mass-media.
- asigură informarea directă a opiniei publice cu privire la facilitățile și serviciile oferite de către instituție;
- înregistrează cererile și transmiterea răspunsurilor prin care se solicită D.G.A.S.P.C. Arad informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- se documentează cu privire la serviciile oferite de D.G.A.S.P.C. Arad și schimbările legislative;
- eficientizează permanent comunicarea cu beneficiarii, cu reprezentanții comunității, cu alte instituții, organizații nonguvernamentale și mass-media;
- elaborează și gestionează instrumentele de comunicare (comunicate de presă, informări și materiale de prezentare) precum și diseminarea lor;
- susține evenimentele organizate de D.G.A.S.P.C. Arad, campanii, conferințe de presă;
- promovează proiectele, strategiile și programele derulate de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad;
- comunică privind activitățile D.G.A.S.P.C. Arad în mediul online, actualizarea profilului instituției pe platformele de socializare;
- actualizează site-ul www.dgaspc-arad.ro, ori de câte ori situația o impune;
- asigură direcționarea solicitărilor către alți furnizori de servicii, dacă este cazul.

ATRIBUTIILE RESPONSABILULUI DE DATE CU CARACTER PERSONAL SUNT URMĂTOARELE:

Conform Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, respectiv art. 39 privind sarcinile responsabilului cu protecția datelor, Responsabilul cu protecția datelor are cel puțin următoarele sarcini:

- a) informarea și consilierea operatorului, sau a persoanei împuternicite de operator, precum și a angajaților care se ocupă de prelucrare cu privire la obligațiile care le revin în temeiul prezentului regulament și al altor dispoziții de drept al Uniunii sau drept intern referitoare la protecția datelor;
- b) monitorizarea respectării prezentului regulament, a altor dispoziții de drept al Uniunii sau de drept intern referitoare la protecția datelor și a politicilor operatorului sau ale persoanei împuternicite de operator în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal, inclusiv

alocarea responsabilităților și acțiunile de sensibilizare și de formare a personalului implicat în operațiunile de prelucrare, precum și auditurile aferente;

- c) furnizarea de consiliere la cerere în ceea ce privește evaluarea impactului asupra protecției datelor și monitorizarea funcționării acesteia, în conformitate cu articolul 35 din Regulamentului (UE) 2016/679;
- d) cooperarea cu autoritatea de supraveghere;
- e) asumarea rolului de punct de contact pentru autoritatea de supraveghere privind aspectele legate de prelucrare, inclusiv consultarea prealabilă menționată la articolul 36, precum și, dacă este cazul, consultarea cu privire la orice altă chestiune.

În îndeplinirea sarcinilor sale, responsabilul cu protecția datelor ține seama în mod corespunzător de riscul asociat operațiunilor de prelucrare, luând în considerare natura, domeniul de aplicare, contextul și scopurile prelucrării.

COD 2.1. SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU COPII ȘI ASISTENȚI MATERNALI

Activitatea Serviciului Management de Caz pentru Copii și Asistenți Maternali este condusă de către șeful de serviciu și se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului adjunct de asistență socială al DGASPC Arad.

Serviciul Management de Caz pentru Copii și Asistenți Maternali are în subordine:

1. *Centrul pentru Servicii Sociale de Tip Familial, Plasament la Persoană/Familie.*
2. *Compartimentul Asistenți Maternali Profesioniști.*

Serviciul Management de Caz pentru Copii și Asistenți Maternali are următoarele atribuții și competențe:

1. Coordonează eforturile, demersurile și activitățile de asistență socială și protecție specială desfășurate în interesul superior al copilului, pentru care au fost desemnați manageri de caz din cadrul serviciului;
2. Recrutează, identifică și evaluează capacitatea solicitanților de a oferi îngrijire adecvată copilului, în vederea atestării ca asistent maternal;
3. Oferă suport și coordonare asistenților maternali, în vederea asigurării unui mediu familial stabil și protector, care să sprijine dezvoltarea armonioasă a copilului;
4. Sprijină, monitorizează și supervizează activitatea asistentului maternal profesionist, asigurându-se că acesta este informat, acceptă și acționează în conformitate cu standardele, procedurile și metodologia promovată de autoritatea competentă;
5. Elaborează și implementează planul individualizat de protecție, urmărind asigurarea unui cadru adecvat de sprijin, dezvoltare și integrare pentru fiecare copil aflat în sistemul de protecție;
6. Elaborează raportul de evaluare inițială a copilului și a familiei acestuia în vederea propunerii unei măsuri de protecție specială, identifică și evaluează familiile sau persoanele apte să ia copii în plasament și redactează raportul de evaluare detaliată/complexă pe care îl transmite instanțelor competente sau serviciilor competente, în vederea instituirii măsurii de protecție specială;
7. Coordonează toate demersurile de admitere în sistemul de protecție a copilului pentru care s-a stabilit o măsură de protecție specială;
8. Evaluează și planifică serviciile oferite copilului pentru care s-a stabilit o măsură de protecție specială;
9. Acordă asistență și sprijin părinților copilului separat de familie, în vederea reintegrării acestuia în mediul familial;
10. Monitorizează trimestrial aplicarea măsurilor de protecție specială și analizează împrejurările care au stat la baza stabilirii acestora, propunând, după caz, menținerea, modificarea sau încetarea măsurii;
11. Monitorizează familiile, persoanele și asistenții maternali care au primit în plasament copii, pe toată durata măsurii de protecție specială;
12. Reevaluează, cel puțin o dată la 3 luni sau ori de câte ori este necesar, împrejurările care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială și propune, după caz, menținerea,

- modificarea sau încetarea acestora;
13. Elaborează raportul de monitorizare a modului în care este pusă în aplicare măsura de protecție specială și îl transmite Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială;
 14. Întreprinde demersuri pentru deschiderea procedurii adopției interne pentru copiii aflați în evidența serviciului;
 15. Pregătește tinerii pentru ieșirea din sistemul de protecție, oferindu-le informații, consiliere psihologică și suport pentru integrarea socio-profesională;
 16. Planifică procesul de management de caz pentru copiii cu măsură de protecție specială, în baza raportului anual de activitate care include analiza activităților desfășurate, numărul și categoriile de beneficiari, precum și strategia județeană;
 17. Elaborează planul anual de acțiune al serviciului, care va fi înaintat conducerii instituției pentru a fi inclus în planul anual al DGASPC;
 18. Elaborează, revizuieste și monitorizează implementarea procedurilor operaționale aferente proceselor desfășurate în cadrul serviciului, în conformitate cu standardele de control intern/managerial aplicabile entităților publice;
 19. Elaborează și implementează strategii, programe, studii și statistici necesare realizării politicilor instituției, precum și documentația privind aplicarea legislației în domeniul funcției publice și asistenței sociale;
 20. Colaborează și dezvoltă parteneriate cu organizații neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul protecției copilului și oferă servicii de tip familial sau rezidențial;
 21. Colaborează, pe bază de convenții, cu alte instituții publice din unitatea administrativ-teritorială, în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin conform legii;
 22. Acționează pentru atingerea obiectivelor pe termen scurt, mediu și lung prevăzute în strategia Direcției privind restructurarea, organizarea și dezvoltarea sistemului de protecție a copilului aflat în dificultate, răspunzând de obținerea rezultatelor stabilite;
 23. Îndeplinește și alte atribuții prevăzute prin acte normative sau stabilite prin hotărâri ale Consiliului Județean.

COD 2.2. SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU ADULȚI CU DIZABILITĂȚI

Activitatea Serviciului Management de Caz pentru Adulți cu Dizabilități este condusă de un șef serviciu și se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului adjunct asistență socială al D.G.A.S.P.C. Arad.

Are următoarele atribuții și competențe:

are următoarele atribuții:

1. Coordonează eforturile, demersurile și activitățile de asistență socială și protecție specială desfășurate în interesul superior al persoanelor adulte cu dizabilități.
2. Colaborează cu instituții, autorități locale, cadre medicale, psihologi și alți specialiști pentru asigurarea îngrijirii complexe a persoanelor adulte cu dizabilități aflate sub măsură de protecție în servicii rezidențiale.
3. Aplică strategiile și actele normative privind procesul de dezinstituționalizare a persoanelor adulte cu dizabilități.
4. Asigură implicarea activă a managerilor de caz în elaborarea și implementarea planurilor individuale ale beneficiarilor incluși în procesul de dezinstituționalizare.
5. Coordonează și monitorizează reevaluarea planului personalizat al beneficiarilor centrelor rezidențiale, conform legii sau în cazul unor modificări
6. Planifică furnizarea de informații și servicii adecvate pentru refacerea și dezvoltarea capacităților individuale și familiale ale beneficiarilor, prin intermediul planului personalizat.
7. Depune diligențele necesare pentru reabilitarea persoanelor adulte cu dizabilități, în conformitate cu măsurile de asistență socială prevăzute în planul personalizat.
8. Acordă asistență și sprijin persoanei adulte cu dizabilități în exercitarea dreptului la liberă exprimare a opiniei.
9. Reevaluează, conform legii sau ori de câte ori este cazul, circumstanțele care au stat la baza asistării beneficiarilor și propune, după caz, menținerea, modificarea sau încetarea acestor măsuri.

10. Propune modificarea măsurilor de protecție socială pentru persoanele adulte cu dizabilități din centrele rezidențiale, la recomandarea specialiștilor, și transmite propunerile Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap.

11. Preia beneficiarii în baza deciziei Comisiei de evaluare, elaborează documentația necesară și desemnează managerul de caz din cadrul sistemului de protecție specială.

12. Efectuează evaluarea detaliată/complexă a nevoilor beneficiarilor direcți.

13. Planifică și furnizează, în colaborare cu centrele rezidențiale, serviciile necesare beneficiarului, familiei/reprezentantului legal și altor persoane relevante, concretizate în planul personalizat.

14. Asigură colaborarea și implicarea activă a familiei/reprezentantului legal și a adultului beneficiar și oferă sprijin constant acestora pe toată durata managementului de caz.

15. Colaborează cu celelalte servicii din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad pentru exercitarea deplină a drepturilor beneficiarilor, conform legislației în vigoare.

16. Întocmește rapoarte de activitate și statistici necesare monitorizării activității serviciului, semestrial, anual și la solicitarea conducerii D.G.A.S.P.C.

17. Planifică activitatea serviciului și elaborează planul anual de acțiune, pe care îl înaintează conducerii direcției.

18. Contribuie la atingerea obiectivelor strategice ale Direcției, pe termen scurt, mediu și lung, privind restructurarea și dezvoltarea sistemului de protecție pentru adulții aflați în dificultate.

19. Coordonează și monitorizează activitatea asistenților personali profesioniști (APP).

20. Realizează și actualizează periodic evaluările individuale ale nevoilor de îngrijire, sprijin și protecție ale adulților cu handicap grav sau accentuat aflați în grija APP.

21. Elaborează și revizuieste planul individual de intervenție (PII) împreună cu echipa pluridisciplinară, APP și beneficiar, stabilind obiective și activități concrete pentru creșterea autonomiei acestuia.

22. Coordonează activitatea

a. Compartimentului Locuire Incluzivă și Persoane vârstnice;

b. Compartimentului Asistenți personali profesioniști;

c. Serviciul de asistență și suport pentru persoane adulte cu dizabilități Arad.

COD. 2.2.1. COMPARTIMENTUL LOCUIRE INCLUZIVĂ ȘI PERSOANE VÂRSTNICE

Activitatea Compartimentului Locuire Incluzivă și Persoane Vârstnice se desfășoară în cadrul Serviciului Management de Caz pentru Adulți cu Dizabilități.

Are următoarele atribuții și competențe:

1. Promovează incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități și a persoanelor vârstnice prin acțiuni și programe de conștientizare, educare și sensibilizare a comunității;

2. Colaborează cu instituții, autorități și persoane juridice implicate în aplicarea legislației privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități și vârstnice, inclusiv în dezinstituționalizare, prevenirea instituționalizării, dezvoltarea alternativelor de tip familial, tranziția către viața în comunitate și asigurarea calității serviciilor sociale;

3. Sprijină procesul de dezinstituționalizare, inclusiv prin formularea de propuneri pentru integrarea în comunitate a persoanelor adulte cu dizabilități;

4. Identifică și evaluează persoanele eligibile pentru locuire incluzivă, în colaborare cu echipa multidisciplinară coordonată de managerii de caz;

5. Participă la elaborarea planului individualizat pentru fiecare persoană care beneficiază de locuire incluzivă;

6. Asigură sprijinul necesar în tranziția către viața independentă a persoanelor care părăsesc centrele rezidențiale;

7. Oferă suport în obținerea și menținerea prestațiilor sociale pentru persoanele adulte cu dizabilități și persoanele vârstnice;

8. Monitorizează respectarea standardelor minime pentru locuirea incluzivă (accesibilitate, siguranță, diversitate, durabilitate);

9. Sprijină încheierea contractelor de închiriere pentru locuințele incluzive, în conformitate cu cerințele legale;

10. Sesizează și corectează deficiențele privind condițiile de locuire pe baza constatărilor din teren sau a semnalelor primite de la beneficiari;

11. Consiliază persoanele adulte cu dizabilități în alegerea locuinței și a serviciilor conexe, în spiritul principiilor de alegere și control;

12. Monitorizează periodic condițiile de locuire și modul de respectare a drepturilor persoanei adulte cu dizabilități;

13. Participă la elaborarea și implementarea politicilor locale de dezinstituționalizare și dezvoltare a locuirii incluzive;

14. Inițiază și dezvoltă instrucțiuni, proceduri și instrumente de lucru pentru dezinstituționalizare, prevenirea instituționalizării, alternative de tip familial, tranziția către viața în comunitate și calitatea serviciilor sociale;

15. Centralizează necesarul de servicii sociale pentru persoanele adulte cu dizabilități și persoanele vârstnice, pe baza informațiilor colectate la nivel local și a strategiilor de dezvoltare;

16. Elaborează și gestionează baza de date a locuințelor incluzive disponibile și monitorizează gradul de ocupare;

17. Elaborează rapoarte, statistici și analize privind nevoile și serviciile oferite persoanelor adulte cu dizabilități și persoanelor vârstnice în regim de locuire incluzivă;

18. Pregătește rapoarte și sprijină echipa D.G.A.S.P.C. în raportarea indicatorilor privind funcționarea locuințelor incluzive către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități.

COD. 2.3. SERVICIUL INTERVENȚIE ÎN REGIM DE URGENȚĂ, SITUAȚII DE ABUZ, NEGLIJARE ȘI VIOLENȚĂ DOMESTICĂ

Serviciul Intervenție în Regim de Urgență, Situații de Abuz, Neglijare și Violență Domestică este condus de un șef serviciu și se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului adjunct asistență socială al D.G.A.S.P.C. Arad. Funcționează cu respectarea prevederilor cadrului specific de organizare și funcționare a serviciilor sociale, reglementat de:

- Legea asistenței sociale nr. 292/2011, care reglementează cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 272/2004 republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului;
- Legea 217/2003 republicată privind prevenirea și combaterea violenței în familie;
- Legea 211/2004 republicată privind unele măsuri pentru asigurarea informării, sprijinirii și protecției victimelor infracțiunilor
- Hotărârea Guvernului nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie;
- Ordinul nr. 20.840 din 21 septembrie 2022 privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice;
- Ordinul nr. 288 din 6 iulie 2006 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției drepturilor copilului;
- Ordinul 173 din 12 februarie 2021 pentru aprobarea Metodologiei de evaluare și intervenție multidisciplinară și interinstituțională în acordarea serviciilor de sprijin și protecție pentru victimele infracțiunilor;
- Ordinul 6235/2023 Procedura privind managementul cazurilor de violență asupra antepreșcolarilor/preșcolarilor/elevilor și a personalului unității de învățământ, precum și al altor situații corelate în mediul școlar și al suspiciunii de violență asupra copiilor în afara mediului școlar.

Serviciul Intervenție în regim de urgență, situații de abuz, neglijare și violență domestică are următoarele atribuții și competențe:

- ❖ În domeniul prevenirii, combaterii și intervenției în regim de urgență în situații de abuz și neglijare a copilului:

1. Realizează evaluarea inițială a situațiilor semnalate, prin Echipa mobilă sau solicită realizarea evaluării inițiale de către SPAS/DAS, conform

- reglementărilor H. G. nr. 49/2011, pentru sesizările care sunt preluate în cadrul serviciului;
2. Realizează evaluarea detaliată (socială, psihologică și juridică) a situațiilor în care este identificată sau persistă suspiciunea unei forme de violență asupra copilului, inclusiv în violență școlară;
 3. Acordă servicii psihosociale pe care le planifică în acord cu beneficiarul;
 4. Acordă sprijin și acompaniament juridic la solicitarea beneficiarului;
 5. Determină poziția copilului capabil de discernământ cu privire la măsura propusă, asigurând cunoașterea de către copil a situației sale de drept și de fapt;
 6. Acordă copilului capabil de discernământ asistență și sprijin în exercitarea dreptului său la libera exprimare a opiniei;
 7. Acordă consiliere și îndrumare copiilor și familiilor în situație de risc în scopul prevenirii separării copilului prin măsura de protecție în regim de urgență;
 8. Acordă servicii de evaluare/consiliere/intervenție psihologică copiilor abuzați și/sau neglijăți, inclusiv violență școlară;
 9. Reevaluează periodic împrejurările care au stat la baza conflictului ce a generat starea de abuz/neglijare;
 10. În situațiile de abuz, neglijare în care se impune, propune și instituie măsura plasamentului în regim de urgență, cu toată documentația necesară atât pentru instituirea măsurii cu acord cât și pentru ordonanță președentială;
 11. Asigură la cerere consultanță de specialitate gratuită privind acordarea serviciilor, măsurilor și prestațiilor de asistență socială și protecția copilului;
 12. Colaborează cu alte instituții responsabile pentru a facilita accesul copilului, familiei acestuia la serviciile acordate și la aceste drepturi;
 13. Identifică și ține evidența familiilor în care apar conflicte ce pot cauza violențe;
 14. Urmărește desfășurarea activității de prevenire a abuzului/neglijării și identifică soluții nonviolente prin legătura cu persoanele în cauză;
 15. Deleagă un reprezentant pentru a face parte din Echipa Intersectorială Locală;
 16. Participă prin reprezentantul serviciului la întâlnirile organizate Echipa Intersectorială Locală;
 17. Monitorizează respectarea drepturilor persoanelor nevoite să solicite serviciile pentru copilul abuzat/neglijat/victimelor violenței în familie;
 18. Intervine la solicitare, împreună cu poliția, în familie, în vederea prevenirii abuzului și/sau a neglijenței;
 19. Colaborează cu spitalele, cu Poliția, Jandarmeria, Poliția Locală, Unități școlare, Instanțe de judecată, Direcția publică de pază, cu organizațiile neguvernamentale, care desfășoară activități în domeniul protecției copilului aflat în dificultate, precum și cu toate instituțiile abilitate.
- ❖ In domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice:
1. Asigură măsurile necesare pentru realizarea activităților de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și pentru acordarea serviciilor destinate victimelor violenței domestice;
 2. Monitorizează măsurile necesare pentru realizarea activităților de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și pentru acordarea serviciilor destinate victimelor violenței domestice;
 3. Dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
 4. Fundamentează și propune Consiliului Județean înființarea, finanțarea, respectiv cofinanțarea instituțiilor publice care oferă servicii destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
 5. Sprijină și dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor victime ale violenței domestice, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;

6. Realizează evaluarea inițială a situațiilor semnalate, prin Responsabil de caz sau solicită realizarea evaluării inițiale de către SPAS/DAS, conform reglementărilor H. G. nr. 49/2011 respectiv Ord. 2525/2019, pentru sesizările care sunt preluate în cadrul serviciului;
 7. Realizează evaluarea detaliată (socială, psihologică și juridică) a situațiilor în care este identificată sau persistă suspiciunea unei forme de violență asupra victimei;
 8. Acordă servicii psihosociale pe care le planifică în acord cu beneficiarul;
 9. Acordă sprijin și acompaniament juridic la solicitarea beneficiarului;
 10. Realizează la nivel județean baza de date privind cazurile de violență domestică și raportează trimestrial aceste date către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
 11. Deleagă un reprezentant pentru a face parte din Echipa Intersectorială Locală (reprezentantul serviciului);
 12. Participă prin reprezentantul serviciului la întâlnirile Echipa Intersectorială Locală (reprezentantul serviciului);
 13. Elaborează și prezintă Serviciului strategii, proiecte, monitorizare, relații ONG, statistici periodice și la cerere necesare pentru întocmirea tuturor raportărilor și situațiilor care sunt solicitate;
 14. Colaborează cu spitalele, cu Poliția, Jandarmeria, Poliția Locală, Unități școlare, Instance de judecată, Direcția publică de pază, cu organizațiile neguvernamentale, care desfășoară activități în domeniul violenței domestice, precum și cu toate instituțiile abilitate.
 15. Acționează pentru atingerea obiectivelor pe termen scurt, mediu și lung prevăzute în strategia D.G.A.S.P.C., referitoare la restructurarea, organizarea și dezvoltarea sistemului de protecție a copilului aflat în dificultate, a victimelor violenței în familie, potrivit atribuțiilor ce îi revin și răspunde de obținerea rezultatelor stabilite;
 16. Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în acte normative sau stabilite prin hotărâri ale Consiliului Județean Arad;
- ❖ In domeniul activității de informare, sprijin și protecție acordate victimelor infracțiunilor:
1. Realizează identificarea prin constatarea calității de victimă a infracțiunilor;
 2. Informează prin aducerea la cunoștința victimei a informațiilor generale privind drepturile pe care le are și serviciile de care poate beneficia;
 3. Evaluează situația victimei pentru a se determina care sunt măsurile de sprijin și protecție de care aceasta poate beneficia, pe baza următoarelor criterii:
 - a) tipul infracțiunii și circumstanțele comiterii acesteia în măsura în care acestea sunt disponibile sau pot fi oferite de către organele abilitate;
 - b) impactul fizic și psihic pe care comiterea infracțiunii l-a avut asupra victimei;
 - c) caracteristicile personale ale victimei;
 - d) datele privind autorul infracțiunii, în măsura în care acestea sunt disponibile;
 - e) tipul de relație sau starea de dependență față de autorul infracțiunii;
 - f) eventualele dificultăți de comunicare ale victimei;
 - g) istoricul infracțional și, după caz, informații privind apartenența victimei la grupări infracționale;
 - h) orice alte aspecte relevante.
 4. Identifică nevoile de asistență și protecție, precum și a serviciilor de sprijin și protecție adecvate;
 5. Acordă servicii de sprijin și protecție;
 6. Monitorizează și evaluează serviciile de sprijin și protecție;
 7. Acompaniază victima și o sprijină în completarea documentației necesare (cereri, formulare, declarații);
 8. Întocmește Referatul de evaluare;



9. La cererea organelor judiciare, are obligația de a-l pune la dispoziția acestora, în copie, în condițiile legii, Referatul de evaluare, atunci când victima participă la procesul penal în calitate de martor, persoană vătămată sau parte civilă;
10. Comunică, la primul contact, drepturile prevăzute de legislație, victimei, dacă aceasta nu a sesizat fapta organelor de urmărire penală;
11. Referă victima, în funcție de nevoile identificate, și către servicii sociale, educaționale, medicale sau către alte servicii de interes general, existente în proximitate, acordate în condițiile legii;
12. Participă, prin personal desemnat, la audierea victimelor în cadrul cercetării penale;
13. Colaborează prin realizarea de schimburi de date cu caracter personal, în scopul identificării victimelor infracțiunilor, în cadrul activităților de răspuns la situații de urgență, cu respectarea prevederilor legale privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal;

COD 3.1. SERVICIUL CONTABILITATE-BUGET

Activitatea Serviciului Contabilitate-Buget este condusă de un șef serviciu și se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general adjunct economic al D.G.A.S.P.C. Arad. Șeful de serviciu răspunde de buna desfășurare a activității serviciului.

Serviciul Contabilitate-Buget are următoarele atribuții și competențe:

1. organizează și conduce contabilitatea D.G.A.S.P.C. Arad potrivit normelor financiar-contabile în vigoare;
2. elaborează proiectul bugetului anual al instituției, precum și previziunile de buget pe termen mediu și lung și le supune avizării conducerii instituției;
3. transmite Directorului General Adjunct Economic proiectul de buget anual, pentru aprobarea acestuia de către Colegiul Director;
4. întocmește și înaintează spre aprobare, ordonatorului principal de credite, repartizarea bugetului pe trimestre și pe subdiviziuni ale clasificăției bugetare, după avizarea acestuia de către conducerea instituției;
5. întocmește lista de investiții în baza referatelor de necesitate ale compartimentelor de specialitate, urmărind încadrarea valorii acestora în prevederile bugetare aprobate;
6. estimează veniturile care vor fi încasate în vederea întocmirii bugetului local/de stat anual;
7. înregistrează și conduce evidența angajamentelor, lichidărilor, ordonanțării și plăților;
8. efectuează deschiderile de credite și le transmite ordonatorului principal pentru sumele necesare plăților lunare;
9. urmărește execuția cheltuielilor prevăzute în buget, pe surse de finanțare și destinații și informează periodic sau la solicitarea conducerii instituției despre modul de execuție al bugetului de venituri și cheltuieli;
10. avizează referatele de achiziție;
11. verifică și semnează instrumentele de plată/încasare care reflectă operațiunile derulate prin conturile instituției;
12. înregistrează cronologic toate operațiunile de încasări și plăți derulate prin conturile instituției, aferente cheltuielilor de personal, asistență socială, drepturile persoanelor cu handicap, materiale, lucrări, servicii, investiții;
13. asigură înregistrarea cronologică și sistematică a tuturor operațiunilor patrimoniale în conturile corespondente în conformitate cu Legea Contabilității și a Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, cu modificările și completările ulterioare;
14. răspunde de întocmirea la timp, în conformitate cu dispozițiile legale, a bilanțelor de verificare, a contului de execuție bugetară a situațiilor financiare lunare, trimestriale și anuale;
15. participă anual sau ori de câte ori este nevoie la inventarierea patrimoniului, scoaterea din funcțiune, casarea și dezmembrarea ori valorificarea, după caz, a bunurilor pentru care a fost aprobată operațiunea;

16. organizează și conduce evidența tehnic operativă la nivelul gestiunilor și participă ori de câte ori este nevoie la verificarea stocurilor de materiale aflate în gestiunile instituției;
17. stabilește existența minusurilor sau plusurilor în gestiune și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor care au dus la deprecierea, degradarea sau distrugerea unor bunuri din gestiune;
18. asigură securitatea valorilor bănești din casierie;
19. asigură formalitățile necesare efectuării inventarelor și/sau casărilor;
20. asigură respectarea normelor contabile cu privire la arhivarea, stocarea și păstrarea datelor înregistrate în contabilitate prin utilizarea sistemelor de prelucrare automată a datelor, în format electronic sau pe suport de hârtie, după caz;
21. coordonează și îndrumă activitatea financiar-contabilă a unităților de asistență socială fără personalitate juridică din structura D.G.A.S.P.C. Arad, care au organizată contabilitate proprie până la nivel de bilanță analitică și sintetică de verificare;
22. întocmește și transmite lunar Consiliului Județean Arad, soldurile bilanțiere, monitorizarea numărului de posturi și cheltuielile de personal la nivel de instituție;
23. întocmește și transmite Consiliului Județean Arad situațiile financiare trimestriale, însoțite de rapoarte explicative, note explicative privind veniturile și cheltuielile precum și situația angajamentelor legale și plățile efectuate;
24. întocmește și transmite formularele solicitate pentru funcționalitatea sistemului național de raportare Forexbug, conform specificațiilor M.F.P;
25. descarcă facturile electronice primite de la furnizori prin Punct Unic de Acces și le transmite structurii căreia le aparține;
26. completează trimestrial și anual datele financiare necesare pentru raportarea veniturilor și cheltuielilor centrelor de adulți, la solicitatarea Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități;
27. întocmește raportări statistice privind activitatea financiar contabilă;
28. completează anual datele financiare solicitate prin chestionarele de monitorizare a activităților serviciilor sociale, pentru toate centrele din subordinea D.G.A.S.P.C. Arad solicitate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale;
29. înregistrează constituirea garanțiilor de bună execuție/participare la licitații depuse de către operatorii economici respectiv, restituirea acestora;
30. calculează contribuția de întreținere datorată de beneficiari sau susținătorii acestora la admiterea într-un centru din subordinea D.G.A.S.P.A. Arad și ori de câte ori se modifică venitul beneficiarilor;
31. în condițiile legii, desfășoară activitatea de control financiar preventiv;
32. întocmește costul mediu lunar/beneficiar pentru centre de copii și/sau adulți cu dizabilități;
33. răspunde solicitărilor înregistrate din partea diferitelor instituții, persoane fizice din județul Arad sau din alte județe;
34. confirmă și solicită confirmări de solduri în relația cu furnizori sau alte instituții publice;
35. participă la elaborarea bugetului proiectelor pentru accesarea de fonduri în vederea dezvoltării/înființării de noi servicii destinate copiilor, persoanelor adulte cu dizabilități, persoanelor fără adăpost, persoanelor vârstnice și altor categorii de beneficiari aflați în dificultate;
36. urmărește execuția cheltuielilor prevăzute în bugetul proiectelor accesate;
37. colaborează cu celelalte servicii din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor serviciului;
38. actualizează proceduri operaționale sau de sistem, după caz, pentru activitățile cu caracter economic/financiar derulate la nivelul serviciului sau instituției.

COD 3.2. SERVICIUL ACHIZIȚII PUBLICE ȘI ADMINISTRATIV

Activitatea Serviciului Achiziții Publice și Administrativ este condusă de un șef serviciu și se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general adjunct economic al D.G.A.S.P.C. Arad. Șeful de serviciu răspunde de buna desfășurare a activității serviciului.

Serviciul Achiziții Publice și Administrativ are următoarele atribuții:

1. Asigură buna funcționare, organizare și desfășurare a activității de realizare a achizițiilor publice din cadrul DGASPC Arad;
2. Organizează circuitul documentelor și asigură păstrarea corespondenței Serviciul Achiziții Publice și Administrativ ;
3. Întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea, reînnoirea, recuperarea înregistrării autorității contractante în SEAP –SICAP sau recuperarea Certificatului digital, dacă este cazul;
4. Organizează și participă la procedurile de achiziție publică (transmite anunțuri de participare, intenție la SEAP-SICAP, anunțuri de atribuire a contractelor, certificate constatatoare, notificări la achizițiile directe) și după caz la JOUE;
5. Stabilește categoriile de bunuri, servicii și lucrări conform CPV în vigoare;
6. Elaborează și, după caz, actualizează, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente ale autorității contractante, strategia de contractare și programul anual al achizițiilor publice;
7. Elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire și a documentelor suport;
8. Ține evidența trimestrială a tuturor achizițiilor directe offline, grupate pe necesitate, și transmiterea lor în SEAP-SICAP;
9. Ține evidența trimestrială a tuturor contractelor cu valoare peste 5000 euro, și postarea lor pe site-ul instituției;
10. Efectuează achiziții directe din SEAP –SICAP, iar în cazul în care nevoile solicitate nu sunt găsite, întocmește Notă justificativă (negație) și referate de terminare a achiziției online;
11. Verifică stabilirea corectă a valorilor contractelor, conform planului de achiziții și a bugetului alocat pe articolul respectiv;
12. Îndeplinește obligațiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt prevăzute în Lege;
13. Aplică și finalizează procedurile de atribuire;
14. Transmite solicitări către directorul general pentru constituire a comisiei de licitații a fiecărei proceduri de achiziție publică efectuată prin SEAP-SICAP;
15. Se asigură de existența, înaintea începerii fiecărei proceduri, a dispozițiilor de numire a comisiei de evaluare și a rezervei; de semnare a declarațiilor de confidentialitate și imparțialitate;
16. Întocmește declarațiile de confidentialitate și imparțialitate a comisiei la procedura de achiziție publică și se asigură de însușirea și semnarea acestora de către toți membrii comisiei;
17. Analizează modificările care apar în cursul anului pentru actualizarea planului de achiziții, întocmește Anexa PAAP, transmite planul de achiziții publice spre aprobare conducătorului instituției;
18. Tehnoredacteaza procesele verbale, hotărâri ale comisiei, rapoarte și comunicări ale comisiei de evaluare a licitațiilor și le publică în SEAP-SICAP pe cele care sunt prevăzute de lege;
19. Întocmește, transmite comunicări firmelor câștigatoare și necâștigatoare;
20. Încarcă în SEAP -SICAP declarațiile pe proprie răspundere a reprezentantului legal privind datele de identificare a persoanelor cu funcție de decizie în cadrul procedurilor de achiziție publică a autorității contractante;
21. Întocmește, eliberează documentele constatatoare de îndeplinire sau neîndeplinire, după caz, a contractelor încheiate în urma procedurilor și, la cererea operatorilor economici, eliberarea certificatelor constatatoare la contractele încheiate prin achiziție directă;
22. Urmărește constituirea garanțiilor de bună execuție în termen, de către operatorii economici;
23. Se preocupă, realizează și transmite spre aprobare, în termen, rapoartele achizițiilor publice;
24. Prezintă Serviciului Contabilitate-Buget contractele încheiate pentru a fi vizate CFP;
25. Acordă consiliere/îndrumare metodologică necesară achiziționării unor produse/servicii /lucrări de calitate, furnizarea la timp a tuturor produselor /serviciilor /lucrărilor necesare îndeplinirii misiunii entității, în limita bugetului aprobat;
26. Constituie și păstrează dosarele de achiziție publică, transmite spre arhivare dosarele aferente fiecărei proceduri;



27. Face parte din echipa de implementare a proiectelor ce se derulează în cadrul DGASPC Arad;
28. Participă la ședințele de lucru ale echipei de implementare a proiectelor din care face parte;
29. Transmite copii ale dosarelor de achiziție publică la procedurile efectuate, către organismele de verificare a proiectelor în termenele prevăzute de lege;
30. Tehnoredactează documentație, la cererea directorului general adjunct economic ;
31. Centralizează și întocmește statistici;
32. verifică în teren modul de executare al lucrărilor de reparație, conform devizelor sau situațiilor de lucrări;
33. participă la recepția parțială și finală a lucrărilor de reparații;
34. verifică stadiul de execuție al lucrărilor și urmărește termenele de execuție prevăzute în contract;
35. se ocupă de monitorizarea lucrărilor pe rol;
36. verifică documentația pentru plata facturilor ce țin de lucrările de construcții și partea tehnică;
37. recepționează clădirile nou construite pentru D.G.A.S.P.C. Arad;
38. verifică și întreține permanent a clădirilor din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad;
39. verifică monitorizarea eventualelor mișcări (intrări-ieșiri) din lista de patrimoniu;
40. verifică modul de recepție, depozitare și repartizare a mijloacelor fixe, a obiectelor de inventar, a diverselor materiale și a obiectelor de inventar din donații;
41. urmărește situația și mișcarea obiectelor de inventar și a mijloacelor fixe din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad;
42. asigură achiziționarea diverselor obiecte și materiale necesare bunei funcționări a D.G.A.S.P.C. Arad și a activităților din cadrul centrelor;
43. aplică viza "Bun de plată" pe documente, facturi nominalizate prin dispoziție de către directorul general;
44. monitorizează desfășurarea activității de supraveghere și verificare tehnică a instalațiilor și a tuturor platformelor ridicătoare pentru persoane cu dizabilități, a ascensoarelor hidraulice și electrice aflate în dotarea instituției, în baza contractelor încheiate cu firme de specialitate;
45. coordonează activitatea gestionarului mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar aflate în gestiunea aparatului propriu al D.G.A.S.P.C. Arad;
46. efectuează transport rutier în cont propriu pentru angajați și beneficiari cu autoturisme/microbuze din parcul auto al instituției;
47. coordonează activitatea conducătorilor auto, asigurând o funcționare bună și eficientă a parcului auto al D.G.A.S.P.C. Arad;
48. asigură aprovizionarea cu combustibil necesar pentru autoturismele din parcul auto;
49. ține evidența și centralizarea pentru fiecare mașină, a consumului de combustibil lunar;
50. completarea FAZ (Foaia de Activitate Zilnică) pentru fiecare mașină;
51. asigură serviciul de permanență în colaborare cu Centrul de consiliere și semnalare a situațiilor de urgență în domeniul asistenței sociale (telefonul copilului) și Serviciul prevenirea marginalizării sociale trafic migrație și repatrieri, zilnic după ora 16,30, în zilele de sâmbătă și duminică și în perioada sărbătorilor legale;
52. asigură întreținerea curățeniei în cadrul clădirii în care își desfășoară activitatea D.G.A.S.P.C. Arad;
53. participă la efectuarea inventarelor anuale a mijloacelor fixe din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad;
54. persoanele desemnate din cadrul serviciului, se ocupă de activitățile specifice conform legilor în vigoare: Legea nr. 16/1996 a Arhivelor Naționale, Legea nr. 54/1994 pentru modificarea unor prevederi din Legea nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor, cu modificările la zi prevăzute în fișa postului;
55. înregistrează și ține evidența tuturor documentelor intrate în depozitul arhivei, a celor întocmite pentru uz intern precum și a celor ieșite potrivit legii;
56. elaborează și distribuie Nomenclatorul Arhivist;
57. grupează documentele potrivit problematicii și a termenelor de păstrare stabilite în Nomenclatorul documentelor de arhivă;

58. participă în cadrul comisiei de selecționare a documentelor propuse ca fiind lipsite de valoare în conformitate cu perioadele de păstrare din Nomenclatorul arhivelor;
59. urmărește modul de comportare a documentelor ce urmează a fi arhivate;
60. înregistrează și ține evidența documentelor de intrare-ieșire în Registrul de arhivă;
61. verifică facturile de consum la utilități împreună cu Serviciul Contabilitate-Buget;
62. comandă și asigură aprovizionarea cu furnituri de birou, materiale de curățenie, carburanți auto sub formă de bonuri valorice și alte materiale necesare, urmărind termenele onorate de furnizori.

COD 3.3. SERVICIUL EVIDENȚĂ ȘI PLATĂ PRESTAȚII SOCIALE

Activitatea Serviciului Evidență și Plată Prestații Sociale este condusă de un șef serviciu și se desfășoară sub coordonarea, îndrumarea și controlul directorului general adjunct economic al D.G.A.S.P.C. Arad. Șeful de serviciu răspunde de buna desfășurare a activității serviciului.

Serviciul Evidență și Plată Prestații Sociale are următoarele atribuții și competențe:

1. Preia cererile cu documentația necesară luării în evidență a persoanelor cu handicap în vederea acordării drepturilor bănești și a facilităților cuvenite conform legislației în vigoare, iar după verificarea din punct de vedere al corectitudinii și integralității dosarului prezentat, îl înregistrează în registrul de intrări al DGASPC;
2. Asigură, la cerere, consultanță de specialitate gratuită privind acordarea serviciilor, măsurilor și prestațiilor de asistență socială; colaborează cu alte instituții responsabile pentru a facilita accesul persoanelor la aceste drepturi;
3. Asigură informarea corectă, atât telefonic cât și la sediul instituției, a tuturor persoanelor care solicită informații privitoare la drepturile stabilite de lege pentru persoanele cu handicap;
4. Preia și analizează documentația privind acordarea dreptului la asistent personal și acordă avizul pentru angajarea asistentului personal sau pentru acordarea indemnizației de însoțitor persoanelor cu handicap grav în funcție de opțiunea făcută de persoana cu handicap sau de reprezentantul legal al acesteia, în conformitate cu prevederile legale în vigoare pentru angajarea asistentului personal sau pentru acordarea indemnizației de însoțitor;
5. Întocmește corespondența necesară în vederea rezolvării situației dosarelor noi a persoanelor cu handicap pe care le preia și pentru dosarele aflate în evidența DGASPC, în legătura cu domeniul său de activitate;
6. Colaborează cu serviciile sociale ale primăriilor în ceea ce privește finalizarea procedurilor de acordare a dreptului la asistent personal sau indemnizație de însoțitor pentru persoanele cu handicap grav, precum și pentru orice alte situații de natură să afecteze acordarea drepturilor și facilităților acordate prin lege persoanelor cu handicap;
7. Preia opțiunea făcută de persoanele cu handicap pentru acordarea gratuității transportului interurban fie pentru eliberarea de bilete de călătorie interurbane gratuite, fie pentru decontarea carburantului necesar deplasărilor interurbane sau pentru eliberarea de card de carburant potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006 și a Normelor metodologice de aplicarea a acesteia, cu modificările și adăugirile ulterioare.
8. Potrivit Legii nr. 145/22.07.2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, punctul 11, și a Hotărârii nr. 1017/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modalitatea de acordare a drepturilor la transport interurban gratuit persoanelor cu handicap, cu modificările și adăugirile ulterioare, în ceea ce privește decontarea combustibilului necesar deplasării persoanei cu handicap cu autoturismul sau emiterea și alimentarea cardului de carburant, preia de la beneficiarii persoane cu handicap sau de la reprezentanții legali ai acestora, documentația necesară pentru decontarea carburantului alimentat pentru deplasările interurbane sau pentru acordarea sumei pe cardul de carburant, verificând respectarea cerințelor legii cu privire la aceasta facilitate.
9. În temeiul opțiunii făcute pentru primirea biletelor de călătorie gratuite, emite și eliberează bilete de călătorie și legitimații de transport interurban și urban persoanelor beneficiare aflate în evidența DGASPC Arad, asigurând totodată evidența corectă în programul D-Smart a biletelor de călătorie interurbană și legitimațiile de călătorie urbană eliberate;

10. Potrivit Ordinului nr. 1836/30.12.2019 pentru aprobarea modelului legitimației acordate persoanelor cu dizabilități, emite – la cerere sau din oficiu, Legitimația acordată persoanelor cu dizabilități. Legitimația conține datele de identificare ale persoanei: numele și prenumele persoanei, codul numeric personal, numărul documentului care atestă încadrarea în grad de handicap, gradul de handicap. Legitimațiile trebuie tipărite, li se aplica fotografie, sigiliu, apoi trebuie obligatoriu laminate înainte de a fi eliberate beneficiarilor.
11. Verifică din punct de vedere al corectitudinii conținutului, preluarea și înregistrarea dosarelor persoanelor cu handicap din categoriile „Minori” și „Adulți” care necesită protecție specială, în vederea validării acestora;
12. Întocmește referate distincte în legătură cu obiectul activității serviciului pentru toate cazurile de sistări, repuneri în plată, sesizarea lipsei temeiului legal pentru plățile efectuate necuvenit ca urmare a declarațiilor nereale ale persoanelor cu handicap sau din alte cauze, precum și în toate situațiile în care constata necesitatea de a se interveni în vederea remedierii unei situații în legătura cu dosarul persoanei cu handicap;
13. Operează în programul informatic privind baza de date a persoanelor cu handicap (D-SMART) prelungirile, cazurile noi, transferurile, sistările la dosarele persoanelor cu handicap, precum și decesele la toate categoriile de persoane cu handicap, emitând decizie de punere în / sistare din plată;
14. Preia documentația în vederea emiterii adeverințelor privind acordul de plată a dobânzii la creditele contractate de persoanele cu handicap pentru achiziționarea unui autovehicul sau adaptarea locuinței, și emite aceste adeverințe;
15. Preia documentația stabilită prin legislația în vigoare, o verifică pentru conformitate și întocmește Contractul privind angajamentul de plată a dobânzii la creditele contractate cu beneficiarii care solicită această facilitate, conform art. 27 din Legea nr. 448/2006 modificată și completată. Anual, pentru fiecare an calendaristic din perioada de creditare, întocmește Act aditional la Contractul de plată a dobânzii;
16. Urmărește lunar respectarea de către beneficiarii de facilitate de plată a dobânzii la credite a obligației de plată la termen a ratei, și face propunerea de achitare a dobânzii către aceștia, suspendând plata în situația în care beneficiarul nu a achitat rata la scadență
17. Preia cererile persoanelor în vederea acordării rovinietelor, verifică corectitudinea și totalitatea actelor anexate cererii, le înregistrează în programul D-SMART și întocmește centralizatorul lunar al acestor cereri pe care îl înaintează către Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere SA. După emiterea rovinietelor de către CNAIR, acestea sunt înregistrate în D-SMART, iar după primirea lor în forma printată sunt eliberate beneficiarilor, la cerere;
18. Preia certificatele de deces ale persoanelor cu handicap, precum și situațiile centralizatoare cu decese primite lunar de la ANPIS și de la Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Arad și întocmește deciziile de sistare din plată a acestora începând cu data decesului; eventualele plăți necuvenite, datorate primirii cu întârziere a adeverinței de deces sunt comunicate către AJPIS în vederea recuperării de către aceasta a sumelor plătite necuvenit;
19. Execută importul în baza de date D-Smart a deconturilor de transport interurban referitoare la biletele de călătorie gratuite utilizate de persoanele cu handicap și de asistenții personali sau însoțitorii acestora și verifică din punct de vedere al corectitudinii și conformității cu realitatea, deconturile prezentate de furnizori pentru transportul interurban (auto și CFR), procedând la întocmirea corespondenței necesare pentru cazurile de refuz la plată total sau parțial sau pentru debitele constatate cu ocazia verificării deconturilor;
20. Execută, prin baza de date D-Smart, exportul comenzilor de emiterie de carduri de carburant, exportul comenzilor de alimentare a cardurilor de carburant emise, importul seriilor cardurilor de carburant emise de către UP Romania, și orice alte operațiuni necesare în vederea acordării dreptului la transport interurban gratuit prin intermediul cardului de carburant : reemiteri card, recuperari de sume în caz de deces sau de ieșire din evidență a persoanei cu handicap, etc
21. Întocmește lunar statele de plata aferenta decontării carburantului si de alimentare a cardurilor de carburant, verifică și confirmă facturile de plată a transportului interurban pe baza de bilete și a celor pentru alimentarea cardurilor de carburant și le transmite spre plată

22. Efectuează, lunar, operațiunile de închidere de lună și întocmire a statelor de plată, documentația fiind asumată prin semnătură de Directorul general al DGASPC Arad și de șeful de serviciu al SEPPS și exportă aceste date – la termenul stabilit de Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială - în programul DIAMANT gestionat de către ANPIS, în vederea plății drepturilor persoanelor cu handicap;
23. Transmite lunar, după efectuarea fără erori a exportului în DIAMANT, documentația necesară Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Arad pentru prezentarea de către aceasta a documentelor de plată pentru prestațiile sociale cuvenite persoanelor cu handicap la Trezoreria municipiului Arad, în conformitate cu prevederile HGR nr. 1019/2018;
24. Întocmește referate în vederea sesizării conducerii instituției asupra unor situații ce au generat apariția de debite în sarcina persoanelor cu handicap, pentru drepturile de transport interurban, pentru decontarea carburantului necesar deplasării cu autoturismul, pentru alimentarea cardului de carburant, și pentru plata dobânzii la credite bancare – ce sunt acordate și decontate prin DGASPC Arad, debite apărute datorită nedeclarării de către persoanele cu handicap sau de către aparținătorii acestora a modificării condițiilor ce au stat la baza acordării drepturilor;
25. Întocmește corespundența către AJPIS Arad referitor la debitele apărute referitor la prestațiile sociale necuvenite persoanelor cu handicap (indemnizație lunară și buget personal complementar lunar pentru adultul cu handicap sau prestație socială lunară pentru copilul cu handicap), debite apărute fie ca urmare a decesului, fie ca urmare a schimbării reprezentantului legal, a internării în centre cu finanțare de la bugetul public sau ca urmare a schimbării încadrării dispuse de Comisia Superioară pentru persoanele cu handicap;
26. Înregistrează în contabilitate operațiunile privind plata facilităților acordate persoanelor cu handicap ce sunt atribuite DGASPC și conduce evidența sintetică și analitică a cheltuielilor bugetare pentru activitatea specifică serviciului EPPS, conform clasificăției bugetare;
27. Lunar, întocmește și transmite Serviciului Contabilitate-Buget din cadrul DGASPC balanța de verificare sintetică pentru operațiunile efectuate, execuția bugetară lunară pe tipuri de cheltuieli, inclusiv fișele de cont analitice pentru creanțe și datorii, pentru operațiunile efectuate în cadrul serviciului;
28. Asigură efectuarea inventarierii faptice și scriptice lunare a debitelor și creditelor, verificarea evidenței nominale a acestora;
29. Întocmește și urmărește executarea bugetului, cu respectarea destinației sumelor alocate;
30. Asigură întocmirea, circulația și păstrarea documentelor care stau la baza înregistrărilor în contabilitate;
31. Dispune măsuri pentru recuperarea unor drepturi acordate necuvenit, urmând toți pașii necesari în vederea recuperării acestora, inclusiv înaintarea către Serviciul Juridic - Contencios a documentației necesare pentru recuperarea debitelor urmărind termenele de prescripție și calculând dobânzile datorate de debitori în conformitate cu prevederile Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap și a Ordonanței Guvernului nr.13/2011 privind dobânda legală remuneratorie și penalizatoare;
32. Întocmește corespondența în legătură cu drepturile acordate necuvenit persoanelor cu handicap și urmărește recuperarea debitelor aferente drepturilor acordate din bugetul DGASPC Arad;
33. Întocmește lunar solicitările privind necesarul de fonduri privind decontarea transportului interurban, pentru deconturile de carburant, pentru solicitările de bonuri valorice de carburant și pentru plata dobânzii la credite bancare pentru persoanele cu handicap aflate în evidență, și le transmite către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități respectând termenele de raportare stabilite de această instituție;
34. Preia cererile pentru emiterea Cardului European de Dizabilitate, le centralizează și transmite la Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități, iar după primirea acestora le eliberează beneficiarilor;
35. Participă la procesul de inventariere a dosarelor persoanelor cu handicap, completează dosarele cu documentele noi (prelungiri, acte de identitate noi, etc.) și ia măsuri de arhivare a dosarelor clasate (transferate în alt județ, decese, încetarea drepturilor, etc.)

36. Colaborează cu Serviciul Strategii, Proiecte, Monitorizare , Relații ONG al DGASPC Arad la întocmirea situațiilor statistice solicitate de alte instituții în legătură cu persoanele cu handicap aflate în evidență și în plată;
37. Ori de câte ori este necesar, potrivit prevederilor legislative cu privire la decontarea călătoriilor gratuite cuvenite persoanelor cu handicap potrivit art. 24 din Legea nr. 448/2006, solicită furnizorilor de transport interurban documentația necesară și întocmește Convenții de colaborare în vederea decontării biletelor de călătorie gratuite, urmărind actualizarea permanentă a rutelor și tarifelor și implementarea acestora de către administratorul bazei de date D-SMART în vederea verificării deconturilor prezentate de către transportatori
38. Răspunde de întocmirea documentației în ceea ce privește implementarea și respectarea standardelor de management al calității.

CAPITOLUL V

Dispoziții finale

Art. 34. Serviciile și compartimentele din cadrul D.G.A.S.P.C. Arad vor colabora pentru a asigura protecție și asistență copilului și adultului aflat în dificultate, în realizarea și exercitarea corespunzătoare a drepturilor acestora, în condițiile legislației în vigoare.

Art. 35. Prezentul regulament va fi adus la cunoștința tuturor serviciilor, compartimentelor și centrelor din cadrul D.G.A.S.P.C Arad.

**Președinte,
Iustin Cionca**



**Secretar General al Județului,
Silvana Lupu**



